

평가지표 입력방법

일반형

사회적경제기업 평가모형 및 등급정의 상세

범주	영역	측정지표	배 점	최종 배 점
사회적 경제기업 으로서 부합성 (70)	기업철학	1. 기업미션의 사회적가치	5	3.5
		2. 사업계획의 적절성	10	7
		3. 기업가 정신	15	10.5
	참여/배려 및 연대	4. 의사결정의 적절성	5	3.5
		5. 구성원 처우 노력	15	10.5
		6. 외부기관 협력 및 연대	5	3.5
	사회적가치 지향	7. 사업활동의 사회적 지향	30	21
	사회환원	8. 사회환원 노력	15	10.5
금융지원을 위한 타당성 (30)	경영역량	9. 대표자 역량	15	4.5
	교육	10. 법정교육 노력	5	1.5
		11. 직무교육 노력	5	1.5
	지속가능성	12. 사업경쟁력	15	4.5
		13. 판매/홍보 활동의 효율성	10	3
	재무관리역량	14. 매출액증가율	10	3
		15. 차입금의존도	10	3
		16. 이자보상배율	10	3
		17. 자금조달력	10	3
		18. 자산건전성	10	3
계	18개 지표			100

사회적경제기업(일반형) 등급정의 상세

등급	사회적가치 등급 (S)	금융타당성 등급 (M)	사회적금융 등급 (SV)	SCORE
1	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 매우 우수한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 매우 우수한 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 자금용도별 대출실행 최대한도 범위 내에서 자금지원이 가능한 수준임.	$90 \leq x \leq 100$
2	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 우수한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 우수한 수준임		$80 \leq x < 90$
3	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 양호한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 양호한 수준임		$75 \leq x < 80$
4	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 비교적 양호한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 비교적 양호한 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 대내외 환경적 변동요인 또는 장래에 사회적가치 실행가능성을 판단하여 자금용도별 대출실행 적정한도 범위 내에서 자금지원이 가능한 수준임.	$70 \leq x < 75$
5	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 비교적 양호한 수준이나 외부환경에 따라 유동적일 수 있음	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 비교적 양호한 수준이나, 경영성과에 따라 유동적일 수 있음		$65 \leq x < 70$
6	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 보통 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 보통 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 대내외 환경적 변동요인 또는 장래에 사회적가치 실행가능성을 판단하여 자금용도별 대출실행 제한한도 범위 내에서 자금지원이 가능한 수준임.	$60 \leq x < 65$
7	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 보통 수준이나, 외부 환경에 따라 저하될 가능성 있음	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 보통 수준이나, 경영성과에 따라 유동적일 수 있음		$50 \leq x < 60$
8	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 다소 미흡한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 다소 미흡한 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 대내외 환경적 변동요인 또는 장래에 사회적가치 실행가능성에 대한 불확실성으로 인해 자금용도별 대출실행 최소한도 범위 내 또는 별도의 의사결정을 통해 자금지원이 가능한 수준임.	$40 \leq x < 50$
9	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 미흡한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 미흡한 수준임		$30 \leq x < 40$
10	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적 가치 지향 및 사회성과가 매우 미흡한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업 경쟁력, 재무적 가치가 매우 미흡한 수준임		$x < 30$

지표 1. 기업미션의 사회적가치

- **지표정의:** 기업이 사회적 목적을 달성하기 위해 미션과 사회적가치 지향성을 명확하게 드러내고 있는지, 이를 통해 사회적가치 실현 의지가 있는지를 평가하는 지표
- **평가항목**
 - ① 기업 정관 및 홈페이지 등에 사회적가치를 추구하기 위한 조직미션이 문서화 되어있다.
 - ② 기업 설립 배경과 목적 등을 포함하여 기업미션에 대한 명확한 설명이 가능하다.
 - ③ 기업 미션이 사회적가치 실현을 위한 방향성과 사회적 역할 등(사회적 경영원칙)을 구체적으로 제시하고 있다.
 - ④ 기업이 추구하는 미션과 연계한 사회적가치 지향(사회적 경영원칙)에 대한 구체적 설명이 가능하다.

■ 기업미션의 사회적 가치

* 귀사의 정관 및 홈페이지 등에 기재되어 있는 사회적 경영원칙과 비전 및 미션을 기재하십시오.(해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

사회적 경영원칙 (0/500자)	<ul style="list-style-type: none"> - 자주적 활동 - 자립적 활동 - 자치적인 활동
기업비전 또는 미션 (0/500자)	<ul style="list-style-type: none"> - 미션: 모든 세대가 함께하는 마을 공동체 문화 형성을 통해 마을의 재생과 발전에 기여 - 비전: 지역사회 의 창의적인 교육문화 발전 도모, 미래인재 육성, 지역청년 및 소외계층에 일자리 제공

- √ 미션 : 기업이 궁극적으로 달성하고자 하는 최종 목적
- √ 비전 : 기업이 미션을 달성하기 위해 중·장기적으로 세운 목표
- √ 사회적 경영원칙 : 비전을 달성하기 위한 수행전략

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	4개 평가항목에 해당
4	3개 평가항목에 해당
3	2개 평가항목에 해당
1	1개 평가항목에 해당
0	평가항목 해당없음

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 기업미션과 비전, 사회적 경영원칙은 조직이 추구하는 사회적가치가 포함되도록 기재

• 증빙자료

- 정관
- 기업의 사회적 목적 및 미션·비전이 명시된 자체적인 문서 또는 홈페이지 등

지표 2. 사업계획의 적절성

배점: 7점

- 지표정의: 기업 미션에 부합하는 체계적이고 현실성 있는 사업계획을 수립하고 실행하고 있는지를 판단하여 사회적가치 실현의 지속가능성과 안정성을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 사업계획은 기업 미션달성과 사회적가치 실현에 부합된다.
 - ② 사업계획이 정기적으로 문서화 되어 관리되고 있다.
 - ③ 사업계획서상 제품/서비스/제공대상 등과의 연계를 통해 목표가 구체적으로 제시되어 있다.
 - ④ 사업계획서의 장·단기적 목표가 타당성이 있으며 현실성이 있다.
 - ⑤ 사업계획은 계획대로 잘 실행되고 있으며 꾸준히 개선되고 있다.

점수기준(정량)

점수	기준
10	5개 평가항목에 해당
8	4개 평가항목에 해당
6	3개 평가항목에 해당
4	2개 평가항목에 해당
2	1개 평가항목 이하 해당

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

■ 사업계획의 적절성

* 귀사의 사업계획서 등에 기재되어 있는 단기적·장기적 사업 목표를 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

단기적 사업 목표 (사업계획) (0/500자)	1) 위탁 교육사업: 방과후학교 4개, 돌봄교실 3개교 위탁 운영, 사회적경제 교육 진행 2) 조직사업: 조직봉사단 확대 운영, 마을 도서관 활용 주민 동아리 구성 및 문화활동 확대 3) 행사개최사업: 독서토론 공모전, 지역문화재 활용 아이디어 공모전 실시 등
장기적 사업 목표 (사업계획) (0/500자)	1) 교육 서비스 사업: 방과후 학교 참여 소외계층 대상으로 10% 무상교육 실시, 장학보조사업 2) 지역 교육환경 개선을 위한 연구사업: 지역 교육 현안 연구, 지역주민 대상 강연회 실시 등

• 참고

- 기업이 자체적으로 설정한 사회·경제적 목표에 따른 장·단기 사업계획을 기재

• 증빙자료

- 최근 2개년 사업계획서(장·단기)
- * 기업 자체양식 활용 가능

지표 3. 기업가 정신 – 사회적가치 실현의지

배점: 5.6점

- 지표정의: 소규모 사회적경제기업 운영의 핵심 원동력이 되는 경영자의 경영철학과 사회적가치 실현의지, 경영위험 감수노력 등을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 대표자의 조직설립과 기업 운영배경이 타당성이 있으며, 사회적가치 실현의지가 강하다.

기업가 정신

* 사회적경제기업으로서 조직 설립 및 운영 배경, 사회적가치 실현의 어려운 점 및 극복한 사례 등을 기재하십시오.

기업가 정신
(0/1500자)

저는 2000년 ▲▲▲(기업명)를 공동창업하여 교육, 독서, 문화재 관리 등의 다양한 영역에서
◆◆ 지역 문화를 활성화하였습니다. 2006년 ▲▲▲를 떠난 이후에는 모든 세대가 함께하는
교육 문화 프로그램 연구에 주력했고, 2008년 마을 교육 서비스를 전문으로 하는 □□□□□
□(기업명)의 대표를 맡았습니다.

대표를 맡은 사업 초기에는 마을 주민들에게 자연스럽게 편안한 교육 문화 공간이 되는 데에 집중
했습니다. '이곳이 뭐하는 공간이냐'고 가끔씩 문을 열어보는 마을 주민들이 조금씩 교육 공간 안
으로 들어오는 과정까지 참 많은 기다림이 있었습니다. 천천히 마을에 적응하고 마을 주민의 공간
이 되는 것이 1차 목표였고 잘 적응해왔지만 아직 개선할 점도 많습니다. 돌봄교실을 안정적으로
운영하고 다양한 주제로 교육을 시행하려면 인력 관리와 마을 주민의 수요 파악이 필요합니다. 향
후 전략은 어느 정도 완성했고 이번 하반기부터 결과물을 보여드릴 수 있을 겁니다.

궁극적인 목표는 마을의 공동체 문화를 형성해 마을의 가치를 높이는 교육문화 기업이 되는 것입
니다. 단순히 돌봄, 교육에서 끝나는 것이 아니라 ...

점수기준(정성)

점수	기준
8	사회적가치 실현의지가 매우 강함
6	사회적가치 실현의지가 강함
4	사회적가치 실현의지가 보통임
2	사회적가치 실현의지가 강하지 않음
0	사회적가치 실현의지가 매우 강하지 않음

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 기업 설립 및 운영 배경, 내·외부적 시행착오, 시기별 사업 운영의 어려운 점, 문제 해결을 위한 시도 등의 사회적가치 실현의지와 경영위험 감수노력이 드러나는 사례를 기재

증빙자료

- 제출자료 없음

지표 3. 기업가 정신 – 경영위험 감수 및 극복의지

- 지표정의: 소규모 사회적경제기업 운영의 핵심 원동력이 되는 경영자의 경영철학과 사회가치 실현의지, 경영위험 감수노력 등을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 사회적가치 추구에 따라 발생 가능한 경영위험 감수 및 극복의지가 충분하다.

기업가 정신

* 사회적경제기업으로서 조직 설립 및 운영 배경, 사회적가치 실현의 어려운 점 및 극복한 사례 등을 기재하십시오.

기업가 정신
(0/1500자)

저는 2000년 ▲▲▲(기업명)를 공동창업하여 교육, 독서, 문화재 관리 등의 다양한 영역에서
◆◆ 지역 문화를 활성화하였습니다. 2006년 ▲▲▲를 떠난 이후에는 모든 세대가 함께하는
교육 문화 프로그램 연구에 주력했고, 2008년 마을 교육 서비스를 전문으로 하는 □□□□□
□(기업명)의 대표를 맡았습니다.

대표를 맡은 사업 초기에는 마을 주민들에게 자연스럽게 편안한 교육 문화 공간이 되는 데에 집중
했습니다. '이곳이 뭐하는 공간이냐'고 가끔씩 문을 열어보는 마을 주민들이 조금씩 교육 공간 안
으로 들어오는 과정까지 참 많은 기다림이 있었습니다. 천천히 마을에 적응하고 마을 주민의 공간
이 되는 것이 1차 목표였고 잘 적응해왔지만 아직 개선할 점도 많습니다. 돌봄교실을 안정적으로
운영하고 다양한 주제로 교육을 시행하려면 인력 관리와 마을 주민의 수요 파악이 필요합니다. 향
후 전략은 어느 정도 완성했고 이번 하반기부터 결과물을 보여드릴 수 있을 겁니다.

궁극적인 목표는 마을의 공동체 문화를 형성해 마을의 가치를 높이는 교육문화 기업이 되는 것입
니다. 단순히 돌봄, 교육에서 끝나는 것이 아니라 ...

점수기준(정성)

점수	기준
7	경영위험 감수 및 극복의지가 매우 충분함
5	경영위험 감수 및 극복의지가 충분함
3	경영위험 감수 및 극복의지가 보통임
1	경영위험 감수 및 극복의지가 충분하지 않음
0	경영위험 감수 및 극복의지가 매우 충분하지 않음

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 기업 설립 및 운영 배경, 내·외부적 시행착오, 시기별 사업 운영의 어려운 점, 문제 해결을 위한 시도 등의 사회적가치 실현의지와 경영위험 감수노력이 드러나는 사례를 기재

증빙자료

- 제출자료 없음

지표 4. 의사결정의 적절성

- 지표정의: 사회적경제기업에서 지속적인 사회적가치 창출을 위해 필요한 제도적 장치인 의사결정의 민주성 및 투명성을 이사회 및 주주총회에서 근로자대표 및 사외 이해관계자 참여율을 통해 평가하는 지표
- 평가항목
 - 주요 의사결정기구인 이사회, 주주총회, 운영위원회에서 근로자 대표와 사외 이해관계자(수혜자, 사외이사 등)의 참여비율이 적정수준을 유지하고 있다.

※ 참여율 = (근로자대표 + 수혜자 + 외부관계자 외) / 총 참여인원 × 100

■ 의사결정의 적절성

* 작성일 현재, 귀사의 주요 의사결정기구(이사회 등) 구성현황을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

*주요 의사결정기구	*참여범위				합계
	사내 이해관계자		사외 이해관계자		
	임원	근로자 대표	수혜자	외부관계자 외	
<input type="text"/>	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	0명
<input type="text"/>	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	0명
<input type="text"/>	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	<input type="text"/> 0 명	0명
참여율 = (근로자대표+사외 이해관계자) / 총 참여인원 X 100					0%

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	참여율 60% 이상
4	참여율 40% 이상 60% 미만
3	참여율 20% 이상 40% 미만
2	참여율 10% 이상 20% 미만
1	참여율 10% 미만

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 작성일 현재 주요 의사결정기구(이사회, 주주총회, 운영위원회 등) 구성현황을 기재

• 증빙자료

- 이사/주주 명부
- 이사회/주주총회 회의록

지표 5. 구성원 처우 노력 - 고용 안정성

배점: 3.5점

- 지표정의: 고용의 안정성, 지속성, 임금수준 및 복지수준을 통해 구성원의 처우 노력을 평가하는 지표
 - 평가항목
 - ① 정규직 고용비율이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 정규직 고용비율 = (정규직 근로자 / 총 유급근로자 수) × 100

■ 구성원 처우노력

- * 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준, 귀사의 근로자 현황을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)
- * 신설법인인 경우, '작성일 현재'외 '최근 월평균 임금' 기재
- * 정규직 근로자: 직종이나 근로시간에 관계없이 근로계약서상 기간의 정함이 없는 근로자

구분		2017년	2018년	*2019년	*작성일 현재	평균 근속월수	1인당 월평균 임금
정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
비정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
합계/평균		총 0명	총 0명	총 0명	총 0명	평균 0.00개월	평균 0천원

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	정규직 비중 80% 이상
4	정규직 비중 65% 이상 80% 미만
3	정규직 비중 50% 이상 65% 미만
2	정규직 비중 30% 이상 50% 미만
1	정규직 비중 30% 미만

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준 근로자 현황을 기재(근로자 수, 평균 근속월수 필수 기재)
- 신설법인인 경우 작성일 현재 및 최근 월평균 임금란만 기재

• 증빙자료

- 최근 3개년 결산 및 작성일 최근 시점 유급근로자 명부
- * 정규직, 비정규직 구분
- * 취약계층 구분

지표 5. 구성원 처우 노력 - 고용 지속성

배점: 3.5점

- 지표정의: 고용의 안정성, 지속성, 임금수준 및 복지수준을 통해 구성원의 처우 노력을 평가하는 지표
 - 평가항목
 - ① 고용 지속률이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 고용 지속률 = (정규직 평균 근속년수 / 기업업력) × 100

■ 구성원 처우노력

- * 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준, 귀사의 근로자 현황을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)
- * 신설법인인 경우, '작성일 현재'외 '최근 월평균 임금' 기재
- * 정규직 근로자: 직종이나 근로시간에 관계없이 근로계약서상 기간의 정함이 없는 근로자

구분		2017년	2018년	*2019년	*작성일 현재	평균 근속월수	1인당 월평균 임금
정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
비정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
합계/평균		총 0명	총 0명	총 0명	총 0명	평균 0.00개월	평균 0천원

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	고용 지속성 80% 이상
4	고용 지속성 60% 이상 80% 미만
3	고용 지속성 40% 이상 60% 미만
2	고용 지속성 20% 이상 40% 미만
1	고용 지속성 20% 미만

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준 근로자 현황을 기재(근로자 수, 평균 근속월수 필수 기재)
- 신설법인인 경우 작성일 현재 및 최근 월평균 임금란만 기재

• 증빙자료

- 최근 3개년 결산 및 작성일 최근 시점 유급근로자 명부
- * 정규직, 비정규직 구분
* 취약계층 구분

지표 5. 구성원 처우 노력 - 복리 후생

배점: 3.5점

- 지표정의: 고용의 안정성, 지속성, 임금수준 및 복지수준을 통해 구성원의 처우 노력을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 직원복지제도, 근무환경개선 내용 등의 복리후생을 통해 기업의 근로자 지향성을 확인할 수 있다.

* 직전년도 및 작성일 현재 기준, 귀사의 복지제공내역을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

일시	주요내용	금액(전체합계)
직원복지	자기개발비 지원 - 근로자 3명	300 천원
	근무환경 개선 투자 - 휴게시설 설치	1,000 천원
	여가활동비 지원 - 근로자 6명	600 천원
		0 천원
		0 천원

점수기준(정량)

점수	기준
5	5개 이상의 복리후생 제공
4	3개 이상 5개 미만의 복리후생 제공
3	2개의 복리후생 제공
2	1개의 복리후생 제공
1	1개 미만의 복리후생 제공

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 직전년도 및 작성일 현재 기준 직원 대상 복지 제공내역(성과급 지급, 여가활동지원, 자기개발 지원, 근무환경개선 등)을 기재

증빙자료

- 직원복지 제공내역

지표 6. 외부기관 협력 및 연대

배점: 3.5점

- 지표정의: 사회적경제기업 활동에 있어 사회적가치 지향이라는 공통의 목표를 추구하는 조직 간의 협력 및 연대가 중요하며, 이러한 상호활동, 협력활동을 통해 사회적 문제를 공동으로 해결하는 등의 사회적경제 활성화를 위한 협력 및 연대 활동성을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 사업운영 및 사회적경제 활성화를 위한 협력 및 연대 활동이 활발하다.

점수기준(정량)

점수	기준
5	7개 이상의 외부 기관과 협력
4	5개 이상 7개 미만의 외부 기관과 협력
3	3개 이상 5개 미만의 외부 기관과 협력
2	1개 이상 3개 미만의 외부 기관과 협력
0	1개 미만의 외부 기관과 협력

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

외부기관과의 협력 및 연대

* 직전년도 귀사가 외부의 사회적경제조직(민간 또는 공공)과 협업한 이력을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

대표기관 및 단체(회사)명	외부 사회적 경제조직과의 협업활동	연간횟수
1 사회적경제협의회의협의회	사회적경제 활성화를 위한 토론회 토론회	1 회
2 사회적경제네트워크	사회적경제 전담기구 운영방안 모색을 위한 정책 토론회	1 회
3 대학교 사회적경제동아리	동아리 회원 대상 멘토링	2 회
4 협동조합	지역상품 판매전 개최	1 회
5		0 회
6		0 회
7		0 회
8		0 회
합계	0 기관	0 회

참고

- 직전년도 기준 외부 사회적경제조직(민간 또는 공공기관)과 협력한 활동(사업협력·협약, 공동 프로젝트 등)을 기재

* 사업운영 및 사회적경제활성화를 위한 협력 및 연대 활동 목적에 한함

증빙자료

- 협력활동 관련 MOU 문건
- 협력활동 보고서
- 협의체 회원사 명단, 회비 납부내역 등

지표 7. 사업활동의 사회적 지향

배점: 21점

- **지표정의:** 사회적경제기업의 사업 활동은 우선적으로 사회적가치를 지향해야 하며, 이를 확인하기 위해 제품 생산 및 서비스의 제공이 사회적으로 기여하는 정도와 사회적 가치 성과 여부를 평가하는 지표
- **평가항목**
 - ① 사회적경제기업의 인증유형별 기준을 충족하고 있으며, 사업활동의 내용이 사회적가치를 지향하고 있다.
 - ② 조직경영, 고용 등 내부 운영에 있어서 사회적가치 지향 정도가 충분히 반영되고 있다.
 - ③ 제품생산 및 판매, 서비스의 제공 과정과 결과에 있어서 사회적가치 활동이 활발하고 수혜 대상자의 가치실현 정도가 충분히 반영되고 있다.
 - ④ 제품, 서비스를 이용자(수혜자, 구매자 등)가 활용함으로써 사회적가치 성과측정 결과가 있다.

• 점수기준(정성)

점수	기준
30	사회가치 지향성이 우수
25	사회가치 지향성이 양호
20	사회가치 지향성이 보통
10	사회가치 지향성이 미흡
0	사회가치 지향성이 매우 미흡

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역		
제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
운전면허증 취득 지원	취약계층 근로자	30 명
<p>사회가치성과 내역 (0/200자)</p> <p>취약계층에 대한 일자리 제공과 일자리 유지를 위한 노력과 결과로서 기술 향상을 통한 일자리 유지 가능</p>		

• 참고

- 직전년도 기준 사회적가치를 창출하기 위해 수행한 활동 및 수혜대상, 대상 수, 사회적가치 성과 내역을 기재(최대 5개)

* 주요 기업정보에 작성한 인증유형 및 사회서비스 범위에 부합하는 내역을 기재

• 증빙자료

- 제출자료 없음

지표 7. 사업활동의 사회적 지향

배점: 21점

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역

제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
무료 글쓰기 강좌 실시	지역 청년 ^{주민}	200 명

사회가치성과 내역
(0/200자)

*(예시) 상인협회를 10회 방문
사회문제를 해결하기 위한 노력과 결과로서 문화 소외 청년들의 필요한 욕구 충족*

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역

제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
직원 전체 회의 도입	직원 ^{지역주민}	150 명

사회가치성과 내역
(0/200자)

*(예시) 상인협회를 10회 방문
구성원의 근로 환경과 고용방식을 개선하기 위한 노력과 결과로서 직원의 회사운영에 대한 전반적인 이해 향상, 회사 운영의 투명성 제고*

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역

제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
유연근무제 도입 ^{보호}	직원 ^{지역주민}	150 명

사회가치성과 내역
(0/200자)

*(예시) 상인협회를 10회 방문
구성원의 근로 환경과 고용방식을 개선하기 위한 노력과 결과로서 직원이 육아, 학업, 건강관리 등에 집중 가능해짐, 가족 관계 개선*

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역

제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
문화교실(분기별 1회), 생일잔치(월별 1회)	마을주민 ^{주민}	35 명

사회가치성과 내역
(0/200자)

*(예시) 상인협회를 10회 방문
마을공동체 복원을 위한 판매수의 일부 환원의 노력과 결과로서 마을공동체 활성화*

지표 7. 사업활동의 사회적 지향

배점: 21점

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역

제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
마을기업 회원 및 주민이 참여하는 회의 구조 구축	회원 및 마을주민	200 명

사회가치성과 내역
(0/200자)

(예시) 상인회기금 지원 경우
다양한 이해관계자가 참여하는 회의 개최의 노력과 결과로서 민주적인 회의 운영 방식 정착

* 직전년도 기준, 귀사가 사회적가치를 창출하기 위한 활동 및 수혜자 내역, 매출액을 기재하십시오.

사회가치 활동내역

제품생산 및 서비스 제공	수혜 대상자	대상 수
마을 못난이 농산물을 활용한 고구마 말행이 생산	지역 농가민	14 명

사회가치성과 내역
(0/200자)

(예시) 상인회기금 지원 경우
제품 생산 시 지역 농산물 우선 구매 및 수매계약(지역 자원 활용)의 노력과 결과로서 지역 농가소득 향상에 기여

지표 8. 기업운동을 통한 사회환원 노력 - 내부 사회환원

배점: 5.6점

- 지표정의: 사회적경제기업의 역량과 자원을 활용한 사회적 기여활동을 통해 사회환원 노력을 평가하는 지표
 - 평가항목
 - ① 내부 사회환원비율이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 내부 사회환원비율 = (*사회비용 / 매출액) × 100
- * 사회비용: 급여(손익) + 퇴직급여(손익) + 노무비(원가) + 복리후생비(손익, 원가)
 + 광고선전비(손익) + 연구비(손익) + 경상개발비(손익) + 연구 및 경상개발비(원가)

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
8	내부 사회환원비율 50% 이상
6	내부 사회환원비율 30% 이상 50% 미만
4	내부 사회환원비율 20% 이상 30% 미만
3	내부 사회환원비율 10% 이상 20% 미만
2	내부 사회환원비율 10% 미만

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 기재출한 공인인증자료(표준재무제표)상의 정보로 자동 계산됨

지표 8. 기업운동을 통한 사회환원 노력 - 외부 사회환원

배점: 4.9점

- 지표정의: 사회적경제기업의 역량과 자원을 활용한 사회적 기여활동을 통해 사회환원 노력을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 금전적 또는 비금전적 사회 환원 활동을 활발하게 진행하고 있다.

■ 기업운동을 통한 사회환원 노력

* 직전년도 기준, 외부 사회적 기여 및 사회적환원 활동내역을 작성하십시오 (금액산정이 불가능한 경우 내용만 기술하십시오)

	기관 및 대상	외부 사회환원 활동내역	금액
1	지역 청소년 단체	현금 기부	2,000 천원
2	지역 노인복지기관	현물(콩나물) 기부	500 천원
3	지역 다문화 가정	보육 서비스 20% 할인 제공	0 천원
4	①①대학교 사회적경제동아리	사회적경제 종사자 특강(재능기부)	0 천원
5	지역	자연재해 피해지역 구호활동 참여	0 천원
합계	0기관		0천원

• 점수기준(정량)

점수	기준
7	연간 4개 이상의 외부 사회환원 활동 진행
5	연간 3개의 외부 사회환원 활동 진행
3	연간 2개의 외부 사회환원 활동 진행
1	연간 1개의 외부 사회환원 활동 진행
0	연간 1개 미만의 외부 사회환원 활동 진행

* 총점은 사회적경제기업으로서 부합성의 가중치(0.7)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 직전년도 기준 외부 사회적 기여 및 사회적환원 활동내역(봉사활동, 장터, 바자회, 문화행사, 캠페인, 지역사회 재투자-후원·기부, 사회서비스 제공 등의 금전적, 비금전적 활동)을 기재
- 금액산정이 불가능한 경우 내용만 기재

• 증빙자료

- 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체

지표 9. 대표자 역량

배점: 4.5점

- 지표정의: 사회적가치 추구 및 기업으로서 지속가능성을 유지하기 위해 대표자로서의 경영을 총괄한 경력과 동종업계에서의 경험 여부를 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 대표자로서의 경영총괄 경력이 풍부하다.
 - ② 대표자가 동종업계에서 경험한 경력이 풍부하다.

■ 대표자 역량

* 대표자의 주요 경력사항을 기재하십시오.

대표자1	대표자2	대표자3	대표자4	대표자5	
*대표자 성명	<input type="text"/>	*취업일	YYYY.MM.DD		
*생년월일	YYYY.MM.DD	상훈/자격증	<input type="text"/>		
*경영형태	선택	최종 출신학교/학과	<input type="text"/>		
주요 경력사항(시작~끝)	근무처	근무처 업종	최종직위	담당업무	삭제
입사일 ~ 퇴사일	<input type="text"/>	선택	<input type="text"/> 선택	<input type="text"/>	<input type="button" value="x"/>

- 점수기준(정량) - ①

점수	기준
8	10년 이상의 경영총괄 경력
6	7년 이상 10년 미만의 경영총괄 경력
4	3년 이상 7년 미만의 경영총괄 경력
2	1년 이상 3년 미만의 경영총괄 경력
1	1년 미만의 경영총괄 경력

- 점수기준(정량) - ②

점수	기준
7	20년 이상의 동종업계 경력
5	15년 이상 20년 미만의 동종업계 경력
3	7년 이상 15년 미만의 동종업계 경력
2	3년 이상 7년 미만의 동종업계 경력
1	3년 미만의 동종업계 경력

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 증빙자료
- 대표자 이력서

지표 10. 법정교육 노력

배점: 1.5점

- 지표정의: 의무교육인 법정교육 참여율을 통해 정상적인 조직의 운영 여부를 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 법정교육 평균 참여율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 법정교육 참여율 = 직전년도 교육별 참가자 수 / 직전년도 근로자 수 × 100
 - ※ 법정교육 평균 참여율 = 법정교육 참여율의 평균

■ 법정교육 노력

* 직전년도 기준, 귀사가 실시(자체 또는 외부위탁)한 아래의 교육별, 총입원 참가자 수를 기재하십시오.
(해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

교육 구분	교육기관 (자체 또는 외부기관명)	교육 참가자 수	참여율	교육일자	삭제
성희롱예방교육	예시) 자체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
개인정보보호교육	예시) 이력닝	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
산업안전보건교육	예시) 구로구청	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
퇴직연금교육	예시) 자체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
장애인식개선교육	예시) 자체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
합계/평균		0 명	평균 0.00%	0 일	

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	법정교육 평균 참여율 90% 이상
4	법정교육 평균 참여율 70% 이상 90% 미만
3	법정교육 평균 참여율 50% 이상 70% 미만
2	법정교육 평균 참여율 30% 이상 50% 미만
1	법정교육 평균 참여율 30% 미만

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 직전년도 기준 자체 또는 외부위탁하여 실시한 교육별 근로자 참가자 수를 기재

• 증빙자료

- 직전년도 교육실시 증빙자료(교육결과 보고서, 참여자 명부)
- * 기업 자체양식 활용 가능

지표 11. 직무교육 노력

배점: 1.5점

- 지표정의: 의무교육인 법정교육 참여율을 통해 정상적인 조직의 운영 여부를 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 직무교육 평균 참여율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 직무교육 참여율 = 직전년도 교육별 참가자 수 / 직전년도 근로자 수 × 100
 - ※ 직무교육 평균 참여율 = 직무교육 참여율의 평균

■ 직무교육 노력

* 직전년도 기준, 귀사가 근로자에게 제공한 직무관련 교육(대내외) 활동을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

직무교육 과정명	교육기관 (자체 또는 외부기관명)	교육 참가자 수	참여율	교육일자	삭제
문서작성 실무교육	자체	3 명	30 %	2019.05.30. ~ 2019.05.30.	✕
회계 기본 교육	◎ ◎ ◎교육 전문기관	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
가공식품 제조 현장 견학	☆☆ 업체, ●● 업체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
▮▮▮ 자격증 취득과정		0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
		0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
합계/평균		0 명	평균 0.00%	0 일	

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	직무교육 평균 참여율 50% 이상
4	직무교육 평균 참여율 40% 이상 50% 미만
3	직무교육 평균 참여율 30% 이상 40% 미만
2	직무교육 평균 참여율 20% 이상 30% 미만
1	직무교육 평균 참여율 20% 미만

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 직전년도 근로자에게 제공한 직무관련 교육(대내외) 활동을 기재

• 증빙자료

- 직전년도 교육실시 증빙자료(교육결과 보고서, 참여자 명부)
- * 기업 자체양식 활용 가능

지표 12. 사업경쟁력

배점: 4.5점

- **지표정의:** 경쟁환경에서 운영성과를 창출하고 지속적인 사업활동을 영위하기 위해 시장에서의 제품 및 서비스의 경쟁력이 중요하기 때문에 제품 및 서비스의 품질관리/개선을 통해 생산 효율성 개선 여부를 신제품 및 신기술 개발을 위한 노력을 통해 사업경쟁력의 우수성을 판단하는 지표
- **평가항목**
 - ① 제품 및 서비스의 효율화를 위해 품질 및 서비스의 질을 관리하고 개선하고 있다.
 - ② 제품 및 서비스의 개선을 통해 생산 및 서비스 비용이 효율화 되고있다.
 - ③ 제품 및 서비스의 품질인증을 보유하고 있다.
 - ④ 신제품 및 신규서비스 개발 실적이 있다.
 - ⑤ 제품 및 서비스 관련 특허 출원/등록 등 산업재산권을 보유하고 있다.

점수기준(정량)

점수	기준
15	5개 평가항목 충족 또는 우수
12	4개 평가항목 충족 또는 양호
9	3개 평가항목 충족 또는 보통
5	2개 평가항목 충족 또는 미흡
1	1개 평가항목 충족 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 최근 2년간 품질/서비스 개선, 생산비용 효율성 개선 사항 기재
- 작성일 기준 유효기간 이내의 ISO, KS 등의 인증서 보유 내역을 기재

증빙자료

- 품질관리 매뉴얼
* 기업 자체양식 활용
- 인증서 사본

* 최근 2년간 제품 품질관리 및 서비스의 개선을 통해 효율성이 개선된 사항을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)
* 개선실적이 금액으로 증빙가능한 경우, 금액 추가 기재

구분	품질개선, 서비스 개선, 생산비용 효율화 등	실적(금액)
예시) 생산공정 개선		0 천원

품질인증 보유현황

* 유효기간내 ISO, KS 등의 인증서 입력

인증유형	구분	인증번호	인증기관	인증범위	유효기간(종료일)	삭제
선택	선택		예시)IIC	예시)철근콘크리	YYYY.MM.DD	✕

지표 12. 사업경쟁력

배점: 4.5점

- 지표정의: 경쟁환경에서 운영성과를 창출하고 지속적인 사업활동을 영위하기 위해 시장에서의 제품 및 서비스의 경쟁력이 중요하기 때문에 제품 및 서비스의 품질관리/개선을 통해 생산 효율성 개선 여부를 신제품 및 신기술 개발을 위한 노력을 통해 사업경쟁력의 우수성을 판단하는 지표
- 평가항목
 - ① 제품 및 서비스의 효율화를 위해 품질 및 서비스의 질을 관리하고 개선하고 있다.
 - ② 제품 및 서비스의 개선을 통해 생산 및 서비스 비용이 효율화 되고있다.
 - ③ 제품 및 서비스의 품질인증을 보유하고 있다.
 - ④ 신제품 및 신규서비스 개발 실적이 있다.
 - ⑤ 제품 및 서비스 관련 특허 출원/등록 등 산업재산권을 보유하고 있다.

점수기준(정량)

점수	기준
15	5개 평가항목 충족 또는 우수
12	4개 평가항목 충족 또는 양호
9	3개 평가항목 충족 또는 보통
5	2개 평가항목 충족 또는 미흡
1	1개 평가항목 충족 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 최근 2개년의 신제품 또는 신규서비스 개발 내역을 기재(최대 5개)
- 작성일 기준 보유한 특허권, 상표권 실용신안 등의 내역 기재(최대 5개)

증빙자료

- 신제품 및 서비스, 신기술 개발실적
 - * 기업 자체양식 활용
- 산업재산권 사본

* 최근 2개년 신제품 또는 신규서비스가 개발된 사항을 기재하십시오.

제품(서비스)	신제품 또는 신규 서비스 개발내역	개발일	매출실적(금액)	삭제
<input type="text"/>	<input type="text"/>	YYYY.MM.DD	<input type="text"/> 0 천원	<input type="button" value="X"/>

산업재산권 보유현황

* 특허권, 상표권, 실용신안 등

구분	등록번호	등록일	명칭	삭제
선택	<input type="text"/>	YYYY.MM.DD	예시) 소공간 소화장치	<input type="button" value="X"/>

지표 13. 판매/홍보 활동의 효율성

배점: 3점

- 지표정의: 판매 및 홍보활동 등의 마케팅을 통해 기존 거래처 관리 및 신규 거래처 확대 등 안정적이고 다양한 거래처를 확보하여 사업운영의 지속성과 효율성을 관리하고 있는지 평가하는 지표
- 평가항목
 - 기존 거래처의 변동성이 크지 않고 안정적인 고정 거래처를 확보하고 있다.
 - 신규 거래처가 꾸준히 확대되고 있다.
 - 다양한 수요 기반의 거래처를 확보하고 있다.
 - 제품 및 서비스의 홍보를 위해 적극적으로 노력하고 있다.
 - 거래처들의 신용도에 이상이 없으며 판매대금의 회수에 어려움이 없다.

점수기준(정량)

점수	기준
10	5개 평가항목 충족
7	4개 평가항목 충족
5	3개 평가항목 충족
3	2개 평가항목 충족
1	1개 평가항목 충족

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

선택 ▼ (년)*매출액	<input type="text" value="0"/> 백만원	선택 ▼ (년)*매출액	<input type="text" value="0"/> 백만원		
* 귀사가 거래한 거래처명과 금액을 기재하십시오. (부가세 매출액 기준)					
주요 매출처 0년	거래금액	비중	주요 매출처 0년	거래금액	비중
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %

참고

- 공인인증자료 온라인 제출한 경우
 - 기입되어 있는 내용을 확인
 - 온라인 전송자료 내용이 미기재되어 있는 경우, 전송완료 알림메일을 수령한 시점에 접속하여 진행
- 공인인증자료 우편 제출한 경우
 - 연도별 주요 매출처를 거래금액 비중 순으로 기재
 - 해당연도 매출액의 합계가 주요 매출처 거래금액 합계와 일치하도록 기재

지표 14. 매출액증가율

배점: 3점

- 지표정의: 조직의 성장성을 측정하기 위해 매출액 향상노력, 매출액 증감 여부를 종합적으로 평가하여 사회가치 성과 및 활동 기여도를 판단하는 재무지표

평가항목

① 매출액증가율이 적정수준을 유지하고 있다.

※ 매출액증가율 = [(당기 매출액 - 전기 매출액) / 전기 매출액] × 100

※ 매출액증가율은 자산총계 10억을 기준으로 지표구간을 차별 적용

(자동계산)

점수기준(정량) - 총자산 10억 미만

점수	기준
10	매출액 증가율 40% 이상 또는 우수
8	매출액 증가율 10% 이상 40% 미만 또는 양호
6	매출액 증가율 -10% 이상 10% 미만 또는 보통
4	매출액 증가율 -40% 이상 -10% 미만 또는 미흡
2	매출액 증가율 -40% 미만 또는 매우 미흡

점수기준(정량) - 총자산 10억 이상

점수	기준
10	매출액 증가율 30% 이상 또는 우수
8	매출액 증가율 10% 이상 30% 미만 또는 양호
6	매출액 증가율 -10% 이상 10% 미만 또는 보통
4	매출액 증가율 -30% 이상 -10% 미만 또는 미흡
2	매출액 증가율 -30% 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

증빙자료

- 최근 2개년 손익계산서 및 수주내역(납품/공급 계약서)

지표 15. 차입금의존도

배점: 3점

- 지표정의: 기업의 타인자본조달(금융부채)에 대한 기업자본운용 및 자산의 건전성 현황을 통해 차입금 상환능력을 평가하는 재무지표
- 평가항목
 - ① 차입금 의존도가 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 차입금의존도 = [$\text{*총 차입금} / (\text{자산총계} - \text{**부실자산})$] × 100
 - * 총 차입금 = 단기차입금 + 유동성장기부채 + 금융리스부채(유동) + 사채 + 장기차입금 + 금융리스부채(비유동)
 - ** 부실자산 = 단기대여금 + 가지금급 + 미수수익

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	차입금의존도 20% 이하 또는 우수
8	차입금의존도 20% 초과 30% 이하 또는 양호
6	차입금의존도 30% 초과 40% 이하 또는 보통
4	차입금의존도 40% 초과 50% 이하 또는 미흡
2	차입금의존도 50% 초과 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 증빙자료
 - 최근 1개년 재무상태표
 - 금융거래확인서(여신보유현황 확인용)

지표 16. 이자보상배율

배점: 3점

- 지표정의: 기업의 수익창출력을 바탕으로 당기 발생한 이자비용 지급능력을 평가하는 재무지표
- 평가항목
 - ① 이자보상배율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 이자보상배율 = *EBITDA / 이자비용
 - * EBITDA = 영업이익(손익) + 퇴직급여(손익) + 대손상각비(손익) + 기타의대손상각비(손익) + 감가상각비(손익) + 임대료(손익) - 재고자산감모손실(손익) - 재해손실(손익) + 무형자산상각비(손익) + 감가상각비(원가)

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	이자보상배율 2.0 이상/무이자 또는 우수
8	이자보상배율 1.0 이상 2.0 미만 또는 양호
6	이자보상배율 -1.0 이상 1.0 미만 또는 보통
4	이자보상배율 -2.0 이상 -1.0 미만 또는 미흡
2	이자보상배율 -2.0 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

증빙자료

- 최근 1개년 손익계산서 및 관련자료(수익성 개선계획서 등)

지표 17. 자금조달력

배점: 3점

- 지표정의: 사업활동 영위 중에 긴급자금 소요 발생 시 추가 자금조달을 목적으로, 여신담보력 및 담보의 건전성을 평가하는 재무지표
- 평가항목

① 자금조달력이 적정수준을 유지하고 있다.

※ 자금조달력 = [(장·단기금융상품 + 토지 + 건물 + 건설중인자산) / *총 차입금] × 100

* 총 차입금 = 단기차입금 + 유동성장기부채 + 금융리스부채(유동) + 사채 + 장기차입금 + 금융리스부채(비유동)

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	자금조달력 100% 이상/무차입 또는 우수
8	자금조달력 70% 이상 100% 미만 또는 양호
6	자금조달력 30% 이상 70% 미만 또는 보통
4	자금조달력 10% 이상 30% 미만 또는 미흡
2	자금조달력 10% 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

증빙자료

- 최근 1개년 재무상태표 및 관련자료(여신보유 현황, 부동산거래내역, 금융상품 보유내역 등)

지표 18. 자산건정성

배점: 3점

- 지표정의: 기업자금운용의 건전성 및 채무상환능력을 저해하는 요소를 분석하여 실질적인 유동성을 평가하는 재무지표
- 평가항목
 - ① 자산건전성이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 자산건전성 = [(당좌자산 - (단기대여금 + 가지금급 + 미수수익) / 당좌자산] × 100

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	자산건전성 95% 이상 또는 우수
8	자산건전성 90% 이상 95% 미만 또는 양호
6	자산건전성 85% 이상 90% 미만 또는 보통
4	자산건전성 80% 이상 85% 미만 또는 미흡
2	자산건전성 80% 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.3)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 증빙자료
 - 최근 1개년
 - 당좌자산 등 변동내역

평가지표 입력방법

협동조합형

사회적경제기업 평가모형 및 등급정의 상세

범주	영역	측정지표	배점	최종배점
협동조합으로서 부합성 (60)	조합철학	1. 조합미션의 명확성	5	3
		2. 사업계획의 적절성	10	6
		3. 기업가 정신	10	6
	참여/배려 및 연대	4. 의사결정의 적절성	5	3
		5. 구성원 처우 노력	15	9
		6. 외부조합 협력 및 연대	10	6
	조합원 편익	7. 조합원 편익 지향	30	18
	공동체/상생	8. 지역사회 기여 노력	10	6
		9. 후원 및 자원봉사 참여 활성화	5	3
경영역량		10. 대표자 역량	10	4
	교육	11. 법정교육 노력	5	2
교육		12. 직무교육 노력	5	2
	지속가능성	13. 조합원 사업이용률	15	6
지속가능성		14. 사업경쟁력	10	4
		15. 판매/홍보 활동의 효율성	5	2
재무관리역량	재무관리역량	16. 매출액증가율	10	4
		17. 출자금증가율	10	4
		18. 차입금의존도	10	4
		19. 이자보상배율	10	4
		20. 이익유보율	10	4
계		20개 지표		100

사회적경제기업(협동조합형) 등급정의 상세

등급	사회적가치 등급 (S)	금융타당성 등급 (M)	사회적금융 등급 (SV)	SCORE
1	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 매우 우수한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 매우 우수한 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 자금용도별 대출실행 최최대 한도 범위 내에서 자금지원이 가능한 수준임.	70 ≤ x < 100
2	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 우수한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 우수한 수준임		65 ≤ x < 70
3	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 양호한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 양호한 수준임		60 ≤ x < 65
4	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 비교적 양호한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 비교적 양호한 수준임		55 ≤ x < 60
5	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 비교적 양호한 수준이나 외부환경에 따라 유동적일 수 있음	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 비교적 양호한 수준이나, 경영성과에 따라 유동적일 수 있음	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 대내외 환경적 변동요인 또는 장래에 사회적가치 실행가능성을 판단하여 자금용도별 대출실행 적정 한도 범위 내에서 자금지원이 가능한 수준임.	50 ≤ x < 55
6	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 보통 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 보통 수준임		45 ≤ x < 50
7	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 보통 수준이나, 외부환경에 따라 저하될 가능성 있음	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 보통 수준이나, 경영성과에 따라 유동적일 수 있음		40 ≤ x < 45
8	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 다소 미흡한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 다소 미흡한 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 대내외 환경적 변동요인 또는 장래에 사회적가치 실행가능성을 판단하여 자금용도별 대출실행 제한 한도 범위 내에서 자금지원이 가능한 수준임.	30 ≤ x < 40
9	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 미흡한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 미흡한 수준임		20 ≤ x < 30
10	사회가치 실현을 위한 경영환경 조성, 사회적가치 지향 및 조합성과가 매우 미흡한 수준임	사회적경제활동 수행을 위한 경영역량 및 사업경쟁력, 재무적 가치가 매우 미흡한 수준임	기업의 사회적가치와 금융타당성을 고려한 사회적금융 등급을 감안할 때, 대내외 환경적 변동요인 또는 장래에 사회적가치 실행가능성에 대한 불확실성으로 인해 자금용도별 대출실행 최소한도 범위 내 또는 별도의 의사결정을 통해 자금지원이 가능한 수준임.	x < 20

지표 1. 조합미션의 명확성

배점: 3점

- 지표정의: 조합미션을 명확하게 드러내고 있는지, 조합원 편익증진 등의 협동조합으로서의 가치를 지향하고 있는지를 판단하여 조합 철학의 적절성을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 조합 정관 및 홈페이지 등에 조합의 목적과 가치실현의지를 위한 미션이 문서화 되어있다.
 - ② 조합 설립 배경과 목적 등을 포함하여 미션에 대한 명확한 설명과 미션달성을 위한 운영 의지가 있다.
 - ③ 조합미션은 협동조합으로서의 가치 실현을 위한 방향성과 사회적 역할 등을 구체적으로 제시하고 있다.
 - ④ 조합이 추구하는 미션과 연계한 사회적가치 지향에 대한 구체적 설명이 가능하다.

※ 귀 조합의 정관 및 홈페이지 등에 기재되어 있는 사회적 경영원칙과 비전 및 미션을 기재하십시오.(해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

사회적 경영원칙 (0/500자)	- 자주적 활동 - 자립적 활동 - 자치적인 활동
조합 비전 또는 미션 (0/500자)	- 미션: 모든 세대가 함께하는 마을 공동체 문화 형성을 통해 마을의 재생과 발전에 기여 - 비전: 지역사회 의 창의적인 교육문화 발전 도모, 미래인재 육성, 지역청년 및 소외계층에 일자리 제공

V 미션 : 조합이 궁극적으로 달성하고자 하는 최종 목적
 V 비전 : 조합이 미션을 달성하기 위해 중·장기적으로 세운 목표
 V 사회적 경영원칙 : 비전을 달성하기 위한 수행전략

점수기준(정량)

점수	기준
5	4개 평가항목에 해당
4	3개 평가항목에 해당
3	2개 평가항목에 해당
1	1개 평가항목에 해당
0	평가항목 해당없음

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 참고
 - 조합미션과 비전, 사회적 경영원칙은 조직이 추구하는 사회적가치가 포함되도록 기재

- 증빙자료
 - 정관
 - 조합의 사회적 목적 및 미션·비전이 명시된 자체적인 문서 또는 홈페이지 등

지표 2. 사업계획의 적절성

배점: 6점

- **지표정의:** 사업이 조합이 실현하고자 하는 목적/가치에 부합하는지, 체계적이고 현실성 있는 사업계획 수립을 통해 사업을 실행하고 있는지를 판단하여 조합의 지속가능성과 안정성을 평가하는 지표
- **평가항목**
 - ① 사업계획은 조합 미션달성 및 조합목적 실현에 부합된다.
 - ② 사업계획이 정기적으로 문서화 되어 관리되고 있다.
 - ③ 사업계획서상 제품/서비스/제공대상 등과의 연계를 통해 목표가 구체적으로 제시되어 있다.
 - ④ 사업계획서의 장·단기적 목표가 타당성이 있으며 현실성이 있다.
 - ⑤ 사업계획은 계획대로 잘 실행되고 있으며 꾸준히 개선되고 있다.

점수기준(정량)

점수	기준
10	5개 평가항목에 해당
8	4개 평가항목에 해당
5	3개 평가항목에 해당
3	2개 평가항목에 해당
1	1개 평가항목 이하 해당

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

* 귀 조합의 사업계획서 등에 기재되어 있는 단기적·장기적 사업목표를 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

단기적 사업 목표 (사업계획) (0/500자)	1) 위탁 교육사업: 방과후학교 4개, 돌봄교실 3개교 위탁 운영, 사회적경제 교육 진행 2) 조직사업: 조직봉사단 확대 운영, 마을 도서관 활용 주민 동아리 구성 및 문화활동 확대 3) 행사개최사업: 독서토론 공모전, 지역문화재 활용 아이디어 공모전 실시 등
장기적 사업 목표 (사업계획) (0/500자)	1) 교육 서비스 사업: 방과후 학교 참여 소외계층 대상으로 10% 무상교육 실시, 장학보조사업 2) 지역 교육환경 개선을 위한 연구사업: 지역 교육 현안 연구, 지역주민 대상 강연회 실시 등

참고

- 조합이 자체적으로 설정한 사회·경제적 목표에 따른 장·단기 사업계획을 기재

증빙자료

- 최근 2개년 사업계획서(장·단기)
- * 조합 자체양식 활용 가능

지표 3. 기업가 정신 - 조합 목적에 따른 가치 실현의지

배점: 3점

- 지표정의: 소규모 조직 비중이 높은 협동조합 운영의 핵심 원동력이 되는 경영자의 경영철학과 조합목적 달성 의지, 경영위험 감수노력 등을 판단하여 기업가 정신의 적절성을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 대표자(이사장)의 조합설립과 운영배경이 타당성이 있으며 조합 목적에 따른 가치 실현 의지가 강하다.

* 조합 설립 및 운영 배경을 간단하게 기재하고, 가치 실현에 있어 어려운 점 및 극복한 사례 등을 기재하십시오.

기업가 정신
(0/1500자)

저는 2000년 ▲▲▲(기업명)를 공동창업하여 교육, 독서, 문화재 관리 등의 다양한 영역에서
◆◆ 지역 문화를 활성화하였습니다. 2006년 ▲▲▲를 떠난 이후에는 모든 세대가 함께하는
교육 문화 프로그램 연구에 주력했고, 2008년 마을 교육 서비스를 전문으로 하는 □□□□□
□(조합명)의 대표를 맡았습니다.

대표를 맡은 사업 초기에는 마을 주민들에게 자연스럽게 편안한 교육 문화 공간이 되는 데에 집중
했습니다. '이곳이 뭐하는 공간이냐'고 가끔씩 문을 열어보는 마을 주민들이 조금씩 교육 공간 안
으로 들어오는 과정까지 참 많은 기다림이 있었습니다. 천천히 마을에 적응하고 마을 주민의 공간
이 되는 것이 1차 목표였고 잘 적응해왔지만 아직 개선할 점도 많습니다. 돌봄교실을 안정적으로
운영하고 다양한 주제로 교육을 시행하려면 인력 관리와 마을 주민의 수요 파악이 필요합니다. 향
후 전략은 어느 정도 완성했고 이번 하반기부터 결과물을 보여드릴 수 있을 겁니다.

궁극적인 목표는 마을의 공동체 문화를 형성해 마을의 가치를 높이는 교육문화 기업이 되는 것입
니다. 단순히 돌봄, 교육에서 끝나는 것이 아니라 ...

점수기준(정성)

점수	기준
5	가치 실현의지가 매우 강함
4	가치 실현의지가 강함
3	가치 실현의지가 보통임
1	가치 실현의지가 강하지 않음
0	가치 실현의지가 매우 강하지 않음

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변
환 점수로 계산됨

참고

- 조합 설립 및 운영배경을 간단하게 기재
- 조합 목적에 따른 가치 실현에 있어 어려움 점
및 극복 사례 등을 기재

증빙자료

- 제출자료 없음

지표 3. 기업가 정신 - 경영위험 감수 및 극복의지

배점: 3점

- **지표정의:** 소규모 조직 비중이 높은 협동조합 운영의 핵심 원동력이 되는 경영자의 경영철학과 조합목적 달성의지, 경영위험 감수노력 등을 판단하여 기업가 정신의 적절성을 평가하는 지표
- **평가항목**
 - ① 조합 운영에 따른 경영위험 감수 및 극복의지가 충분하다.

* 조합 설립 및 운영 배경을 간단하게 기재하고, 가치실현에 있어 어려운 점 및 극복한 사례 등을 기재하십시오.

기업가 정신
(0/1500자)

저는 2000년 ▲▲▲(기업명)를 공동창업하여 교육, 독서, 문화재 관리 등의 다양한 영역에서
◆◆ 지역 문화를 활성화하였습니다. 2006년 ▲▲▲를 떠난 이후에는 모든 세대가 함께하는
교육 문화 프로그램 연구에 주력했고, 2008년 마을 교육 서비스를 전문으로 하는 □□□□□
□(조합명)의 대표를 맡았습니다.

대표를 맡은 사업 초기에는 마을 주민들에게 자연스럽게 편안한 교육 문화 공간이 되는 데에 집중
했습니다. '이곳이 뭐하는 공간이냐'고 가끔씩 문을 열어보는 마을 주민들이 조금씩 교육 공간 안
으로 들어오는 과정까지 참 많은 기다림이 있었습니다. 천천히 마을에 적응하고 마을 주민의 공간
이 되는 것이 1차 목표였고 잘 적응해왔지만 아직 개선할 점도 많습니다. 돌봄교실을 안정적으로
운영하고 다양한 주제로 교육을 시행하려면 인력 관리와 마을 주민의 수요 파악이 필요합니다. 향
후 전략은 어느 정도 완성했고 이번 하반기부터 결과물을 보여드릴 수 있을 겁니다.

궁극적인 목표는 마을의 공동체 문화를 형성해 마을의 가치를 높이는 교육문화 기업이 되는 것입
니다. 단순히 돌봄, 교육에서 끝나는 것이 아니라 ...

점수기준(정성)

점수	기준
5	경영위험 감수 및 극복의지가 매우 충분함
4	경영위험 감수 및 극복의지가 충분함
3	경영위험 감수 및 극복의지가 보통임
1	경영위험 감수 및 극복의지가 충분하지 않음
0	경영위험 감수 및 극복의지가 매우 충분하지 않음

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변
환 점수로 계산됨

참고

- 조합 설립 및 운영 배경을 간단하게 기재
- 조합 목적에 따른 가치실현에 있어 어려움 점
및 극복 사례 등을 기재

증빙자료

- 제출자료 없음

지표 4. 의사결정의 적절성

배점: 3점

- 지표정의: 협동조합 운영철학에 기반한 지속적인 운영을 위해 필요한 제도적 장치인 의사결정의 민주성 및 투명성을 이사회 및 총회에서 조합원 등 이해관계자 참여율을 통해 평가하는 지표
 - 평가항목
 - ① 주요 의사결정기구인 이사회, 총회, 운영위원회에서 조합원들과 이해관계자의 참여비율이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 참여율 = (조합원 + 사외 이해관계자) / 총 참여인원 × 100

점수기준(정량)

점수	기준
5	참여율 50% 이상
4	참여율 30% 이상 50% 미만
3	참여율 20% 이상 30% 미만
2	참여율 10% 이상 20% 미만
1	참여율 10% 미만

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

* 작성일 현재, 귀 조합의 주요 의사결정기구(이사회 등) 구성현황을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

*주요 의사결정기구	*참여범위				합계
	사내 이해관계자		사외 이해관계자		
	임원	조합원	소비자	외부기관 등	
	0명	0명	0명	0명	0명
	0명	0명	0명	0명	0명
	0명	0명	0명	0명	0명
참여율 = (조합원+사외 이해관계자) / 총 참여인원 X 100					0%

참고

- 작성일 현재 주요 의사결정기구(이사회, 총회, 운영위원회 등) 구성현황을 기재

증빙자료

- 이사 명부
- 이사회/총회 회의록

지표 5. 구성원 처우 노력 - 고용 안정성

배점: 3점

- 지표정의: 고용의 안정성, 지속성, 임금수준 및 복지수준을 통해 구성원의 처우 노력을 평가하는 지표
 - 평가항목
 - ① 정규직 고용비율이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 정규직 고용비율 = (정규직 근로자 / 총 유급근로자 수) × 100

■ 구성원 처우노력

- * 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준, 귀사의 근로자 현황을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)
- * 신설법인인 경우, '작성일 현재'외 '최근 월평균 임금' 기재
- * 정규직 근로자: 직종이나 근로시간에 관계없이 근로계약서상 기간의 정함이 없는 근로자

구분		2017년	2018년	*2019년	*작성일 현재	평균 근속월수	1인당 월평균 임금
정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
비정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
합계/평균		총 0명	총 0명	총 0명	총 0명	평균 0.00개월	평균 0천원

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	정규직 비중 80% 이상
4	정규직 비중 65% 이상 80% 미만
3	정규직 비중 50% 이상 65% 미만
2	정규직 비중 30% 이상 50% 미만
1	정규직 비중 30% 미만

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준 근로자 현황을 기재(근로자 수, 평균 근속월수 필수 기재)
- 신설법인인 경우 작성일 현재 및 최근 월평균 임금란만 기재

• 증빙자료

- 최근 3개년 결산 및 작성일 최근 시점 유급근로자 명부
- * 정규직, 비정규직 구분
- * 취약계층 구분

지표 5. 구성원 처우 노력 - 고용 지속성

배점: 3점

- 지표정의: 고용의 안정성, 지속성, 임금수준 및 복지수준을 통해 구성원의 처우 노력을 평가하는 지표
 - 평가항목
 - ① 고용 지속률이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 고용 지속률 = (정규직 평균 근속년수 / 기업업력) × 100

■ 구성원 처우노력

- * 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준, 귀사의 근로자 현황을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)
- * 신설법인인 경우, '작성일 현재'외 '최근 월평균 임금' 기재
- * 정규직 근로자: 직종이나 근로시간에 관계없이 근로계약서상 기간의 정함이 없는 근로자

구분		2017년	2018년	*2019년	*작성일 현재	평균 근속월수	1인당 월평균 임금
정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
비정규직	취약계층	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
	일반근로자	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 명	<input type="text" value="0"/> 개월	<input type="text" value="0"/> 천원
합계/평균		총 0명	총 0명	총 0명	총 0명	평균 0.00개월	평균 0천원

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	고용 지속성 80% 이상
4	고용 지속성 60% 이상 80% 미만
3	고용 지속성 40% 이상 60% 미만
2	고용 지속성 20% 이상 40% 미만
1	고용 지속성 20% 미만

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 최근 3개년 결산 및 작성일 현재 기준 근로자 현황을 기재(근로자 수, 평균 근속월수 필수 기재)
- 신설법인인 경우 작성일 현재 및 최근 월평균 임금란만 기재

• 증빙자료

- 최근 3개년 결산 및 작성일 최근 시점 유급근로자 명부
- * 정규직, 비정규직 구분
* 취약계층 구분

지표 5. 구성원 처우 노력 - 복리 후생

배점: 3점

- 지표정의: 고용의 안정성, 지속성, 임금수준 및 복지수준을 통해 구성원의 처우 노력을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 직원복지제도, 근무환경개선 내용 등의 복리후생을 통해 기업의 근로자 지향성을 확인할 수 있다.

* 직전년도 및 작성일 현재 기준, 귀사의 복지제공내역을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

일시	주요내용	금액(전체합계)
직원복지	자기개발비 지원 - 근로자 3명	300 천원
	근무환경 개선 투자 - 휴게시설 설치	1,000 천원
	여가활동비 지원 - 근로자 6명	600 천원
		0 천원
		0 천원

점수기준(정량)

점수	기준
5	5개 이상의 복리후생 제공
4	3개 이상 5개 미만의 복리후생 제공
3	2개의 복리후생 제공
2	1개의 복리후생 제공
1	1개 미만의 복리후생 제공

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 직전년도 및 작성일 현재 기준 직원 대상 복지 제공내역(성과급 지급, 여가활동지원, 자기개발 지원, 근무환경개선 등)을 기재

증빙자료

- 직원복지 제공내역

지표 6. 외부조합 협력 및 연대

배점: 6점

- 지표정의: 협동조합 활동에 있어 관련성 있는 조합 간의 협력 및 연대를 통한 효율적/효과적 운영이 중요하기 때문에 조합의 사업운영과 직접적으로 관련된 협력 및 연대 활동과 협동조합 권익향상을 위한 연대활동을 통해 조합이 활성화되고 있는지를 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 사업운영 및 사회적경제 활성화를 위한 협력 및 연대 활동이 활발하다.

* 직전년도 귀 조합이 외부조합이나 기관과 협업한 사례를 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

대표기관 및 단체(회사)명	타조합 및 사회적 경제조직과의 협업활동	연간횟수
1 사회적경제협의회	사회적경제 활성화를 위한 토론회	1 회
2 사회적경제네트워크	사회적경제 전담기구 운영방안 모색을 위한 정책	1 회
3 대학 사회경제동아리	동아리 회원 대상 멘토링	2 회
4 협동조합	지역상품 판매전 개최	1 회
5		0 회
6		0 회
7		0 회
8		0 회
합계	0 기관	0 회

점수기준(정량)

점수	기준
10	5개 이상의 외부 기관과 협력
8	3개 이상 5개 미만의 외부 기관과 협력
5	2개 이상 3개 미만의 외부 기관과 협력
3	1개 이상 2개 미만의 외부 기관과 협력
1	1개 미만의 외부 기관과 협력

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 직전년도 기준 외부 협동조합이나 기관(민간 또는 공공)과 협력한 활동(사업협력·협약, 공동 프로젝트 등)을 기재
- * 사업운영 및 사회적경제활성화(협동조합 권익향상)를 위한 협력 및 연대활동 목적에 한함

증빙자료

- 협력활동 관련 MOU 문건
- 협력활동 보고서
- 협업체 회원사 명단, 회비 납부내역 등

지표 7. 조합원 편익 지향

배점: 18점

- **지표정의:** 조합원 편익 창출에 주 목적을 둔 협동조합의 제품/서비스 등이 조합원 편익에 기여하는 정도 등의 조합원 편익향상을 위한 노력을 평가하여 조합원 중심의 운영을 적절히 하고 있는지를 평가하는 지표
- **평가항목**
 - ① 협동조합의 유형 및 목적, 사업내용에 따라 해당조합에서 추구하는 조합원의 편익을 제공하고 있다.
 - ② 조합운영에 대한 조합원의 전반적인 만족도가 있다.
 - ③ 조합원 간의 네트워크 활용 등을 통한 편익을 창출하고 있다.
 - ④ 조합원 편익 제고를 위한 개선 및 재투자 노력을 하고 있다.

* 직전년도 기준, 귀 조합이 조합원 편익을 위해 제공한 내역을 기재하십시오. (금액산정이 불가능한 경우 내용만 기술)

조합원 편익을 위해 제공한 내역 및 조합원을 위한 재투자 내역	조합원 대상수	금액
조합원-강의 프로그램 매칭(일자리 창출 목적)	20 명	0 천원
공동 납품 계약 성사(판로 지원 목적)	40 명	0 천원
소비자수요를 반영한 제품 판매 및 할인 등의 구매 혜택 제공(소비활동 지원 목적)	200 명	0 천원
취업규칙 개정(근무조건 개선 목적)	15 명	0 천원
방승댄스, 생활코딩 등의 교육비 지원(취미활동 지원 목적)	15 명	0 천원

• 점수기준(정성)

점수	기준
30	조합원 편익 지향성이 우수
25	조합원 편익 지향성이 양호
20	조합원 편익 지향성이 보통
10	조합원 편익 지향성이 미흡
0	조합원 편익 지향성이 매우 미흡

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 직전년도 기준 조합원 편익 향상을 위해 제공한 내역 및 조합원 대상 재투자 내역을 기재(최대 5개)

* 주요 기업정보에 작성한 협동조합 유형 및 사회서비스 범위에 부합하는 내역을 기재

• 증빙자료

- 제출자료 없음

지표 8. 지역사회 기여 노력

배점: 6점

- 지표정의: 지역사회를 위해 조합의 역량과 자원을 활용한 사회적 기여노력을 의미 있는 조합 활동으로 파악하여 지역사회 공헌노력의 우수성을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 조합의 역량과 자원을 활용하여 지역사회 공헌을 하며 사회적으로 기여하고 있다.

* 직전년도 기준, 귀 조합이 지역사회에 기여한 활동 내역을 기재하십시오. (금액산정이 가능한 경우 기재)

날짜	지역사회 기여활동 내용 (후원 및 자원봉사 참여 포함)	금액
2019.06.28	현금 기부 (경제중 대상 서비스 무상제공)	2,000 천원
YYYY.MM.DD	현물(감자) 기부 (능기부)	500 천원
YYYY.MM.DD	지역 소외계층에 보육 서비스 20% 할인 제공	0 천원
YYYY.MM.DD	사회적경제 종사자 특강(재능기부)	0 천원
YYYY.MM.DD	자연재해 피해지역 구호활동 참여	0 천원
YYYY.MM.DD	지역 요양원 정기 봉사활동 및 활동 재료비 후원	0 천원
YYYY.MM.DD		0 천원
합계	0회	0천원

- 점수기준(정량) - 일반협동조합

점수	기준
10	연간 5회 이상의 지역사회 기여활동 진행
8	연간 3회 이상의 지역사회 기여활동 진행
5	연간 2회 이상의 지역사회 기여활동 진행
2	연간 1회 이상의 지역사회 기여활동 진행
0	지역사회 기여활동 해당없음

- 점수기준(정량) - 사회적협동조합

점수	기준
10	연간 7회 이상의 지역사회 기여활동 진행
8	연간 5회 이상의 지역사회 기여활동 진행
5	연간 3회 이상의 지역사회 기여활동 진행
2	연간 1회 이상의 지역사회 기여활동 진행
0	지역사회 기여활동 해당없음

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 증빙자료
- 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체

지표 9. 후원 및 자원봉사 참여 활성화

- 지표정의: 사회적협동조합 및 일반협동조합 중 소비자협동조합의 경우 사업활동을 위해 후원자 및 자원봉사자들의 지원과 참여가 중요하기 때문에 후원자 및 자원봉사자 참여활성화 정도를 평가하여 조합원 및 서비스 제공대상자의 편익제고 노력을 판단하는 지표
- 평가항목
 - ① 조합에 대한 후원자 및 자원봉사자 참여가 활발하다.
 - 조합 후원자 및 자원봉사자의 연도별 추이를 파악
 - 후원자와 자원봉사자 합계 기준으로 최근년도 증감률 기준으로 평가

점수기준(정량)

점수	기준
5	후원/자원봉사자 참여도 5% 이상 증가
4	후원/자원봉사자 참여도 3% 이상 5% 미만 증가
3	후원/자원봉사자 참여도 1% 이상 3% 미만 증가
2	후원/자원봉사자 참여도 -1% 이상 1% 미만 증가
1	후원/자원봉사자 참여도 -1% 미만 증가

* 총점은 협동조합으로서 부합성의 가중치(0.6)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 최근 4개년 기준 조합 후원자와 자원봉사자 수를 기재

증빙자료

- 연도별 후원자/자원봉사자 명단

구분	2015년			2016년		2017년		2018년	
	참여자 수	참여자 수	증가율	참여자 수	증가율	참여자 수	증가율	참여자 수	증가율
조합 후원자	<input type="text"/> 명	<input type="text"/> 명	0%	<input type="text"/> 명	0%	<input type="text"/> 명	0%	<input type="text"/> 명	0%
자원봉사자	<input type="text"/> 명	<input type="text"/> 명	0%	<input type="text"/> 명	0%	<input type="text"/> 명	0%	<input type="text"/> 명	0%
합계	0명	0명	0%	0명	0%	0명	0%	0명	0%

지표 10. 대표자 역량

배점: 4점

- 지표정의: 협동조합의 운영원칙을 바탕으로 지속적이고 안정적인 운영을 하기 위해 대표자로서의 경영 총괄 경력과 동종업계에서의 경력을 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 대표자로서의 경영총괄 경력이 풍부하다.
 - ② 대표자가 동종업계에서 경험한 경력이 풍부하다.

■ 대표자 역량

* 대표자의 주요 경력사항을 기재하십시오.

대표자1	대표자2	대표자3	대표자4	대표자5	
*대표자 성명	<input type="text"/>	*취업일	YYYY.MM.DD		
*생년월일	YYYY.MM.DD	상훈/자격증	<input type="text"/>		
*경영형태	선택	최종 출신학교/학과	<input type="text"/>		
주요 경력사항(시작~끝)	근무처	근무처 업종	최종직위	담당업무	삭제
입사일 ~ 퇴사일	<input type="text"/>	선택	<input type="text"/> 선택	<input type="text"/>	<input type="button" value="x"/>

- 점수기준(정량) - ①

점수	기준
5	10년 이상의 경영총괄 경력
4	7년 이상 10년 미만의 경영총괄 경력
3	3년 이상 7년 미만의 경영총괄 경력
2	1년 이상 3년 미만의 경영총괄 경력
1	1년 미만의 경영총괄 경력

- 점수기준(정량) - ②

점수	기준
5	20년 이상의 동종업계 경력
4	15년 이상 20년 미만의 동종업계 경력
3	7년 이상 15년 미만의 동종업계 경력
2	3년 이상 7년 미만의 동종업계 경력
1	3년 미만의 동종업계 경력

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 증빙자료
- 대표자 이력서

지표 11. 법정교육 노력

배점: 2점

- 지표정의: 의무교육인 법정교육 참여율을 통해 정상적인 조직의 운영 여부를 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 법정교육 평균 참여율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 법정교육 참여율 = 직전년도 교육별 참가자 수 / 직전년도 근로자 수 × 100
 - ※ 법정교육 평균 참여율 = 법정교육 참여율의 평균

■ 법정교육 노력

* 직전년도 기준, 귀사가 실시(자체 또는 외부위탁)한 아래의 교육별, 총입원 참가자 수를 기재하십시오.

(해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

교육 구분	교육기관 (자체 또는 외부기관명)	교육 참가자 수	참여율	교육일자	삭제
성희롱예방교육	예시) 자체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	<input type="checkbox"/>
개인정보보호교육	예시) 이력닝	0 명	%	시작일 ~ 종료일	<input type="checkbox"/>
산업안전보건교육	예시) 구로구청	0 명	%	시작일 ~ 종료일	<input type="checkbox"/>
퇴직연금교육	예시) 자체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	<input type="checkbox"/>
장애인식개선교육	예시) 자체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	<input type="checkbox"/>
합계/평균		0 명	평균 0.00%	0 일	

• 점수기준(정량)

점수	기준
5	법정교육 평균 참여율 90% 이상
4	법정교육 평균 참여율 70% 이상 90% 미만
3	법정교육 평균 참여율 50% 이상 70% 미만
2	법정교육 평균 참여율 30% 이상 50% 미만
1	법정교육 평균 참여율 30% 미만

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 직전년도 기준 자체 또는 외부위탁하여 실시한 교육별 근로자 참가자 수를 기재

• 증빙자료

- 직전년도 교육실시 증빙자료(교육결과 보고서, 참여자 명부)
- * 조합 자체양식 활용 가능

지표 12. 직무교육 노력

배점: 2점

- 지표정의: 의무교육인 법정교육 참여율을 통해 정상적인 조직의 운영 여부를 평가하는 지표
- 평가항목
 - ① 직무교육 평균 참여율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 직무교육 참여율 = 직전년도 교육별 참가자 수 / 직전년도 근로자 수 × 100
 - ※ 직무교육 평균 참여율 = 직무교육 참여율의 평균

■ 직무교육 노력

* 직전년도 기준, 귀사가 근로자에게 제공한 직무관련 교육(대내외) 활동을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)

직무교육 과정명	교육기관 (자체 또는 외부기관명)	교육 참가자 수	참여율	교육일자	삭제
문서작성 실무교육	자체	3 명	30 %	2019.05.30. ~ 2019.05.30.	✕
회계 기본 교육	○○○교육 전문기관	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
가공식품 제조 현장 견학	☆☆ 업체, ●● 업체	0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
▨▨▨ 자격증 취득과정		0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
		0 명	%	시작일 ~ 종료일	✕
합계/평균		0 명	평균 0.00%	0 일	

점수기준(정량)

점수	기준
5	직무교육 평균 참여율 50% 이상
4	직무교육 평균 참여율 40% 이상 50% 미만
3	직무교육 평균 참여율 30% 이상 40% 미만
2	직무교육 평균 참여율 20% 이상 30% 미만
1	직무교육 평균 참여율 20% 미만

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 직전년도 근로자에게 제공한 직무관련 교육(대내외) 활동을 기재

증빙자료

- 직전년도 교육실시 증빙자료(교육결과 보고서, 참여자 명부)
- * 조합 자체양식 활용 가능

지표 13. 조합원 사업이용률

배점: 6점

• **지표정의:** 조합원이 원하는 바를 반영한 제품/서비스를 구매/생산/유통/소비하는 협동조합의 경우, 조합원의 사업이용률이 활성화되어야 운영이 지속될 수 있기 때문에 조합원 사업이용 및 조합원 증감 추세를 평가하여 조합의 지속성을 판단하는 지표

• **평가항목**

- ① 조합원 증가율(결산기준)이 적정수준을 유지하고 있다.
※ 조합원 증가율 = [(당기조합원 수 - 전기조합원 수) / 전기 조합원 수] × 100
- ② 조합원 사업이용률(결산기준)이 적정수준을 유지하고 있다.
※ 조합원 사업이용률 = (조합을 이용한 조합원 수 / 전체 조합원 수) × 100
- ③ 조합원 사업이용증가율(결산기준)이 적정수준을 유지하고 있다.
※ 조합원 사업이용증가율 = [(당기조합이용자 - 전기조합이용자 / 전기 조합이용자] × 100

* 직원 협동조합의 경우 전체직원중 조합원 비중

* 생산지 협동조합의 경우 전체 생산량 중 조합을 통해 납품하는 생산품 비중

구분	2016년			2017년		2018년		작성일 현재	
	조합원 수	조합원 수	증가율	조합원 수	증가율	조합원 수	증가율	조합원 수	증가율
총 조합원 수	0 명	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%
조합을 이용한 조합원 수	0 명	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%
조합원 사업이용률	0%		0%		0%		0%		

• 점수기준(정량) - ① 조합원 증가율

점수	기준
5	조합원 증가율 10% 이상
4	조합원 증가율 5% 이상 10% 미만
3	조합원 증가율 0% 이상 5% 미만
2	조합원 증가율 -5% 이상 0% 미만
1	조합원 증가율 -5% 미만

• 점수기준(정량) - ② 조합원 사업이용률

점수	기준
5	사업이용률 60% 초과
4	사업이용률 50% 이상 60% 미만
3	사업이용률 40% 이상 50% 미만
2	사업이용률 30% 이상 40% 미만
1	사업이용률 30% 미만

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• **참고**

- 작성일 현재 및 최근 3년간 총 조합원 수와 조합을 이용한 조합원 수를 기재

• **증빙자료**

- 조합원 명부

지표 13. 조합원 사업이용률

배점: 6점

- **지표정의:** 조합원이 원하는 바를 반영한 제품/서비스를 구매/생산/유통/소비하는 협동조합의 경우, 조합원의 사업이용률이 활성화되어야 운영이 지속될 수 있기 때문에 조합원 사업이용 및 조합원 증감 추세를 평가하여 조합의 지속성을 판단하는 지표
- **평가항목**
 - ① 조합원 증가율(결산기준)이 적정수준을 유지하고 있다.
※ 조합원 증가율 = [(당기조합원 수 - 전기조합원 수) / 전기 조합원 수] × 100
 - ② 조합원 사업이용률(결산기준)이 적정수준을 유지하고 있다.
※ 조합원 사업이용률 = (조합을 이용한 조합원 수 / 전체 조합원 수) × 100
 - ③ 조합원 사업이용증가율(결산기준)이 적정수준을 유지하고 있다.
※ 조합원 사업이용증가율 = [(당기조합이용자 - 전기조합이용자 / 전기 조합이용자] × 100

점수기준(정량) - ③ 조합원 사업이용증가율

점수	기준
5	사업이용률 60% 초과
4	사업이용률 50% 이상 60% 미만
3	사업이용률 40% 이상 50% 미만
2	사업이용률 30% 이상 40% 미만
1	사업이용률 30% 미만

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- **참고**
- 작성일 현재 및 최근 3년간 총 조합원 수와 조합을 이용한 조합원 수를 기재

- **증빙자료**
- 조합원 명부

* 직원 협동조합의 경우 전체직원중 조합원 비승
* 생산자 협동조합의 경우 전체 생산량 중 조합을 통해 납품하는 생산품 비승

구분	2016년			2017년		2018년		작성일 현재	
	조합원 수	조합원 수	증가율	조합원 수	증가율	조합원 수	증가율	조합원 수	증가율
총 조합원 수	0 명	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%
조합을 이용한 조합원 수	0 명	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%	0 명	0%
조합원 사업이용률	0%		0%		0%		0%		

지표 14. 사업경쟁력

배점: 4점

- **지표정의:** 경쟁환경에서 운영성과를 창출하고 지속적인 사업활동을 영위하기 위해 시장에서의 제품 및 서비스의 경쟁력이 중요하기 때문에 제품 및 서비스의 품질관리/개선을 통해 생산 효율성 개선 여부를 신제품 및 신기술 개발을 위한 노력을 통해 사업경쟁력의 우수성을 판단하는 지표
- **평가항목**
 - ① 제품 및 서비스의 효율화를 위해 품질 및 서비스의 질을 관리하고 개선하고 있다.
 - ② 제품 및 서비스의 개선을 통해 생산 및 서비스 비용이 효율화 되고있다.
 - ③ 제품 및 서비스의 품질인증을 보유하고 있다.
 - ④ 신제품 및 신규서비스 개발 실적이 있다.
 - ⑤ 제품 및 서비스 관련 특허 출원/등록 등 산업재산권을 보유하고 있다.

• 점수기준(정량)

점수	기준
10	5개 평가항목 충족 또는 우수
8	4개 평가항목 충족 또는 양호
5	3개 평가항목 충족 또는 보통
3	2개 평가항목 충족 또는 미흡
1	1개 평가항목 충족 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

• 참고

- 최근 2년간 품질/서비스 개선, 생산비용 효율성 개선 사항 기재
- 작성일 기준 유효기간 이내의 ISO, KS 등의 인증서 보유 내역을 기재

• 증빙자료

- 품질관리 매뉴얼
* 기업 자체양식 활용
- 인증서 사본

* 최근 2년간 제품 품질관리 및 서비스의 개선을 통해 효율성이 개선된 사항을 기재하십시오. (해당사항 없을 경우, 공란으로 처리)
* 개선실적이 금액으로 증빙가능한 경우, 금액 추가 기재

구분	품질개선, 서비스 개선, 생산비용 효율화 등	실적(금액)
예시) 생산공정 개선		0 천원

■ 품질인증 보유현황

* 유효기간내 ISO, KS 등의 인증서 입력

인증유형	구분	인증번호	인증기관	인증범위	유효기간(종료일)	삭제
선택	선택		예시)IIC	예시)철근콘크리	YYYY.MM.DD	✕

지표 14. 사업경쟁력

배점: 4점

- **지표정의:** 경쟁환경에서 운영성과를 창출하고 지속적인 사업활동을 영위하기 위해 시장에서의 제품 및 서비스의 경쟁력이 중요하기 때문에 제품 및 서비스의 품질관리/개선을 통해 생산 효율성 개선 여부를 신제품 및 신기술 개발을 위한 노력을 통해 사업경쟁력의 우수성을 판단하는 지표
- **평가항목**
 - ① 제품 및 서비스의 효율화를 위해 품질 및 서비스의 질을 관리하고 개선하고 있다.
 - ② 제품 및 서비스의 개선을 통해 생산 및 서비스 비용이 효율화 되고있다.
 - ③ 제품 및 서비스의 품질인증을 보유하고 있다.
 - ④ 신제품 및 신규서비스 개발 실적이 있다.
 - ⑤ 제품 및 서비스 관련 특허 출원/등록 등 산업재산권을 보유하고 있다.

점수기준(정량)

점수	기준
10	5개 평가항목 충족 또는 우수
8	4개 평가항목 충족 또는 양호
5	3개 평가항목 충족 또는 보통
3	2개 평가항목 충족 또는 미흡
1	1개 평가항목 충족 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

참고

- 최근 2개년의 신제품 또는 신규서비스 개발 내역을 기재(최대 5개)
- 작성일 기준 보유한 특허권, 상표권 실용신안 등의 내역 기재(최대 5개)

증빙자료

- 신제품 및 서비스, 신기술 개발실적
 - * 기업 자체양식 활용
- 산업재산권 사본

* 최근 2개년 신제품 또는 신규서비스가 개발된 사항을 기재하십시오.

제품(서비스)	신제품 또는 신규 서비스 개발내역	개발일	매출실적(금액)	삭제
<input type="text"/>	<input type="text"/>	YYYY.MM.DD	<input type="text"/> 0 천원	<input type="button" value="X"/>

■ 산업재산권 보유현황

* 특허권, 상표권, 실용신안 등

구분	등록번호	등록일	명칭	삭제
선택	<input type="text"/>	YYYY.MM.DD	예시) 소공간 소화장치	<input type="button" value="X"/>

지표 15. 판매/홍보 활동의 효율성

배점: 2점

- 지표정의: 판매 및 홍보활동 등의 마케팅을 통해 기존 거래처 관리 및 신규 거래처 확대 등 안정적이고 다양한 거래처를 확보하여 사업운영의 지속성과 효율성을 관리하고 있는지 평가하는 지표
- 평가항목
 - 기존 거래처의 변동성이 크지 않고 안정적인 고정 거래처를 확보하고 있다.
 - 신규 거래처가 꾸준히 확대되고 있다.
 - 다양한 수요 기반의 거래처를 확보하고 있다.
 - 제품 및 서비스의 홍보를 위해 적극적으로 노력하고 있다.
 - 거래처들의 신용도에 이상이 없으며 판매대금의 회수에 어려움이 없다.

점수기준(정량)

점수	기준
5	5개 평가항목 충족
4	4개 평가항목 충족
3	3개 평가항목 충족
2	2개 평가항목 충족
1	1개 평가항목 충족

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

선택 ▼ (년)*매출액	<input type="text" value="0"/> 백만원	선택 ▼ (년)*매출액	<input type="text" value="0"/> 백만원		
* 귀사가 거래한 거래처명과 금액을 기재하십시오. (부가세 매출액 기준)					
주요 매출처 0년	거래금액	비중	주요 매출처 0년	거래금액	비중
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %
<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %	<input type="text"/>	<input type="text" value="0"/> 백만원	0.00 %

참고

- 공인인증자료 온라인 제출한 경우
 - 기입되어 있는 내용을 확인
 - 온라인 전송자료 내용이 미기재되어 있는 경우, 전송완료 알림메일을 수령한 시점에 접속하여 진행
- 공인인증자료 우편 제출한 경우
 - 연도별 주요 매출처를 거래금액 비중 순으로 기재
 - 해당연도 매출액의 합계가 주요 매출처 거래금액 합계와 일치하도록 기재

지표 16. 매출액증가율

배점: 4점

- 지표정의: 협동조합의 성장성을 측정하기 위해 매출액 향상노력, 매출액 증감 여부를 종합적으로 평가하여 사회가치 성과 및 활동기여도를 판단하는 재무지표
- 평가항목
 - ① 매출액증가율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 매출액증가율 = [(당기 매출액 - 전기 매출액) / 전기매출액] × 100
 - ※ 매출액증가율은 자산총계 10억을 기준으로 지표구간을 차별 적용

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	매출액 증가율 40% 이상 또는 우수
8	매출액 증가율 10% 이상 40% 미만 또는 양호
6	매출액 증가율 -10% 이상 10% 미만 또는 보통
4	매출액 증가율 -40% 이상 -10% 미만 또는 미흡
2	매출액 증가율 -40% 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 증빙자료
 - 최근 2개년 손익계산서 및 수주내역(납품/공급 계약서)

지표 17. 출자금증가율

배점: 4점

- **지표정의:** 협동조합 출자금의 증감여부를 측정하기 위해 조합원의 변동내역, 출자금의 좌당 단가 및 출자좌수 변동여부를 종합적으로 평가하여, 협동조합의 조직 성과 및 활동기여도를 판단하는 재무지표
- **평가항목**
 - ① 출자금증가율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 출자금증가율 = [(당기 자본금 - 전기 자본금) / 전기 자본금] × 100

(자동계산)

• 점수기준(정량)

점수	기준
10	출자금증가율 20% 초과 또는 우수
8	출자금증가율 0% 초과 20% 이하 또는 양호
6	출자금증가율 변동없음 또는 보통
4	출자금증가율 -20% 이상 0% 미만 또는 미흡
2	출자금증가율 -20% 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- **증빙자료**
- 최근 2개년 재무상태표 및 손익계산서

지표 18. 차입금의존도

배점: 4점

- 지표정의: 협동조합의 타인자본조달(금융부채)에 대한 기업자본운용 및 자산의 건전성 현황을 통해 차입금 상환능력을 평가하는 재무지표
- 평가항목
 - ① 차입금 의존도가 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 차입금의존도 = (*총 차입금 / 자산총계) × 100
 - * 총 차입금 = 단기차입금 + 유동성장기부채 + 금융리스부채(유동) + 사채 + 장기차입금 + 금융리스부채(비유동)

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	차입금의존도 10% 이하 또는 우수
8	차입금의존도 10% 초과 20% 이하 또는 양호
6	차입금의존도 20% 초과 30% 이하 또는 보통
4	차입금의존도 30% 초과 40% 이하 또는 미흡
2	차입금의존도 40% 초과 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

- 증빙자료
 - 최근 1개년 재무상태표
 - 금융거래확인서(여신보유현황 확인용)

지표 19. 이자보상배율

배점: 4점

- 지표정의: 협동조합의 수익창출력을 바탕으로 당기 발생한 이자비용 지급능력을 평가하는 재무 지표
 - 평가항목
 - ① 이자보상배율이 적정수준을 유지하고 있다.
- ※ 이자보상배율 = *EBITDA / 이자비용
- * EBITDA = 영업이익(손익) + 퇴직급여(손익) + 대손상각비(손익) + 기타의대손상각비(손익) + 감가상각비(손익) + 임대료(손익) - 재고자산감모손실(손익) - 재해손실(손익) + 무형자산상각비(손익) + 감가상각비(원가)

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	이자보상배율 2.0 이상/무이자 또는 우수
8	이자보상배율 1.0 이상 2.0 미만 또는 양호
6	이자보상배율 -1.0 이상 1.0 미만 또는 보통
4	이자보상배율 -2.0 이상 -1.0 미만 또는 미흡
2	이자보상배율 -2.0 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

증빙자료

- 최근 1개년 손익계산서 및 관련자료(수익성 개선계획서 등)

지표 20. 이익유보율

배점: 4점

- 지표정의: 장래 조합원의 편익 제고 및 성과 배분을 위해 축적한 내부 잉여재원의 건전성을 평가하기 위한 재무지표
- 평가항목
 - ① 이익유보율이 적정수준을 유지하고 있다.
 - ※ 이익유보율 = [(자본잉여금 + 이익잉여금 + 자본조정) / 자본금] × 100

(자동계산)

점수기준(정량)

점수	기준
10	이익유보율 100% 이상 또는 우수
8	이익유보율 50% 이상 100% 미만 또는 양호
6	이익유보율 0% 이상 50% 미만 또는 보통
4	이익유보율 -50% 이상 0% 미만 또는 미흡
2	이익유보율 -50% 미만 또는 매우 미흡

* 총점은 금융지원을 위한 타당성의 가중치(0.4)가 부여된 변환 점수로 계산됨

증빙자료

- 최근 1개년 재무상태표 및 이익잉여금처분계산서
- 관련자료(주식상황변동명세서 등)

참고

1. 신용보증기금. 평가모형매뉴얼_일반형(2020). <https://cafe.naver.com/seeratingsys>
2. 신용보증기금. 평가모형매뉴얼_협동조합형(2020). <https://cafe.naver.com/seeratingsys>
3. 신용보증기금. SE평가시스템 매뉴얼_신청기업용(일반형)(2020). <https://cafe.naver.com/seeratingsys>
4. 신용보증기금. SE평가시스템 매뉴얼_신청기업용(협동조합형)(2020). <https://cafe.naver.com/seeratingsys>