

Q2. 연차유급휴가를 근로자가 마음대로 쓸수있는 것인가요?

예시

어린이집 교사의 근무표가 명확히 제시되어 있고, 이에 따른 휴가등 변경에 대응하기 위하여 사규상 연차휴가 신청을 3일 전에 하도록 되어 있는 사업장에서 근로자가 질병, 가족의 사망등의 특별한 사유 없이 당일 또는 전일에 연차휴가를 신청한다면 사용자는 예상치 못한 근무표의 변경등으로 사업 운영에 큰 차질을 빚을 수 있고, 원아의 보육 등에 심각한 관리공백을 가져올 수 있으므로 시기변경권을 행사할 수 있다.

- 구체적인 사업상 사정 없이 단순히 "업무량 폭증" 등 추상적인 이유로 연차휴가의 시기변경권을 행사하는 것은 인정되지 않는다.
- "사업장의 업무 능률이나 성과가 평상시보다 현저하게 저하되는 경우를 말하고, 인력이 부족해 단순히 남아 있는 근로자들의 업무량이 상대적으로 커진다는 가능성만으로는 시기 변경권이 인정되지 않는다." (서울고등법원 2019.04.04. 선고, 2018누57171 판결)

Q3. 주휴일은 언제이고, 주휴수당은 어떻게 지급하나요?

주휴수당 산정 예시

- 단시간근로자로서 1일의 근로시간이 다른 파트타임 근로자의 경우 주휴수당을 지급하기 위한 1일 소정근로시간 산정법은 아래 공식과 같음

$$\frac{\text{(4주 동안의 소정근로시간)}}{\text{(4주 동안의 통상 근로자의 총 소정근로일수)}}$$

Ex. 주중 5-6-3-6-4시간 근로하는 근로자의 1일 소정근로시간 산정

$$\frac{(5+6+3+6+4)\text{시간} \times 4\text{주}}{5\text{일} \times 4\text{주}} = \frac{24}{5} = 4.8(\text{시간})$$

Q5. 기업대표가 적절하게 근로시간을 조정할 방법이 있나요?

탄력적 근로제(근로기준법 제 51조 및 제 51조의 2)

구분	2주 단위 탄력적 근로시간제	3월 이내 탄력적 근로시간제(1개월 단위 정산)
의의	① 2주 이내의 단위기간을 평균하여 1주의 근로시간이 40시간을 초과하지 아니하는 범위에서 특정주에 40시간, 특정일에 8시간을 초과하여 근로할 수 있는 제도 ② 2주 단위 탄력적 근로시간제는 특히 토요일 격주휴무제를 실시할 경우 유용하게 활용할 수 있음	① 3월 이내의 단위기간을 평균하여 1주의 근로시간이 40시간을 초과하지 아니하는 범위에서 특정주에 40시간, 특정일에 8시간을 초과하여 근로할 수 있는 제도 ② 이 제도는 2주 단위 탄력적 근로시간제보다 탄력성의 범위를 넓힌 것으로서 주로 계절적 사업, 건설업, 수출산업 등에서 유용하게 활용할 수 있음
실시요건	① 취업규칙(10인 이상 사업) 또는 이에 준하는 것(10인 미만 사업)에 규정해야 함 ② 특정주, 특정일을 명확히 지정 ③ 특정주의 48시간을 초과 못함	① 근로자대표와 서면합의(대상근로자 범위, 단위기간, 근로일 및 근로일별 근로시간, 서면합의 유효기간) ② 3월 이내 ③ 1주 52시간·1일 12시간을 초과 못함
유효기간	기간 제한 없음	기간 제한 있음(노사 서면합의)
실시효과	① 가산임금 적용제외 : 특정주 또는 특정일에 법정근로시간(1주40시간, 1일8시간)을 초과하여 근로하더라도 연장근로가 아니므로 가산임금을 지급할 의무가 없음 ② 임금보전방안 강구 <ul style="list-style-type: none"> • 사용자는 탄력적 근로시간제를 도입할 경우 기존의 임금수준이 저하되지 않도록 임금보전방안을 강구해야 함. • 고용노동부장관은 필요한 경우 임금보전방안을 제출하게 하거나 이를 직접 확인할 수 있음 • 위 조항은 별칙규정이 없는 훈시규정으로서 행정지도의 대상일 뿐임 	
연장근로가 되는 경우 (가산 임금지급)	① 법정근로시간을 초과하여 근로하기로 정한 주·일에 그 근로시간을 초과하여 근로하는 경우 [예 : 1일9시간, 1주48시간을 정한 주는 각각 9시간, 48시간을 초과하는 시간이 연장근로] ② 법정근로시간 미만을 근로하기로 정한 주·일에 그 근로시간을 초과하여 근로하는 경우 [예 : 2주 단위의 경우 첫째 주의 근로시간이 38시간이면 둘째 주가 32시간을 초과하는 시간이 연장근로]	
1주간 연장근로 법정 한도	60시간(48+12시간)	64시간(52시간+12시간)
적용제외	① 연소자(15세 이상 18세 미만자) ② 임신 중인 여성근로자	