

2024년 사회적경제기업을 위한 사회적가치지표 (SVI) 이해와 측정 준비 방법

2024. 08. 29

Contents

1. 사회적가치지표(SVI) 이해

- SM 배경 및 활용
- SM 신청 과정

2. SVI 지표 설명

- SVI 지표 특징
- 계량지표 (지표1 ~ 지표13)_비계량제외
- 비계량 지표(지표3, 6, 14)

2024



SVI이해 (배경·활용)

1. 사회적 가치 정의

사회·경제·환경·문화 등 모든 영역에서
공공의 이익과 공동체의 발전에 기여할 수 있는 가치

- 출처 : 한국사회적기업진흥원

헌법이 지향하는 가치 중 사회의 재생과 건전한 발전을 위한
가치로서 인권, 노동권, 안전, 사회적 약자 배려, 민주적
의사결정과 참여의 실현 등 공동체와 사회 전체에 편익을
제공하는 가치

- 출처 : 2017년 발의, ‘공공기관의 사회적 가치 실현에 관한 기본법(안)’

2 사회적 가치 분류 (국내)

- 1 인간의 존엄성을 유지하는 기본권으로서
인권의 보호
- 2 재난과 사고로부터 안전한
근로·생활 환경의 유지
- 3 건강한 생활이 가능한
보건복지의 제공
- 4 노동권의 보장과 근로조건의 향상
- 5 사회적 약자에 대한
기회제공과 사회통합
- 6 대기업, 중소기업간의 상생과 협력
- 7 품위 있는 삶을 누릴 수 있는
양질의 일자리 창출
- 8 지역사회 활성화와 공동체 복원
- 9 경제활동을 통한 이익이 지역에 순환되는
지역경제 공헌
- 10 윤리적 생산과 유통을 포함한 기업의 자발적인
사회적 책임이행
- 11 환경의 지속가능성 보전
- 12 시민적 권리로써
민주적 의사결정과 참여의 실현
- 13 그밖에 공동체의 이익실현과 공공성 강화

3. 사회적 가치 분류 (SDGs)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

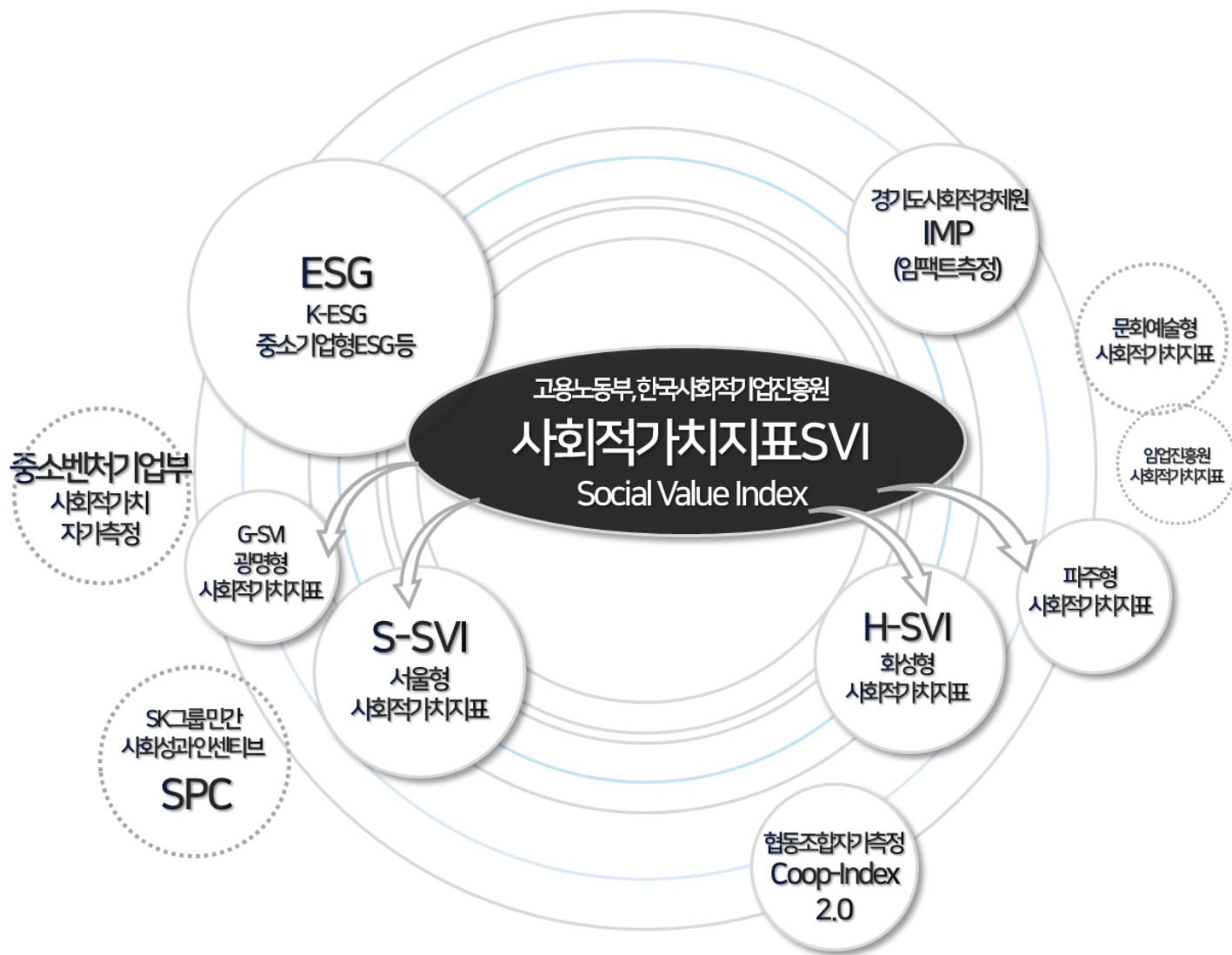


UN의 SDGs
지속가능 발전목표

2030년까지 지구의 지속가능한 발전을 달성하기 위해 17개의 목표와 아래 169개의 세부 목표를 세우고 UN회원국 모든 국가들이 이를 이행하기로 합의하고 약속하였음

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1. 빈곤 퇴치 | 10. 불평등 감소 |
| 2. 기아 종식 | 11. 지속가능한 도시와 공동체 |
| 3. 건강과 웰빙 | 12. 지속가능한 생산과 소비 |
| 4. 양질의 교육 | 13. 기후변화와 대응 |
| 5. 성평등 | 14. 해양생태계 보존 |
| 6. 깨끗한 물과 위생 | 15. 육상생태계 보존 |
| 7. 모두를 위한 깨끗한 에너지 | 16. 정의, 평화, 효과적인 제도 |
| 8. 양질의 일자리와 경제성장 | 17. 지구촌 협력 |
| 9. 산업, 혁신, 사회기반시설 | |

4. 사회적가치 측정방법 종류



5. SM 측정 특징

범용적 활용가능

지표의 활용 목적에 따라
사회적 성과, 경제적 성과, 혁신 성과
3대 관점별로 사업 특성에 따라
유연하게 적용할 수 있도록 구성

예) 지표1~9 사회적성과만 반영,
지표3,6,14 비계량지표만 반영 등

사회적기업 특성 반영

비계량 지표의 도입으로
계량 지표만으로 측정할 수 없는
사회적가치를 정성적·종합적으로
측정할 수 있도록 특성 반영

비계량지표 평가 시 구조화된
판단요소를 제시하고, 비계량 내
계량적 요소를 도입하여 객관적
평가를 도모

예시) 지표3, 지표6, 지표14

업종별 특성반영

계량지표 측정 시 전체 사회적기업
동종업종의 성과와 비교를 통해
참여기업의 수준을 객관적인
데이터로 측정

예시) 지표8(근로자 임금수준),
지표10, 지표11, 지표12, 지표13 등

6. 인증과 SVI

인증요건	내용
조직형태	민법에 따른 법인·조합, 상법에 따른 회사, 특별법에 따라 설립된 법인 또는 비영리민간단체 등 대통령령으로 조직형태를 갖출 것
유급근로자 고용	유급근로자를 고용하여 재화와 서비스의 생산·판매 영업활동을 할 것
사회적 목적 실현	취약계층에게 사회서비스 또는 일자리를 제공하거나 지역사회에 공헌함으로써 지역주민의 삶의 질을 높이는 등 사회적 목적의 실현을 조직의 주된 목적으로 할 것
이해관계자가 참여하는 의사결정 구조	서비스 수혜자, 근로자 등 이해관계자가 참여하는 의사결정 구조를 갖출 것
영업활동을 위한 수입	영업활동을 통하여 얻는 수입이 노무비의 50%이상일 것
정관의 필수사항	사회적기업육성법 제9조에 따른 사항을 정관이나 규약을 갖출 것
이윤의 사회적 목적 사용	회계연도별로 배분 가능한 이윤이 발생한 경우 이윤의 2/3 이상을 사회적 목적을 위하여 사용할 것(상법 상 회사·합자조합 등)

SVI측정대상 요건

SVI 지표8, 지표10 등
연관

SVI 지표1, 지표3 연관

SVI 지표7 연관

SVI 지표12 연관

SVI 지표1 연관

SVI 지표6 연관

◎ 인증 사회적기업?

고용노동부 장관의 인증을 받은 기업으로 영리와 비영리 기업의 중간형태 조직으로 사회적 목적을 추구하면서 동시에 상품의 생산·판매·영업 활동을 수행하는 조직임

※ 기업수 : 3,583개 ('21년 12월 기준)

7. 제4차 사회적기업 기본계획(1)

사회적가치 평가선택이 아닌 필수로 전환

“사회적기업의 정체성 회복 및 질적 도약을 위해서는 (중략)···사회적가치 실현을 중심으로 평가·지원하는 정책 패러다임으로의 전환이 필수적”

- 제4차 사회적기업 기본계획 (2023. 9. 관계부처 합동) -

사회적가치 창출 중심
지원체계 전면 개편

- 사회적기업이 사회적가치를 창출하는데 집중할 수 있는 정책과제를 제시하여 국민에게 신뢰를 받고, 지속가능한 성장을 지원

※ 제4차 사회적기업 기본계획 2p

사회적가치 평가
전면 확대

- 사회적기업이 본연의 목적인 사회적가치 창출에 집중할 수 있도록 사회적가치 평가 결과를 공공구매·세제혜택 등과 연계

※ 제4차 사회적기업 기본계획 6p

공공기관 사회적가치
구매 증대

- 공공기관의 사회적기업 제품 구매 이유(%)
▲ 사회적가치 실현(48.1), ▲ 기관경영평가(46.5), ▲ 가격경쟁력(3.0), ▲ 품질(0.4)

※ 22년 사회적기업 실태조사

7. 제4차 사회적기업 기본계획(1)

사회적가치기반경영활동자원으로 체제개편

사회적가치 평가에 따른 차등지원으로 지원방식의 전면적 전환

◆ 지원방식

- 인건비 등 직접 지원 위주
- 전체 사회적기업 동일 지원



- 컨설팅, 판로 등 **간접** 지원 중심
- 사회적가치 평가에 따른 **차등** 지원

일률적 지원에서 사회적가치 성과 등을 평가하여 지원여부 수준을 정하도록 개편

중앙부처, 지자체 사업에 SVI 반영

- 중앙부처·자치단체 사업에 SVI 평가 반영 지속 추진('23년~)
- 예) 중소기업벤처부 '성장집중 지원사업'에 반영
- 예) 경북 '사회적경제 ESG 청년일자리사업' 활용

인증시 SVI를 활용

- SVI 평가를 활용한 인증방식 도입*('23년) 및 인증요건 강화**('24년)

SVI 측정

- 신규 사회적기업은 인증 심사시 SVI 측정 병행('24년~)
- 기존 사회적기업은 신청을 통해 SVI 측정 완료(~'24년)

정부지원과 연계

- 정부지원에 대한 기업의 자율·책임 강화를 위해 SVI 측정결과에 따라 공공구매, 세제혜택 등 정부 지원 차등화('25년~)
- ※ '탁월' 기업은 인센티브 제공, '미흡' 및 SVI 측정 미신청 기업은 지원대상 제외

공공·민간사업 참여 지원

- '탁월' 기업은 중앙부처·자치단체·민간기업 사회공헌 사업 등에 참여할 수 있도록 사업 연계 및 홍보 지원
- 평가 결과를 공표, 공공·민간 자원 연계 및 구매 가이드라인으로 활용
- 공공(자치단체·공공기관)-민간 기업에 SVI 평가 점수를 제공하여 평가를 받지 않거나 등급이 낮은 사회적기업의 구매·조달 제한

SVI측정결과 활용 사례

- 2017년 시범측정이후 지속적으로 SVI측정결과를 연계한 활용사례는 늘고있음
- 적용도 '참고'에서 '자격기준', '가점'으로 변경되고 있음

기관	내용		추진성과
1	신용보증기금, IBK기업은행	 신용보증기금  IBK기업은행 '사회적경제 활성화를 위한 금융지원 업무협약' 체결 및 SVI 측정결과에 따른 우수기업 추천 (진흥원), 보증우대(신용보증기금), 저리대출 (IBK)	사회적경제기업 총 71개소 추천 및 23개소 (32.3%) 보증우대 혜택 (총 41.5억원)
2	서민금융진흥원	 서민금융진흥원 '사회적 가치를 반영한 신용평가모형 개발협약' 체결 및 SVI를 활용하여 사회적기업 대출심사, 금융(대출)지원	신용평가항목과 SVI를 혼합하여 '사회가치 반영 평가모형' 구축(18.8.7.)
3	소상공인진흥공단	 소상공인시장진흥공단 소상공인 대상의 대출 지원사업에 SVI를 반영한 대출심사자료 개발 및 심사적 지원 및 협업 추진	소상공인 대출심사에 SVI 반영으로 일반선택에 서의 사회적 가치 반영

2018년

4 제주특별자치도 개발공사	제주특별자치도개발공사	사회적기업에 대한 민간금융을 위해 SVI를 기업선정 심사표에 반영	심사표의 정성적 평가에 '사회적 가치 실현' (SVI 3번 지표) 반영
5 한국주택금융공사	한국주택금융공사	'HF 사회적가치 보상프로젝트'를 통한 사회적경제기업 대상 SVI측정 및 우수기업 인센티브 제공	'19년 SVI 측정 및 사회적 가치개선 지원 (기업 당 20만원지원)
6 LG전자·화학	LG전자 LG화학	'2018 LG소셜캡슐지원사업'에 참여하는 사회적경제기업 대상 SVI측정 우수기업 인센티브 제공	1차 심사(서류) 통과기업 20개소 SVI측정 및 최종 11개소 선정 (LG 소셜캡슐로 8기 선정)
7 SK Sunny	SUNNY SK 대학생 자원봉사단	SK Sunny 대학생봉사단(동아리) 대상 사회적 경제 교육 및 SVI 시범측정을 통한 사회적 가치 인식확대	대학생 창업동아리(71개) 대상 SVI 시범측정으로 인식확산 및 진입유도

1 한국연구재단	NRF 한국연구재단	SVI를 활용한 기관내부 사회적가치 및 성과 자체측정, 기관 '사회책임경영보고서' 발간 및 검증결과 공표	
2 주택도시보증공사	HUG 주택도시보증공사	SVI를 반영한 사회적경제기업 대상 특별보증상품 개발	
3 한국산업안전보건공단	한국산업안전보건공단	부산·울산·경남지역 사회적기업 대상 SVI 측정을 통한 우수 사회적기업(착한기업) 선정 및 지원	
4 한국남양발전	한국남양발전(주)	사회적 가치지표(SVI)를 활용, 남양발전과 협업을 통한 공공기관용 '사회적 가치측정 지수' 공동개발	
5 한국마사회 (제주본부)	KREA 한국마사회	제주지역 사회적경제 성장지원사업(한국마사회 후원)에 사회적기업심사 및 우수기업 선정	

2019년

6 한국남부발전	한국남부발전(주)	한국남부발전 출자회사(자회사 3개소) 경영평가 시 SVI를 적용한 기관평가 실행(평가지표 개선자문·협조)	
7 한국주택금융공사	HF 한국주택금융공사	'HF 사회적가치 보상프로젝트'를 통한 사회적경제기업 대상 SVI측정 및 우수기업 인센티브 제공	
8 인천광역시 계양구	인천광역시	'계양구 사회적기업 소셜밸류 업그레이드 프로젝트'를 위해 관내기업 20개소 대상 SVI 평가지원 및 컨설팅	
9 서울특별시 영등포구	영등포구	영등포구 관내 (예비)사회적기업 대상 사회적가치 실적 계량화 및 현황분석을 위해 SVI를 활용한 측정자료	
10 전라북도 완주군	완주군	지역사회문제 해결에 대한 사회적기업의 영향력 분석 위해 SVI를 반영한 '완주형 사회적가치지표' 개발 자문	
11 LG전자·화학	LG전자 LG화학	'2019 LG소셜캡슐지원사업' 참가 사회적기업 대상 SVI 측정 및 우수기업 선정지원	

1 한국농수산식품유통공사(aT)	aT 한국농수산식품유통공사	aT의 '2020년 일자리창출 아이디어 공모전' 참여기업 대상 SVI 적용 및 심사반영, 우수기업 선정	
2 주택도시보증공사	HUG 주택도시보증공사	진흥원-HUG-LH-주거복지재단 대상 사회주택활성화를 위한 다자간 업무협약 체결 및 SVI를 활용한 사회주택사업 평가	
3 KDB나눔재단	KDB나눔재단	KDB의 '2020년 KDB 고용인프라 확충을 위한 지원사업' 참여기업 중 SVI 측정기업 대상 선발 우대적용	
4 국립축산과학원	국립축산과학원	기관이 창출하는 사회적성과를 자체측정하기 위해 SVI를 기관 평가지표에 반영(사회적가치 구현 부문)	
5 인천 미추홀구 사경센터	인천광역시	인천 미추홀구 관내 사회적경제기업 SVI 측정(총 19개소) 및 우수기업 선정을 통한 지원 추진	

2020년

7 양주시시설관리공단	양주시시설관리공단	기관의 경제적 사회적 성과를 측정하기 위해 SVI를 적용, 기관 자체측정 및 결과 도출	
8 한국중부발전	KOMIPO 한국중부발전	한국중부발전 '친환경-산업안전 혁신 아이디어 공모전' 참여기업 중 SVI 측정기업 대상 선발 우대적용	
9 한국예탁결제원	KSD 한국예탁결제원	'SVI 연계 사회적기업 크라우드펀딩 지원사업' 통해 증권형 크라우드펀딩 성공기업의 SVI 측정결과에 따른 포상 실시	
10 환경부	환경부	환경분야 사회적기업 측정자료 개발을 위하여 SVI를 활용한 '환경형 사회적가치지표' 개발 자문지원	
11 포스코 엔투비	eNtoB 엔투비	포스코 그룹사 임직원 대상 '복지돌' 임직원기금 선정 시, SVI 측정DB를 활용하여 우수기업 입점 지원	
12 한국토지주택공사(LH)	LH 한국토지주택공사	LH 주최의 '2020 사회적가치 Award'에 SVI 측정결과 사회적가치 우수기업을 추천, 최종 1개소 선정	



최근 사회적가치 측정 활용사례

재정지원 (인건비지원, 사업개발비 지원)

일자리창출사업, 사업개발비 지원사업 내 SVI 활용

사업	적용 내용				
일자리 창출사업	<ul style="list-style-type: none"> ● 대상 : 유급근로자 1인 이상 고용한 인증·예비 사회적기업 ● 지원내용 : ‘최저임금 + 사업주 부담 4대 보험료’의 일정 비율을 신규 채용 근로자에 지원 ● 최대 지원기간: 예비 2년, 인증 3년(재심사 신청을 통한 지원기간 연장) 				
	구분	참여자격	SVI 활용방법 (배점 및 등급)	SVI 내 적용지표	측정 담당기관
	신규	일자리창출사업 신규 참여기업	심사항목 (배점: 30점)	3, 6, 14번 지표 (3번지표 외부)*	권역별 지원기관
	재심사	일자리 창출사업에 참여하고 있는 기업 중 지원기간이 종료되기 전에 계속 지원을 신청한 기업	심사항목 (배점: 20점)	3, 6번 지표 (3번지표 외부)*	권역별 지원기관
	재참여	지원 종료된 인증 사회적기업 중 최대 지원기간 종료 후 36개월이 지난 시점에도 일자리창출사업을 통해 창출한 일 자리를 유지하고 있는 기업	자격사항 (45점 이상)	1~9번 지표 (사회적 성과관점)	진흥원
사업개발비	<ul style="list-style-type: none"> ● 대상 : 인증 사회적기업 3년, 예비 사회적기업·사회적협동조합·마을기업·자활기업 2년 ● 지원내용 : 연간 지원한도 인증 1억원 이내, 예비·사회적협동조합 등 5천만원 이내, 1년 이상 소요시 3억원 이내 ● 자부담 : 총 신청사업비의 10% 이상(1회차), 20%(2회차), 30% 이상(3회차 이상) ● 3개 지표 선별하여 적용 (지표 3, 6, 14번 비계량 지표) + 지역에 따라 지표 4, 5번 추가 				



최근 사회적가치 측정 활용사례

인증평가에 활용

기타(창의·혁신)형사회적기업인증에 SVI 측정도입하여 '22년 4분기 인증평가부터 측정하고 있음
SVI 지표 3, 6, 11, 12, 14의 5개 지표 적용

- 기타(창의·혁신) 유형의 사회적기업은 사회적가치지표(SVI) 측정 신청서* 및 증빙서류 등(서식 및 작성매뉴얼은 진흥원 별도 공지)
- ※ 사회적가치지표(SVI) 측정신청서는 진흥원에서 제공하는 SVI 활용매뉴얼 참고하여 작성
- 그 외 사회적기업 인증요건 검토에 필요한 기타서류

※ 사회적가치지표(SVI: Social Value Index) 소개

- (개요) 사회적기업이 창출하는 사회적 성과와 그 영향을 객관적이고 종합적으로 측정·평가하는 지표
- (활용) 사회적기업의 대외신뢰도 제고 및 외부기관과의 사업 연계 등 활용
- (구성) 총 14개 지표(100점 만점) 구성
 - * 사회적 성과(9개 지표, 60점), 경제적 성과(4개 지표, 30점), 혁신성과(1개 지표, 10점)
 - * 측정등급: 탁월(90점 이상), 우수(75~89점), 보통(60~74점), 미만(59점 이하)

기타(창의·혁신)형



< 사회적 목적 실현 관련 평가 세부항목 >

관점	범주	영역	평가내용	배점
사회적성과 (60)	사업 활동 (35)	주사업활동의 사회적 가치	3. 내부운영, 제품·서비스의 사회적 가치 정도	15
		사회적 목적 재투자	6. 수익의 조직내부, 외부 등 활용도	10
		매출성과	11. 매출액과 매출액 성장률	10
		영업성과	12. 수익성과 지속가능성	5
혁신성과 (10)	기업혁신 (10)	기업 활동의 혁신성	14. 과정 및 결과 혁신 정도	10
계		5개 지표		50



최근 사회적가치 측정 활용사례

2023년 사회적경제기업 성장집중사업 지원자격요건에 적용

고용노동부 공고 제2023-55호

2023년 사회적경제기업 성장집중 지원사업 고용노동부 추천기업(사회적기업) 모집 공고

소상공인시장진흥공단(중소벤처기업부)에서 시행하는 2023년 사회적경제기업 성장집중 지원사업에 고용노동부 추천기업으로 참여할 인증 사회적기업을 선발하고자 아래와 같이 공고합니다.

2023년 1월 26일

고용노동부장관

1 사업개요

□ 사업목적: 성장잠재력 있는 인증 사회적기업을 선발하여 2023년 사회적경제기업 성장집중 지원사업에 추천, 기업의 지속 성장을 위한 맞춤형 지원을 받을 수 있도록 연계

□ 신청자격: 공고일(23.1.26.) 현재 **업력(業力) 4~10년차의 인증사회적기업**(예비사회적기업은 비해당) 중 고용노동부 또는 한국사회적기업진흥원이 실시한 '20년~'22년 중 사회적가치평가(SVI)에 참여한 기업

* 도약지원은 소상공인만 신청가능

** 스케일업은 소상공인부터 소기업, 중기업까지 신청가능(단, 사업비는 1억원 이하로 신청불가)

2 지원내용(자세한내용은소상공인시장진흥공단의통합공고(23.1.16)참고)

□ (지원내용) 1, 2단계는 필수선택하고, 3단계는 신청기업이 필요로 하는 항목을 자유롭게 선택(단, '21~'22년도기 지원기업은 1단계 제외가능)



최근 사회적가치 측정 활용사례

2023년 서울시 미래청년 일자리 사업 가점 적용

○ 결과발표 : 2023. 4. 7.(예정)

○ 심사기준표(안)

심사항목	세부항목	배점(100)
신청사업의	기업의 지원분야 적합성	20
적합성 및 효과성	기업의 대외적 가치 및 성과	10
참여자의 업무 및	참여자 업무 내용의 구체성	20
교육계획의 구체성	업무지도 및 교육 지원계획	10
일자리 후속연계	향후 후속지원 계획	30
계획의 현실성	근무요건 및 환경	10

※ 가점 부여사항(증빙자료 제출)

① 서울특별시-한국콘텐츠진흥원 업무협약 체결에 따라 **한국콘텐츠진흥원의 육성 유망 콘텐츠 기업(※2020~현재 기준 운영시설 입주기업)**이 온라인콘텐츠 분야에 참여기업으로 신청할 경우 서류심사에 가점을 부여함

② 서울특별시-한국사회적기업진흥원 업무협약 체결에 따라 **사회적가치지표(SVI) 측정 탁월/우수 기업**이 소셜벤처 분야에 참여기업으로 신청할 경우 서류심사에 가점을 부여함

※ ('21,22년) 사회적기업 통합정보시스템에서 참여기업이 직접 발급하여 제출 (~20년) [제출서식2] 기업 기관 및 사업소개란에 사회적가치지표 해당 사항 기업, 이후 담당 부서에서 한국사회적기업진흥원에 검증 요청

참여기업 모집

미래 청년 일자리

2023.03.10. ~ 03.31. / 18:00까지 청년용명정보 youth.seoul.go.kr 신청

모집대상

3대 분야에 해당하는 업무/업종의 기업
 ※ 서울시 관내 기업
 ※ 온라인콘텐츠 분야의 경우 산업 특수성을 감안하여 서울에서 출퇴근 가능한 수도권까지 포함
 ※ 신청분야별 공고문과 지원서 양식을 꼭 확인해주세요.

지원내용

- 참여기업에 배치된 참여자 인건비 최대 6개월 지원
 * 서울시-참여자 근로계약 체결 직접 지급
 * 근로조건 : 일 8시간 주5일 근무, 월233만원 내의(세전 금액)
 * 근무기간 : 6월~12월
 - 참여자 기초·역량강화 교육 진행 (참여기업 배치 전 집중교육)

온라인콘텐츠
 100개 기업 • 청년 250명

제로웨이스트
 40개 기업 • 청년 100명

소셜벤처
 50개 기업 • 청년 150명

riarkdd@seoul.go.kr bitna1319@seoul.go.kr riarkdd@seoul.go.kr



최근 사회적가치 측정 활용사례

2022년 경북 사회적경제 ESG청년일자리사업 참여자격 요건

경상북도 공고 제 2022 - 51 호

2022년도 『경북 사회적경제 ESG 청년일자리사업』 참여기업 모집 공고

2022년도 지역주도형 청년일자리사업 『경북 사회적경제 ESG 청년일자리사업』

참여기업 모집을 위해 아래와 같이 공고합니다.

2022년 01월 10일

경상북도지사

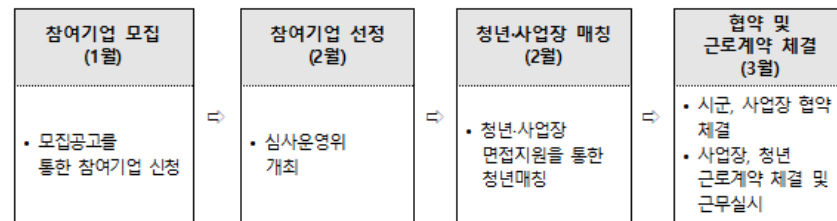
※ 2022년도 지역주도형 청년일자리사업 신유형

- ▶ (신규 1유형) 지역혁신형 => 경북 사회적경제 ESG 청년일자리
- ▷ (신규 2유형) 상생기반대응형 1)소멸위기지역 창업 2)창업성장 플러스
- ▷ (신규 3유형) 지역포용형 => '경북 지역사회 동반성장 청년일자리'
- ▷ (기존 1유형) 지역주도형 => '경북형 사회적경제 청년일자리사업'
- ▷ (기존 4유형) 지역포스트코로나대응형

□ 지원금액 및 신청기업 자부담 등

- 참여기업당 최대 5인까지 지원 가능
- 1인당 월 180만원 한도의 인건비 지원
- 청년 정착지원금 최대 월 35만원(관할 시군에서 청년에게 직접 지급)
(청년의 주민등록주소가 경북도 내인 경우에 한정)

2 사업추진 체계



3 사업 참여기업 자격 및 요건

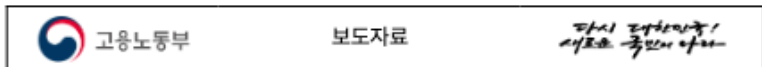
□ 참여기업 자격요건

- 최근 3년 이내 사회적가치지표(SVI) 측정 결과, “우수” 이상의 등급을 받은 사회적경제기업*

※ 한국사회적기업진흥원 실시, 14개지표에 대한 사회가치측정(SVI) 평가를 받은 곳

SVI 측정 결과 활용(2024년 고용노동부)

- 출처 2024.06.04 정책브리핑 자료



사회적기업의 활동을 지원하기 위해 사회적가치지표 (SVI) 활용 확대

- 2024년 제1차 사회적가치지표(SVI) 94개 사회적기업 신청
- 자치단체 및 민간 지원사업 등 연계 확대

고용노동부(장관 이정식)와 한국사회적기업진흥원(원장 정형곤)은 사회적기업이 창출하는 사회적 가치를 평가하기 위해 2024년 사회적가치지표(SVI) 제1차 참여기업 모집을 완료하고, 94개 기업에 대한 사회적가치지표 측정을 시작한다.

사회적가치지표(SVI)는 사회적기업이 창출하는 사회적 성과와 그 영향을 객관적으로 측정하기 위해 개발된 측정도로, 사회적 성과·경제적 성과·혁신성과의 관점에서 총 14개의 지표를 평가하여 4등급으로 그 결과를 산출한다. 고용노동부는 이를 통해 사회적기업의 창의·혁신성을 높이고, 측정 결과를 다양한 지원과 연계할 계획이다.

올해는 약 1,000개소의 사회적기업이 사회적가치 측정을 받는다. 신청기업은 온라인(통합사업 관리시스템)에서 사회적가치지표 측정 신청 전 '사전 모의진단'을 통해 측정 점수를 확인한 후 부족한 부분을 보완해 신청할 수 있다. 또한 사업보고서를 제출한 인증 사회적기업은 기업정보 및 근로자 수, 재무성과 등이 자동 입력되어 더 간편하게 신청할 수 있다. 한국사회적기업진흥원은 사회적가치지표 측정기준 등 이해를 높이기 위해 전국 성장지원센터에서 총 14회 교육을 진행한 바 있다.

평가에 참여한 기업들은 측정결과를 활용해 자치단체, 민간기업 등이 진행하는 지원사업의 혜택을 받을 수 있다. 각 자치단체는 지원사업 대상 선정 시 가점을 부여하는 등 우대혜택을 마련했다. 서울특별시·대구광역시·충청남도·전라북도·경상북도 등은 사업화 지원 및 판로지원 사업 대상 선정 시 사회적가치지표 측정 참여기업에게 가점을 준다. 충청남도·경상남도·제주특별자치도는 시설비 지원 시 사회적가치지표 측정 참여기업에 우대한다. (<붙임 2> 참조)

붙임 2 정부 및 자치단체 지원사업 연계 현황

구분	주요 사업
고용노동부	· (청년일자리 도약장려금) 취업에 어려움을 겪는 청년의 고용촉진 위해 최장 2년, 최대 1,200만원을 지원하는 사업, SVI 탁월우수기업은 미래유망기업 유형으로 신청 가능
서울	· (소셜임팩트 우수기업) 우수 사회적경제기업 발굴 및 육성을 위한 사업개발비, 판로개척 지원사업 등에 SVI 탁월우수참여기업 심사 가점 및 컨설팅 활용 · (미래청년 일자리지원사업) 업종별 기업과 구직자 매칭 및 인건비 등을 지원하는 사업으로 SVI 탁월우수 등급은 서류심사 가점 자동 부여 · (금천구 사회적경제 Re-스타트 프로젝트) 금천구 정책의제(돌봄환경·교육) 관련 사회적경제기업 사업개발비 지원 시 진흥원 온라인 SVI 교육수료자 자격 요건으로 활용
인천	· (신설) 사회적경제 진입 및 고도화를 위한 컨설팅 진행 시 SVI 활용
강원	· (신설) 사회적경제 진입 및 고도화를 위한 컨설팅 진행 시 SVI 활용
전북	· (신설) 사회적경제 진입 및 고도화를 위한 컨설팅 진행 시 SVI 활용
제주	· (신설) 사회적경제 진입 및 고도화를 위한 컨설팅 진행 시 SVI 활용
충남	· (신설) 사회적경제 진입 및 고도화를 위한 컨설팅 진행 시 SVI 활용
대구	· (청년 소셜대로 창업성장 플러스 지원사업) 사회적경제 청년기업 대상 사업화자금 지원 시 '22~'23 SVI 측정 참여기업 대상 심사 가점 등 제공 · (사회적경제 step-up 지원사업) 재정지원 종료 사회적기업 등 대상 사업개발비 지원 시 '23 측정 참여기업 심사 가점 및 '24년 측정 참여 조건으로 활용
경북	· (사회적가치 우수유망기업 성장지원사업) SVI 우수등급 이상 기업 수익모델 개발 지원 · (홍보 및 컨설팅) SVI 컨설팅 지원, 설명회, 우수기업 상패 수여 등
경남	· (시설장비비 지원) SVI 우수등급 이상 기업 우선 선정 · (컨설팅 및 홍보) 창원시 사회적경제기업 컨설팅, SVI 우수기업 시상 및 홍보 등

- SVI 평가에 참여한 기업들은 측정결과를 활용해 자치단체, 민간기업 등이 진행하는 지원사업의 혜택을 받을 수 있다. 각 자치단체는 지원사업 대상 선정 시 가점을 부여하는 등 우대혜택을 마련했다. 서울특별시·대구광역시·충청남도·전라북도·경상북도 등은 **사업화 지원 및 판로지원 사업 대상 선정 시 사회적가치지표 측정 참여기업에게 가점**을 준다. 충청남도·경상남도·제주특별자치도는 시설비 지원 시 사회적가치지표 측정 참여기업에 우대한다.
- 민간 지원사업 참여 기회도 높일 수 있다. 사회적가치지표 측정을 받은 기업은 **KDB나눔재단**의 '고용인프라 확충을 위한 지원사업' 참여기업 선정평가에서 우대혜택을 받는다. **신용보증기금**은 금융지원 심사에 사회적가치지표 측정등급을 참고자료로 활용한다. **행복나래(SK프로보노 사무국)**는 'SK 프로보노'에 사회적가치지표 탁월·우수기업 프로그램을 신설한다.

* 자치단체 상황에 따라 지원사업 내용은 변경될 수 있으며, 세부내용 및 자치단체 담당자 연락처는 한국사회적기업진흥원 홈페이지 게시내용 참조

2024년 사회적가치 측정(SVI) 활용 -한국사회적기업진흥원

서울시 미래청년 일자리 사업

분야별 일자리 참여자 매칭 및 월 임금 등을 지원하는 사업으로
SVI 탁월, 우수기업은 서류심사 가점

신용보증기금

사회적경제기업 중 **SVI 탁월, 우수기업**을 금융지원 시 심사 과정에서 참고자료로 활용하는 등
사회적 성과와 지원을 연계하여 지원

청년일자리 도약장려금

청년 채용 및 취업애로청년의 고용촉진을 위해 최장 2년간 최대 1,200만원 지원하는 사업으로
SVI 탁월, 우수기업은 미래유망기업 유형으로 신청 가능

성장지원센터 입주

입주 심사 및 입주기업 경영진단, 후속지원사업 등에 SVI 측정 관련 **지표 반영** 예정

전문컨설팅 지원사업

SVI 탁월, 우수기업 대상 기업 부담률 **50% 인하**, SVI 측정 참여기업 대상 **가점 2점 부여**

소셜벤처 운영

SVI 탁월, 우수기업 상품 경쟁력 강화 지원사업 **우선지원**

공공구매 활성화

LH 입주민 참여형 매입임대주택 입주 청소 참여 사회적기업 대상 **SVI 필수 측정**

차세대 판로플랫폼

사회적기업 제품 공공조달 활성화를 위하여 판로플랫폼 구축 시 **SVI 활용** 예정

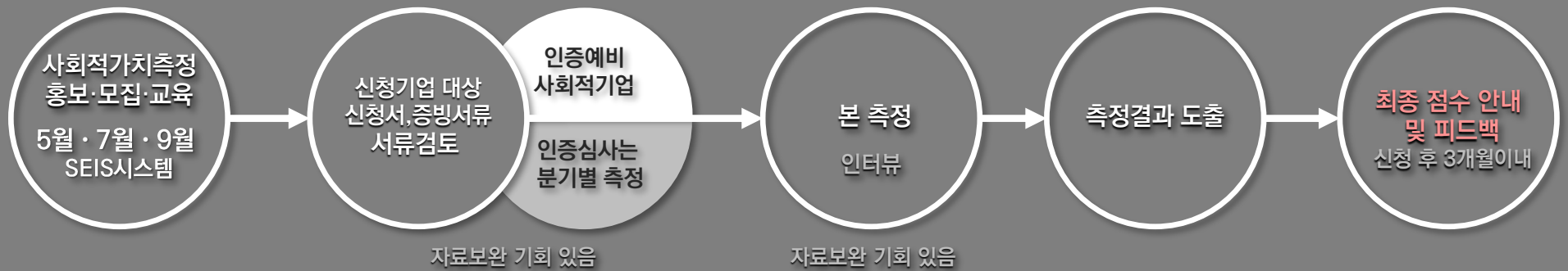
e-store 36.5

SVI 우수기업 홍보 페이지 제작 지원 및 **SVI 탁월기업** 대상 사회적 가치 홍보 상세페이지 제작 지원



SVI 신청과정

2024년 측정 프로세스



2024

전체 1,000개소 대상

인증, 예비 사회적기업 중심

시스템입력 측정

5월 : 인증
7월 9월 : 예비 포함

SVI측정 시스템신청



사회적기업 포털

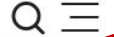
정책소개

현황·성과

사업신청

소식·자료

고객센터



로그아웃 마이페이지

로그인

1

2024년 4월 사회적기업 사업보고서 제출 및 자율 경영공시 안내

제출기간 2024.04.01.월 ~ 2024.04.30.화

신청방법 통합사업관리시스템 통해 온라인 제출

www.seis.or.kr

제출대상 '23.12.월말 기준 인증 사회적기업 전체

제출근거 사회적기업 육성법 제17조(보고 등) 및 제23조(과태료)

자율 경영공시

제출기간 2024.04.01.월 ~ 마감시

신청방법 통합사업관리시스템 통해

www.seis.or.kr

제출대상 '24년 4월 사업보고서 제출한 인증 사회적기업

참여혜택 공고문 참고

사업보고서 제출 후 자율 경영공시 화면으로 자동 이동 및 데이터 연계
작성 후, '(비)내반실사확인증' 없이 바로 최종제출(임시저장 건 인정 불가)

마감일에 신청이 집중되어 시스템 오류가 발생할 수 있으므로, 가급적 마감일 이전에 제출
사업보고서 및 자율 경영공시 작성 메뉴얼은 진흥원 홈페이지 발간자료를 통해 확인 가능

메뉴얼 바로가기



통합사업
관리시스템



온라인교육
플랫폼



판로지원
플랫폼



협동조합
홍보포털



사회적가치지표
(SVI)측정



증명서 발급



한국사회적기업
진흥원



성장지원센터
대관

2

공지사항

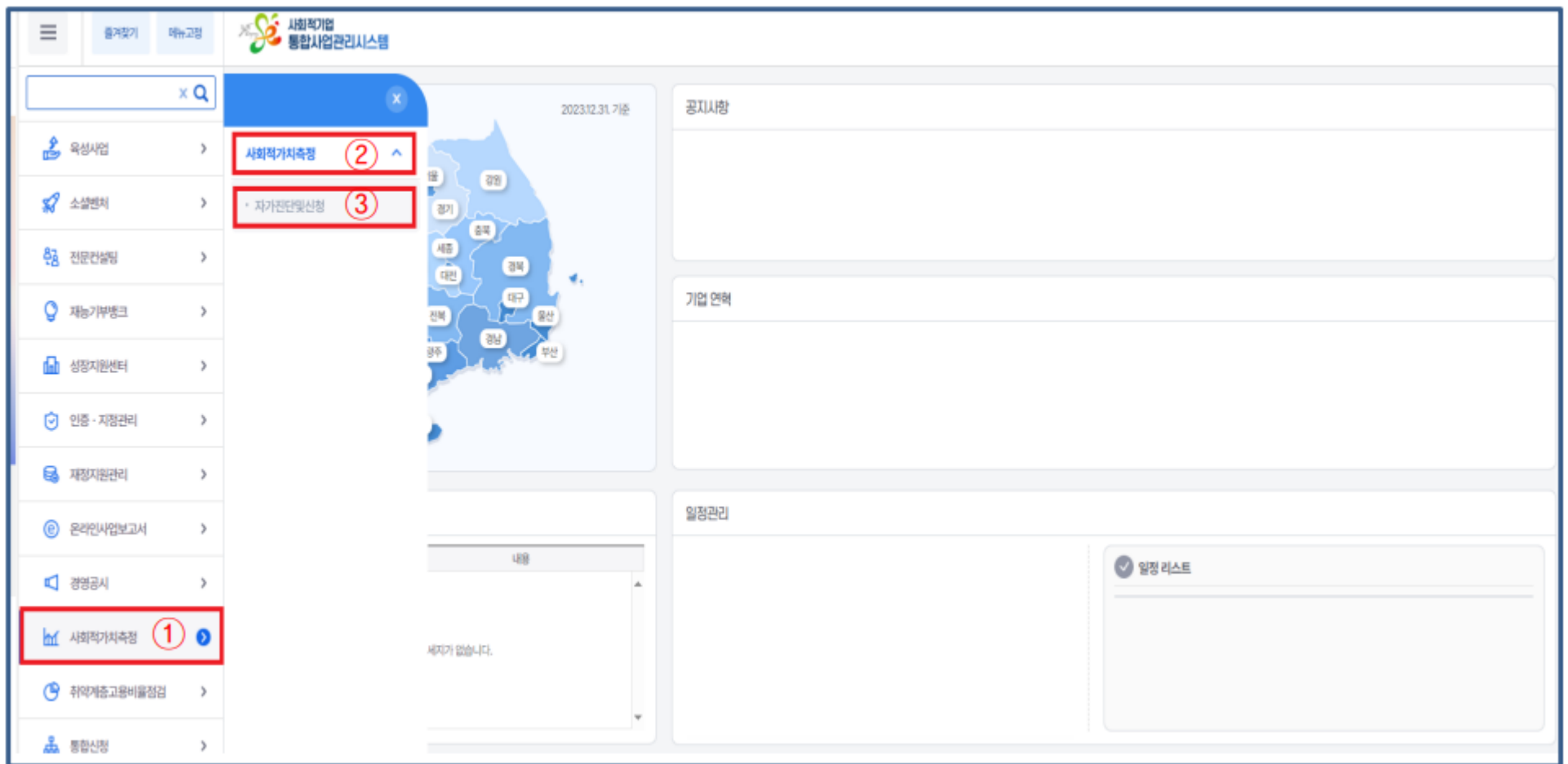
2024 아마존웹서비스와 함께하는 제2회 사회적경제기업 'Woman...	2024-06-05
2024 아마존웹서비스와 함께하는 제4회 우수 사회적경제기업 어워...	2024-06-05
2024년 코세아 기자단 4기 모집 안내(~6.23.(일))	2024-06-05

시스템 접속,
회원가입,
로그인 안내

2024년 사회적기업
인증 신청 안내

접수기간 2024. 03. 01. ~ 06. 30. *18시

SVI측정 시스템신청



SVI측정 시스템신청

자가진단및신청 X

자가진단및신청

사회적가치측정 > 사회적가치측정 > 자가진단및신청

도움말 ?

측정년도

전체

진행사항

전체

초기화

조회

신청기업 현황

엑셀다운

순번	신청일자	보편요청일	기업명	대표자명	설립일자	사업자등록번호	인증(지정)번호	인증(지정)유형	주업종	지역	진행사항	최종결과접수
조회된 자료가 존재하지 않습니다.												

상세정보

기업명

대표자명

사업자등록번호

설립일자

인증(지정)번호

인증(지정)유형

전화번호

주업종

이메일

자가진단

반드시 자가진단을 먼저
진행해야 신청서 작성 가능

SVI측정 시스템신청

프로그램 등록

사회적 가치추구 여부	사회적 성과 관리체계 구축 여부	사회적경제기업과의 협력수준	지역사회와의 협력 수준
사회적 환원 노력도	참여적 의사결정 비율	근로자 임금수준	근로자 역량강화 노력
고용성과	매출성과	영업성과	노동생산성

등급판정

체크	기 준
<input type="radio"/>	5가지 사회적 성과체계 구축 요소 중 5개 모두 구축
<input type="radio"/>	5가지 사회적 성과체계 구축 요소 중 4개 이상 구축
<input type="radio"/>	5가지 사회적 성과체계 구축 요소 중 3개 이상 구축
<input type="radio"/>	5가지 사회적 성과체계 구축 요소 중 2개 이상 구축
<input type="radio"/>	5가지 사회적 성과체계 구축 요소 중 1개 이상 구축
<input type="radio"/>	사회적 성과 평가체계 구축 요소를 구축하지 못함

자가진단 측정 점수 ⓘ 자가진단 결과는 실제 측정 결과와 다를 수 있습니다.


자가진단 측정결과 점수

등록 **닫기**

SVI측정 시스템신청

사회적 환원 노력도	참여적 의사결정 비율	근로자 임금수준	근로자 역량강
고용성과	매출성과	영업성과	노동생산

알림



자가진단 측정결과 [39.8점/100점 만점] 입니다. 자가진단 결과등록 하시겠습니까?
* 자가진단은 [3번], [14번] 지표를 제외하고 측정한 점수로, 실제측정결과와 다를 수 있습니다.

확인

취소

매출액 동종업종 분	0% 20%미만	20% 40%미만	40% 60%미만	60% 80%미만	80%이상 100%	중위값
사회복지 서비스업(Q)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

!단 측정 점수 ⓘ 자가진단 결과는 실제 측정 결과와 다를 수 있습니다.

‘확인’ 버튼을 선택하면
자가진단에 입력한 데이터가
신청서로 연동되며
본 측정 진행 가능

SVI측정 시스템신청



시스템문의 1661-4006

통합정보시스템 관리자9 | 한국사회적기업진흥원

즐거찾기추가

2024-06-06 20:15:57

59:23

연장하

× Q

SVI접수 ×

SVI접수

> 사회적가치측정 > 사회적가치측정 > SVI접수

도움말 ?

기업명			대표자명			사업자등록번호		
설립일자	2016-01-01		인증(지정)유형			전화번호		
주 업종	교육 서비스업		이메일					
주소	우편번호							
측정완료일			측정자(ID)	0				
기업연혁 (수상내역 등)	<ul style="list-style-type: none">- 2016년 1월 법인설립- 2018년 예비사회적기업 인증- 2020년 아이스팩 재활용 환경보호캠페인 시작- 2021년 3월 10일 인증 사회적기업 등록- 2021년 '플라스틱 자감 대응방안' 환경토론회 주최							
주요 사업 내용	<ul style="list-style-type: none">- 유아숲체험원, 숲해설 프로그램, 발달장애인을 위한 프로그램 등 위탁 운영- 사용 아이스팩 수거->세척->소독->재사용 사업 위탁운영- 지역 주민 일자리 창출 (관악구 청년, 시니어 대상))- 폐현수막, 폐성유, 폐페트병 재활용 캠페인 사업- 폐성유를 재활용한 채널로 만든 도드리 벤치 제조, 판매사업							
매출 및 영업이익 (단위:원)	구분	2021년	2022년	2023년				
	매출액	403,572,850	447,629,398	465,519,020				
	영업이익	19,184,492	22,467,431	22,527,850				
고용현황 (단위:명)	당기순이익	17,579,905	18,246,546	10,014,340				
	구분	2021년	2022년	2023년				
	총 근로자수	10	11	12				
보완요청	취약계층	7	8	9				

1

기업정보입력

SVI측정 시스템신청

2

지표별로 입력

- ✓ 사회적 가치추구 여부
- 사회적성과 관리체계 구축
- 사업의 사회적 가치 지향성
- 사회적경제기업과의 협력수준
- 지역사회와의 협력 수준
- 사회적 환원 노력도
- 참여적 의사결정 비율
- 근로자 임금수준
- 근로자 역량강화 노력
- 고용성과
- 매출/영업/노동 생산성
- 혁신노력도

검토내용

사회적 목적	1. 직원, 지역 사회의 가치로 순환을 만들어 간다. 2. '아이들에게 자연을 두 번째 고향으로 자라나게 함을 통해 아이들이 행복하게 살아가는 벼를 스스로 터득하게 도와준다. 3. 기업에서 나타내야 할 가치, 노력으로 확대하고, 모든 것이 사회적으로 인해 노력한다.			
외부 공표	① 자연인성 교육사업 - 2021.03.15.~2021.12.10.(2021년 응봉 유아숲체험원 운영 용역/61백만원/용산구청) 2021.03.15.~2021.12.10./2021년 개운사유아숲체험원 위탁 운영/15백만원/그린그라운드			
사회적 목적 명시자료	이 회사는 정관 제 2조에서 목적을 달성하기 위하여 다음 각호의 구체적 업들을 수행한다. ① 자연체험 및 대안교육 등 교육서비스업 ② 교육 프로그램 개발 및 운영			
사회적 목적 명시자료	정관	<input type="checkbox"/>	규약	<input type="checkbox"/>
	기타 자료	<input type="checkbox"/>		
* 해당항목에 체크박스 표시(중복체크 가능)				
측정 결과 점수				

검토의견

증빙서류 및 조사자 총괄의견	
-----------------	--

3

지표별로 증빙자료 업로드

구비서류 첨부하기

<input type="checkbox"/>	상태	순번	파일명	확장자	크기	등록일
<input type="checkbox"/>	↓	1	1. 사회적가치추구여부_증빙자료.egg	egg	19.99 MB	2024-05-31
<input type="checkbox"/>	↓	2	사업자등록증, 등기부등본, 기부금영수증.egg	egg	1.83 MB	2024-05-31
<input type="checkbox"/>	↓	3	2. 사회적성과 관리체계 구축.egg	egg	9.11 MB	2024-05-31
<input type="checkbox"/>	↓	4	3. 사업의 사회적 가치 지향성.egg	egg	2.62 MB	2024-05-31

[저장] : “임시저장”
[신청] : “최종제출”

2

1

신청

저장

삭제

신청취소

확정확인증

확정결과보고서



SVI 지표 설명

사회적가치지표(SVI)

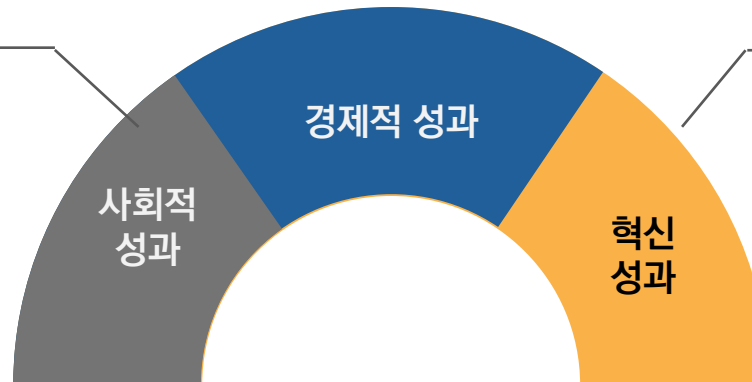
관점	범주	영역	측정지표	배점
사회적 성과(60)	조직미션(7)	사회적 미션	1. 사회적 가치 추구 여부	2
			2. 사회적성과 관리체계 구축	5
	사업활동(35)	주 사업활동의 사회적 가치	3. 사업활동의 사회적 가치지향성(비계량)	15
		사회적경제 생태계 구축	4. 사회적경제기업과의 협력 수준	5
			5. 지역사회와의 협력 수준	5
		사회목적 재투자	6. 사회적 환원 노력도(비계량)	10
	조직 운영(18)	운영의 민주성	7. 참여적 의사결정 비율	5
		근로자 지향성	8. 근로자 임금수준	8
			9. 근로자 역량강화 노력	5
경제적 성과(30)	재정성과(30)	고용창출 및 재정성과	10. 고용성과	10
			11. 매출성과	10
			12. 영업성과	5
		노동성과	13. 노동생산성	5
혁신 성과(10)	기업혁신(10)	혁신성	14. 혁신노력도(비계량)	10
계		14개 지표		100

사회적가치지표(SVI) 구조

SVI 3대 관점

- **대내적** : 얼마나 조직의 경제적 목표를 효율적으로 달성하는지 포함
- **대외적** : 얼마나 국가 경제에 기여하는지 등이 포함(매출액,영업이익 등)

- **대내적** : 사회적 미션의 관리, 근로자 고용의 질, 기업 내부 운영의 민주성 등
- **대외적**: 창출된 수익의 사회적 활용, 사회적경제 생태계 구축 조성 노력 등



- 기업 운영 과정의 혁신, 제품 자체나 운영 방식 등 사업의 전 영역에 걸쳐서 발생하는 혁신성

SVI측정 결과

SVI 결과 등급

점수	등급체계
90점 이상	탁월
75점 이상~90점 미만	우수
60점 이상~75점 미만	보통
60점 미만	미흡

SVI 결과 확인서



유효기간이 별도로 지정되어 있지 않으나,
통상 2년 정도로 활용 가능함
(활용 지자체에 따라 '최근 3년 이내'로 활용 하기도함)



기업의 신청서 확인 유의사항

- 1 조직유형 : 사회적가치(SVI)측정대상은 **인증·예비 사회적기업** 중심으로 진행
- 2 측정기준(시기) : 2024년도 사회적가치(SVI)측정의 기준은 **2023년도** 활동이며, 고용 및 급여기준은 모두 **12월(1개월)**을 기준으로 함
- 3 주업종 : 지표에서 값의 측정에 활용하는 비교군은 동종업종의 평균값, 중위값 등임 기업의 **업종유형이 중요**. 한국표준산업분류의 대분류에 적용
 ※ 기업내에서 사업군이 2개 이상일 경우 **기업 매출액의 40%이상인 업종을 선택**하고, 2~3개가 유사한 비율의 매출일 경우 가장 높은 매출을 가진 업종을 선택하도록 함
- 4 2024년부터 **지표에 0점 도입**. 증빙되지 못하는 경우 점수부여 하지 않음. **증거기반 측정**.
- 5 인증심사의 '기타 창의혁신형' 의 SVI측정의 경우
 : 신청기준의 전 **6개월** 자료를 기준으로 측정함
 : 정성지표 **3, 6, 14**번과 지표**11, 12** (매출,영업이익)을 측정
 : 외부측정요원 1인과 진흥원TF 1인의 평균값으로 측정함(23'기준)

기타

SVI 신청은 통합정보시스템으로 하지만 hwp파일 신청서를 작성해두는 것을 추천

2024년 변화 지표

전체

- 지표에 0점 도입 다수, 증빙자료 미비 또는 해당사항 없을 시 최하 점수1점--> 최하점수 0점

지표1

- 작성양식 변화
- 사회적목적 기술(1점) + 외부공표(1점)
- 증빙서류에서 정관 필수제출 → 필수 아님

지표3

- 내부운영의 사회적가치에서 ②취약계층 고용의무가 없는 기업인 경우 (모든 사회적경제기업 포함)
→ '사회적목적실현을 위한 기업내부 문화 형성' 으로 항목명, 내용 변경

지표5

- 지역사회와의 협력수준에서 '지역'의 범위를 시,도의 관할구역으로 제한함

지표6

- 조직 내부운영을 위한 수익의 활용에서 '①복리후생비' 항목으로 변경

지표9

- 법정의무교육 전체 불인정에서 산업안전보건교육의 경우 실적인정

지표13

- 노동생산성의 산출기준이 유급근로자 수에서 유급근로자 근무시간으로 변경됨

지표14

- 혁신의 결과 항목의 착안사항을 아래 제시 형태로 변경

- ① (재무 성과) 과정의 혁신에 따른 영업이익/당기순이익 증가 또는 비용 감소 등
- ② (고객 만족) 이용자 수 증가, 사회서비스 제공 대상 확대, 재구매율 증가, 고객만족도 증가 등
- ③ (기술적 성과) 중앙정부/지자체/공공기관/민간의 투자 유치 또는 지원사업 선정, 지식재산권*(특허권, 실용신안권, 저작권 등) 출원·등록, ISO 등 국제 인증 여부 등 * 효력이 유지되는 경우 2022년 이전에 등록된 지식재산권의 실적 인정
- ④ (환경적 성과) 녹색기업 지정, 녹색제품 인증, 우수환경산업체 지정 등
- ⑤ (기타) 상기 사항에 포함되지 않은 혁신의 결과를 정량적으로 기재



SVI 지표 설명

- 계량지표 -
사회적성과, 경제적성과(SVI 지표 1~13, 지표3, 6제외)



지표1

지표명	1. 사회적 가치추구 여부	점수	0~2 점
등급(점수)	체크	기 준	
유(2점)		· 사회적 가치를 명시적으로 선언한 문서(정관·규약, 미션선언문, 비전선언문 등)가 있고 외부공표하고 있음	
유(1점)		· 사회적 가치를 명시적으로 선언한 문서(정관·규약, 미션선언문, 비전선언문 등)가 있음	
무(0점)		· 사회적 가치를 명시적으로 선언한 문서(정관·규약, 미션선언문, 비전선언문 등)가 없음	

[지표1] 다음의 증빙자료 중 1개 이상 확인

- 정관 (사회적 목적 표시)
- 규약 (사회적 목적 표시)
- 미션선언문·비전선언문
- 기업의 사회적 목적 및 미션·비전이 명시된 자체적인 문서 또는 홈페이지

- 정관 (사회적 목적 표시)
- 규약 (사회적 목적 표시)
- 미션선언문·비전선언문
- 기업의 사회적 목적 및 미션·비전이 외부공개된 홈페이지나 리플렛, 홍보물, SNS 등

측정지표		1. 사회적 가치 추구 여부		
사회적 목적	<div style="border: 2px dashed red; height: 150px; position: relative;"> *신규항목 </div>			
외부 공표				
사회적 목적 명시자료	정관 <input type="checkbox"/>	규약 <input type="checkbox"/>	기타 자료 <input type="checkbox"/>	

* 해당항목에 체크박스 표시☐(중복체크 가능)

지표2

지표명	2. 사회적 성과 관리체계 구축 여부	점수	0 ~ 5 점
-----	----------------------	----	---------

판단요소	내용
① 측정기준	기업 자체 사회적성과 목표 및 등급별 기준 명시 유무
② 담당인력	기업의 사회적성과를 관리하는 담당자의 유무
③ 성과보고서	기업이 자체설정한 사회적성과 목표에 따라 측정연도(2023년)에 추진한 사회적성과 관련 활동결과 및 해당내용 증빙문서 유무
④ 평가위원회	기업이 추진한 사회적성과 관련 활동에 대한 평가·피드백을 제공하는 내·외부 위원의 위촉* 및 평가의견 유무
⑤ 평가결과 사내공유	평가위원회를 거친 최종 평가결과를 임직원 대상 공유 유무

- 2023년 사업계획, 결과보고서
- 사회적성과관리 보고서
- 업무분장표, 업무표기된 조직도
- 평가회의록
- 평가결과의 공유자료 (게시판, 인트라넷, 메일 공지 등)

※ 판단요소별 기준 및 내용

측정기준	사회적 성과목표 및 등급기준 설정유무	기업특성에 따른 사회적 성과목표가 설정되어 있고, 각 목표별 등급기준을 설정하여 기재
담당인력	담당부서 또는 담당인력 유무	사회적 성과관리 담당인력이 있고, 업무분장표 상 담당부서 및 담당자 명시(대표자 제외)
성과 보고서	추진활동 및 등급결과 내용	측정기준(목표)에 따른 사회적 성과 추진활동 내용 및 해당 목표지표의 등급결과를 기재
평가 위원회	평가위원회 운영 및 평가결과	사회적 성과 추진활동에 대해 평가 및 피드백을 제공하는 내·외부평가위원 위촉내역과 평가의견 기재
평가결과 사내공유	평가결과 사내공유 유무	인트라넷, 메일공지 등을 활용한 임직원 대상의 사회적 성과 평가결과 공유내역 기재

판단요소	증빙자료 인정 범위
측정기준	<ul style="list-style-type: none"> • 측정 대상연도(2023년)의 사업계획서·결과보고 내에 사회적 성과 목표 및 등급기준 기재 유무 • 사회적 성과 관리 보고서 항목에 따른 사회적 성과목표·등급 기재 • 기업에서 자체적으로 수행한 사회적 성과 관리 관련자료 및 외부기관의 사회적 성과평가 등
담당인력	<ul style="list-style-type: none"> • 조직도, 업무분장표 등에 '사회적 성과 관리 담당' 명시 유무 • 사회적 성과 보고서 상 담당자 기재
성과보고서	<ul style="list-style-type: none"> • 측정대상 연도(2023년) 사업 결과보고 내 '사회적 성과 추진활동' 및 '등급·결과' 기재 유무 • 사회적 성과 관리보고서에 따른 '사회적성과 추진활동' 및 '등급·결과' 기재 • 기업 자체 사회적 성과 관리보고서, 외부기관의 사회적 성과평가 자료 등(지속가능경영 보고서, 사회적기업 경영공시, 사회성과인센티브 등)
평가위원회	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적성과 평가위원 위촉장 • 사회적성과 관리보고서 항목에 따른 내·외부 평가위원의 평가의견 및 서명의 기재 유무 (연 1회 이상의 평가실시 내역 확인) • 외부전문 사회적 성과 평가기관에 의해 평가를 받을 시, 평가위원회를 갖추고 이를 수행한 것으로 인정 • 이사회, 운영위원회 등 내·외부인사가 포함된 조직운영의사결정기구에서 사회적성과에 대한 평가역할을 수행하고, 해당 내용을 회의록, 결과보고 등의 문서를 통해 확인가능할 시 이를 인정
평가결과 사내공유	<ul style="list-style-type: none"> • 기업의 사회적 성과 추진활동에 대한 내·외부인사의 평가까지 수행한 사회적 성과평가결과 등을 내부 임직원 또는 외부로의 공유사실을 확인할 수 있는 증빙자료 일체를 포괄적으로 인정 * 홈페이지 게재, 인트라넷 공유, 사내 게시판 부착 등

지표2 예시

1. 측정기준 예시

지표	세부목표	등급				
		S	A	B	C	D
지역사회 환경보호	생산과정 중 발생하는 산업폐기물 10톤 감축	10톤 이상	7톤 이상	4톤 이상	1톤 이상	0톤
	지역사회 환경보호청계천 환경정화 운동 5회(임직원 봉사활동)	5회 이상	4회 이상	3회 이상	2회 이상	1회 이상
취약계층 고용창출	연내 취약계층 10명 고용달성	10명 이상	7명 이상	4명 이상	1명 이상	0명

목표	지표	등급				
		S	A	B	C	D
취약계층 고용창출	취약계층 7명 고용달성	7명 이상	5명 이상	3명 이상	2명 이상	0명
지역사회 서비스	봉사활동, 위문방문 지원 및 기탁	5회 이상	4회 이상	3회 이상	2회 이상	1회 이상

작성가이드

기업이 추구하고자 하는 사회적 목적을 달성하기 위하여
측정년도의 목표와 등급을 기업별 특성에 맞게 설정하여 자율적으로 지속관리

지표2 예시

2. 담당자 예시

담당자 소속(직책)	총무부	담당자명	홍길동 (서명)
------------	-----	------	----------

작성가이드

사회적성과 관리 부서나 담당자를 지정하고, 업무분장표를 증빙자료로 제출함

- 대표자 인정X
- 조직도일 경우 조직도내에 사회적성과 관련 표기 필수

홍길동 팀장

1. 사내법정교육(신입교육), 노조위원회, 홈페이지 관련
2. 현장관리: 각 지사 용역관련, 거래처관리 및 근로자 관리
3. 사회적기업 관련업무 및 사회적성과 관리

업무분장표

담당: 집행회 대표이사 1. 000정책지원총괄, 입찰관리, 급여관리, 여신관리, 신입근로계약
담당: 집행회 이사 1. 외부 협력사 관리, 저수조청소 관리
담당: 정직원 부장 1. 각 부서별 관리, 소독팀총괄(박원구주임, 김태환, 박준영)
담당: 박준희 팀장 1. 총무업무 총괄 2. 위생용역업, 경비업, 소독업: 거래처관리, 계약관리, 사업비가 및 신고사항에 관련된 법령 시행령 3. 직원 및 인사관리: 퇴직자명부관리, 인사기록부관리 4. 매출관리: 각 사업부 별 및 총괄 매출관리
담당: 서순장 팀장 1. 사내법정교육(신입교육), 노조위원회, 홈페이지관련, 봉사활동 관련 2. 현장관리: 한국도로공사 각 지사 용역관련, 각 현장의 거래처관리 및 근로자 관리, 재계약관련 3. 사회적기업 관련업무 및 사회적기회창성(SVI) 담당, 신규건설업체 진행업무
담당: 김동현 팀장 1. 유동팀 총괄
담당: 김충찬 과장 1. 유동팀 행정관리
담당: 이송우 과장 1. 환경사업부, 유동사업부 경영담당
담당: 윤상영 1. 유동팀, 저수조청소업: 거래처관리, 계약관리, 사업신고사항에 관련된 법령 시행령 2. 도로공사 전 지사: 총괄업무 3. 총무업무: 사무 행정업무, 문서수발 관리, 4대보험관리, 비품 및 차량, 사내행사 및 준비, 주정복지 입찰투표, 직원명부

지표2 예시

3. 성과보고서 예시

지표	세부목표	추진 활동내용 및 실적	결과	등급
지역사회 환경보호	생산과정 중 발생하는 산업폐기 물 10톤 감축	생산공정 개선 활동 산업폐기물 감축	7.5톤 감축	A
	지역사회 환경보호청계천 환경정화 운동 5회(임직원 봉사활동)	환경정화 캠페인 실시 인근개천(안양천)쓰레기 수거 활동	2회 실시	C
취약계층 고용창출	연내 취약계층 10명 고용달성	취약계층 고용	5명 고 용	B

목표	지표	추진내용	결과	등급
사회공헌 프로젝트	온라인 마케팅 무료교육	사회적경제기업 또는 지역주 민을 대상으로 무료교육 실시	16회 실시	100%달성 S등급
일자리 창출	고용, 취업	매출증대에 준하여 일자리 확보 고용추진	4명 고용	80%달성 A등급

작성가이드

기업이 설정한 목표에 따라 추진한 사회적성과 활동내용과 실적을 기재하고 그 결과 및 등급을 자체적으로 평가
성과보고서에 작성된 평가결과를 증빙자료로 제출

지표2 예시

4. 평가위원회 예시

〈평가위원회〉

No	평가위원 명	평가위원 소속	구분
1	장동건	근로자 대표	내부평가위원
2	김태희	한국대학교 교수	외부평가위원
3	전지현	AA협동조합 대표	외부평가위원
4			

〈평가위원회 회의록〉

평가위원	위원별 의견	비고
장동건	사회적가치측정 평가를 받기 위한 준비작업이 형식적인 부분에 치우치지 않도록 하고, 평상시 경영상황을 연계 하여 관리하도록 노력필요	
김태희	기업운영에 사회적성고가 포함되어 관리되어 사회적가 치실현과 경영성고가 동시에 발전할수 있도록 지속관리 요망	

2021년 12월 30일

평가위원 : 장 동 건 (인)

평가위원 : 김 태 희 (인)

작성가이드

기업이 추진한 사회적 성과 활동내용 및 실적(결과)에 대해 내외부 평가위원을 위촉하고, 객관적으로 평가, 피드백을 추진
평가위원의 위촉장 및 평가결과 피드백내용 등 성과보고서에 작성된 평가결과를 증빙자료로 제출



지표4

지표명	4. 사회적경제기업과의 협력 수준	점수	0 ~ 5 점
-----	--------------------	----	---------

등급(점수)	기 준
S(5점)	· 5개 이상의 사회적경제기업과의 협력활동에 참여
A(4점)	· 4개 이상의 사회적경제기업과의 협력활동에 참여
B(3점)	· 3개 이상의 사회적경제기업과의 협력활동에 참여
C(2점)	· 2개 이상의 사회적경제기업과의 협력활동에 참여
D(1점)	· 1개 이하의 사회적경제기업과의 협력활동에 참여

※ 사회적경제기업과의 협력수준 유의사항

- 사회적경제기업이란? 인증 사회적기업, 예비 사회적기업, 마을기업, 자활기업, 협동조합, 사회적협동조합을 의미하며 협의체는 이들 조직의 네트워크(당사자 조직)를 의미함
- 협력활동의 인정범위는 기업의 주 사업영역과 관련된 활동만 인정(주 사업영역 외 기관차원의 봉사활동 및 대표자 재능기부 활동 등은 불인정, 지표6번 해당)
- 단발성 활동은 지양하고 지속적이고 정기적인 협력활동을 지향(연 1회 이상)
※ 횟수에 따라 점수가 부여되지 않음
예시상 수시, 월1회, 연1회, 분기별1회 등

측정지표

4. 사회적경제기업과의 협력 수준

협력기관	협력 활동	횟수

측정점수항목

주 사업영역이어야 함.
협력활동이 인정되어야 협력기관수에 포함됨

- MOU (2023년)
- 협력활동보고서
- 보도자료, 회의록, 거래내역서, 계약서
- 실질활동 증빙자료 등



지표5

지표명	5. 지역사회와의 협력 수준	점수	0 ~ 5 점
등급(점수)	기 준		
S(5점)	· 9개 이상의 공공·민간기업 등과 협력활동에 참여		
A(4점)	· 7~8개 이하의 공공·민간기업 등과 협력활동에 참여		
B(3점)	· 5~6개 이하의 공공·민간기업 등과 협력활동에 참여		
C(2점)	· 3~4개 이하의 공공·민간기업 등과 협력활동에 참여		
D(1점)	· 2개 이하의 공공·민간기업 등과 협력활동에 참여		

※ 지역사회와의 협력수준 유의사항

- 사회적경제기업 및 협업체 간 협력활동은 '지표4. 사회적경제기업과의 협력수준'에 포함하고 본 지표에서는 제외됨
- 기업이 제시한 협력활동 실적은 증빙서류로 확인된 건만 인정됨

① 지역은 시·도의 관할구역, 실제생활권이 둘 이상인 시도에 걸쳐 있는 경우 그 생활권 전체를 의미함

② 협력활동 인정기관은 사회적경제기업 및 당사자조직 협업체 외에 모든 단체를 의미

* 정부부처, 광역·기초단체, 공공기관, 민간기업, 사회복지법인 등

③ 또한 단발성 활동은 지양하고 지속적이고 정기적인 협력활동을 지향 (연 1회 이상)

④ 지역사회 협력 인정기관과 MOU, 계약서, 거래내역서 인정

측정지표

5. 지역사회와의 협력 수준

협력기관	협력 활동	횟수

측정점수항목

주 사업영역이어야 함.

협력활동이 인정되어야 협력기관수에 포함됨

****주가 사항 : 협력기관의 지역이 해당되어야함**

- MOU (2023년)
- 협력활동보고서
- 보도자료, 회의록, 거래내역서, 계약서
- 실질활동 증빙자료 등



지표7

지표명	7. 참여적 의사결정 비율	점수	1 ~ 5 점
-----	----------------	----	---------

※ 참여적 의사결정 비율 유의사항

- 의사결정기구는 이사회, 운영위원회와 같이 조직의 중요사항을 논의·의결하는 기구 의미(주주총회 및 직원총회 등은 이에 해당되지 않음)
- 구성원 별 참여비율 평균은 회의 당 구성원의 모든 숫자를 합한 후 전체 참가비율로 산출
 - 대표이사, 감사는 미해당.(다만 겸직의 경우 조사자 판단으로 각 항목에 인정가능)
- 사외이사, 근로자대표(이사), 조합원은 등기부등본 상 등재여부 또는 선출동의서, 위원명부, 조합원 명단 등의 확인 가능한 증빙자료를 통해 판단
- 회의실적은 회계연도 내 최소 반기별 1회 이상 있어야함 (사회적기업 인증지침 상 시정명령 조치사항) →미확인

- 이사회회의록
- 등기부등본
- 근로자대표 확인서
- 이사회명부 등
- 게시판,인트라넷,메일 등 공유확인서류

측정지표

7. 참여적 의사결정 비율

의사 결정기구	회의 일자	회의결과 임직원 공유여부	회의 참여인원	사외 이사	근로자 인사	조합원
합계						
의사결정기구 참가비율						
회의결과 공유비율						

지표7 설명

지표7. 참여적 의사결정 비율 구조 (5점)

1회 이상 실시해야함
0회 실시시 1점

이사회나 운영위원회 등
주요의사결정기구를 1
종류만 작성
(주주총회, 직원총회, 노사협
의회 등은 해당안됨)

이사회

회당 참석한 전원의 수를 의미함
이사회회의록에 싸인된 참석자수

참석인원중
사외이사
인원

참석인원중 근로자대표 인원
(사내이사와 겸임일경우도 근로자대표로 인정)

협동조합의 경우,
참석인원중 조합원수
(단, 이사장 제외)

40%미만 1점,
40~60% 2점,
60%이상 3점 부여

50%미만 1점,
50%이상 2점

의사 결정기구	회의 일자	회의결과 임직원 공유여부	회의 참여인원	사외 이사	근로자 인사	조합원
이사회	21.03.21	O	4	2	1	
	21.09.20	x	4	2	1	
	21.11.30	x	5	1	1	
합계		1 회	23	10	5	0
의사결정기구 참가 비율			65.22%			
회의결과 공유 비율			33.33%			

대표, 감사, 사내이사 등은 참여
하였을 경우 참여인원에는 포함
되고, 의사결정기구 참가비율에
서는 제외되는 대상임



지표8

지표명	8. 근로자 임금수준	점수	1.6 ~ 8 점
-----	-------------	----	-----------

등급(점수)	기 준
S(8.0점)	· 근로자 시급수준이 동종업종 분포의 80%이상
A(6.4점)	· 근로자 시급수준이 동종업종 분포의 60%이상 80%미만
B(4.8점)	· 근로자 시급수준이 동종업종 분포의 40%이상 60%미만
C(3.2점)	· 근로자 시급수준이 동종업종 분포의 20%이상 40%미만
D(1.6점)	· 근로자 시급수준이 동종업종 분포의 20%미만

※ 근로자 임금수준 산출 방법

- 근로자 시간당 임금평균(단위: 원) 산식
= 근로자 총 급여(임금대장 상 지급내역 확인) ÷
총 근무시간(근로계약서 상 기재내역 확인)
- 전체 유급근로자 총 근무시간 산식
= 전체 근로자 수 x 근로자별 일 근무시간 x '23년 12월 근무일 수

* 참고: 2023년 12월의 근로일 수는 총 20일(주말 및 공휴일 제외)
따라서 주5일 평일 근무자의 12월 근무일수는 20일로 계산

ex) 전체 근로자 수 총 5명 (일8시간 4명/ 일7시간 1명, 모두 주5일 근무)일 경우,

- (8시간*4명*20일) + (6시간*1명*20일) = 780시간
- 23년 12월 세전 급여 / 780시간

측정지표

8. 근로자 임금수준

(단위: 원, 시간)

전체 유급근로자 12월 총 급여(a)	전체 유급근로자 12월 총 근무시간(b)
원	시간
근로자 시간당 임금평균(a÷b)	
원/시간	

- 고용보험내역(2023.12.31 기준)
- 근로계약서
- 23년 12월 급여명세서, 임금대장
- 23년 12월 근로자 근무시간 확인가능한 서류

지표8 설명

지표8. 근로자 임금수준 계산방법 (8점)

작성가이드

근로자 임금을 **단순산식**으로 계산하여 비교함.
주휴수당을 반영한 것보다 높은 값으로 도출되며 209시간 수치를 활용하지 않음

계산식 : '23년 12월 급여총액① ÷ 12월 근로자 근무시간②

2023년 12월분 급여대장

		장별 : 코드순		[귀속: 2021년 12월] [지급: 2021년 12월 21일]										page : 2 / 2		
인적사항		기본 급여 및 제수당								공제 및 차인 지급액						영수인
사원번호	성명	기본급	상여	식대	교통비	출산급여	자녀양육수당	연차수당	국민연금	건강보험	고용보험	장기요양보험료	소득세	지방소득세		
입사일	직급	주휴수당	연장수당	정확지원금	출장비(강의)	공휴일수당	소급작성		건강보험정산	고용보험정산	장기요양보험정산	기타공제	국민연금정산	공제합계		
회사명	부서						비과세계	지급합계						차인지급액		
018		1,825,000		25,000					83,250	63,450	14,800	7,300	15,530	1,550		
2021-05-31							25,000	1,850,000						185,680		
19		1,368,000							61,560	46,920	10,940	5,400	6,080	1,664,120		
2021-10-01								1,368,000						600		
														131,500		
		20,576,000		550,000				100,000	814,390	721,150	167,470	83,010	203,800	2,010,150		
합계 (11명)							60,000	21,226,000						19,215,850		

'23년 12월 급여대장 리스트를 제출하고, 수치 활용함 ①

- 대표자 임금 제외
- 각종수당 모두 포함

주5일 근무시 '20년 12월의 평일근무일은 20일임.
예를들어 10명이 근무하는데 1일 8H근무자와 4H근무자
등으로 구성되어있을 경우 (예시)

- 1) 8H X 6명 X 20일 = 960H
- 2) 4H X 4명 X 20일 = 320H

② 합계 1,280시간

근로자시급 계산

$$= 21,226,000(\text{원})① \div 1,280(\text{시간})②$$

$$= 16,583(\text{원})$$

도출된 시급을 동종업종의 평균값과 비교하여 점수부여됨



지표9

지표명	9. 근로자 역량강화 노력	점수	0 ~ 5 점
-----	----------------	----	---------

※ 근로자 역량강화노력 유의사항

- **법정의무교육은 불인정**
 - 법정의무교육 : 성희롱예방교육, 개인정보보호법교육, 퇴직연금교육, 장애인인식개선교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육
 - **산업안전보건교육의 경우 실적으로 인정**
- 교육과정: 외부전문 강사초빙 및 출장교육 외에도 내부교육도 인정가능(증빙필요)
- 전체 근로자 수 : 2023년 12월 기준의 전체 유급근로자 수 (대표자는 제외)로 일괄 적용
- 학위과정 및 전문자격 이수 외 일반 교육과정의 최대 교육인정시간은 50시간 내로 제한

- 자격이수증
- 교육수료증
- 교육결과보고서
- 수강확인증 등

※ 교육일자,시간,교육생 등이 확인되어야함

지표9 예시

교육과정 명	전체 근로자수 [A]	수혜자 수 [B]	교육 시간 [C]	1인당 교육시간 [D]=(B×C) /A
직원역량강화교육	47명	14명	12H	3.57
청년인턴 직무역량강화 교육		1명	14H	0.29
스마트팜 제품 교육		2명	4H	0.17
정책자금 활용법 교육		1명	1H	0.02
장애인직업생활상담원 양성		1명	12H	0.25
재무금융 컨설팅 공통교육		2명	2H	0.08
****이되고, *** **보는 노동법		1명	4H	0.08
청년일자리사업 참여자 기본교육		1명	28H	0.59
I컨설팅 생산부 3정5S 교육		11명	2H	0.46
한국...정공단 승...교육		1명	4H	0.08
합계(연평균 1인당 교육시간)				5.59



지표10
지표11

지표명	10. 고용성과	점수	~ 10 점
-----	----------	----	--------

구분	배점	평가점수				
		S	A	B	C	D
유급근로자	7점	7.0	5.6	4.2	2.8	1.4
고용성장률	3점	-	3	2	1	-

2023년 총 유급근로자수(a)	2022년 총 유급근로자수(b)
고용성장률 $[((a-b) \div b) \times 100\%]$	

지표명	11. 매출성과	점수	~ 10 점
-----	----------	----	--------

구분	배점	평가점수				
		S	A	B	C	D
매출액	7점	7.0	5.6	4.2	2.8	1.4
매출액성장률	3점	-	3	2	1	-

2023년 매출액(a)	2022년 매출액(b)
매출액 성장률 $[((a-b) \div b) \times 100\%]$	

※ 측정년도 기준(2023년) 신규 설립된 기업의 고용성장률, 매출액 성장률을 확인할 수 없음으로 “신규”로 기재, 측정 경우 중간 값(2점) 일괄부여

- 22,23년 12월31일 기준 고용보험내역서
- 유급근로자 명부 등

- 22,23년 재무제표(손익계산서)



지표12
지표13

지표명	12. 영업성과	점수	~ 5 점
-----	----------	----	-------

등급(점수)	기 준
S(5점)	· 총 영업이익이 동종업종 분포의 80%이상
A(4점)	· 총 영업이익이 동종업종 분포의 60%이상 80%미만
B(3점)	· 총 영업이익이 동종업종 분포의 40%이상 60%미만
C(2점)	· 총 영업이익이 동종업종 분포의 20%이상 40%미만
D(1점)	· 총 영업이익이 동종업종 분포의 20%미만

구분	내용
영업이익	

※ 영업활동을 통한 수익을 말하며, 단순 지원금이나 보조금은 해당되지 않음.
손익계산서상 영업이익을 확인

- 22,23년 재무제표(손익계산서)

※ 중복제출 필요없음

지표명	13. 노동생산성	점수	~ 5 점
-----	-----------	----	-------

등급(점수)	기 준
S(5점)	· 1인당 매출액이 동종업종 분포의 80%이상
A(4점)	· 1인당 매출액이 동종업종 분포의 60%이상 80%미만
B(3점)	· 1인당 매출액이 동종업종 분포의 40%이상 60%미만
C(2점)	· 1인당 매출액이 동종업종 분포의 20%이상 40%미만
D(1점)	· 1인당 매출액이 동종업종 분포의 20%미만

2023년 총 매출액(a)	2023년 유급근로자 근무시간(b)
노동생산성 (a÷b)	

- 22,23년 재무제표(손익계산서)
- 지표8에 활용된 근로계약서 및 근로자 근무시간확인 서류

※ 중복제출 필요없음



SVI 지표 설명

- 비계량지표 -
(SV 지표3, 지표6, 지표 14)



지표3

★비계량

지표명	3. 사업활동의 사회적 가치 지향성	점수	0 ~ 15 점
-----	---------------------	----	----------

판단요소	내용
내부운영의 사회적 가치 (5점)	<p>① 취약계층 고용 및 임금수준(2점): 취약계층 고용의무가 있는 기업 대상으로 제시된 [부록] '참고자료 2'와 비교하여 기업의 취약계층 고용 및 임금수준을 측정</p> <ul style="list-style-type: none"> - (고용) '23.12월말 기준 고용보험내역 상 유급근로자 중 취약계층 수 - (임금) '23.12월 임금대장 상 취약계층 근로자의 평균임금 <p>② 사회적 목적 실현을 위한 기업 내부 문화 형성(2점): 취약계층 고용의무가 없는 기업은 사회적 목적 실현을 위한 기업 내부 문화 형성 노력 등 기재</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기업이 추구하는 사회적 가치를 근로자와 공유하기 위한 활동 등 기재 <p>③ 근로자 보건 및 안전(1점): 근로자 보건·안전 위한 노력도 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> - 측정방법: 기업차원에서의 직원 대상 유무건강검진 및 정기적인 보건·위생·안전교육 실시내역 유무 확인 <p>④ 고용의 질(2점): 근로자 친화적 고용정책 및 근로환경 조성 노력 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> - 취업규칙 내 취약계층 및 여성근로자 차별금지 조항, 일·가정양립 정책 및 가족친화기업 인증, 유연근무제 활용사례 등

- 고용보험내역서
- 취약계층 증빙서류
- 임금대장 및 급여내역서
- 근로계약서 등 근로시간확인 가능서류
- 취업규칙, 인사규정 등
- 근로자보건, 안전 증빙가능 서류
- 회사소개서
- 제품, 서비스 설명서
- 사업내용, 사업활동 증빙 서류 등

판단요소	내용										
외부운영 (제품, 서비스 및 이용자)의 사회적 가치 (10점)	<p>① (제품·서비스의 사회적가치) 기업이 제품·서비스를 생산·판매하는 각 과정에서 발생하는 사회적가치 수준을 정성적으로 서술</p> <p>② (이용자의 사회적가치) 기업이 생산하는 제품·서비스를 이용자가 사용함으로써 발생하는 사회적가치 수준을 정성적으로 서술</p> <p>③ (기타 사회적가치) 상기 항목 외에 제품·서비스 및 이용자와 관련된 사회적가치를 자유롭게 기재하고, 그 수준을 정성적으로 서술</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>내용(예시)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>제 품 사</td><td> <p>생 산</p> <p>내용: 기업이 제품·서비스 생산단계에서 발생하는 사회적가치 (예) 제품생산시, 지역농가와 직접소매계약을 통한 농가소득 창출 (예) 친환경소재 원료(또는 폐기물재활용)사용으로 환경오염 예방</p> </td></tr> <tr> <td>서 비 스</td><td> <p>판 매</p> <p>내용: 기업이 제품·서비스 판매단계에서 발생하는 사회적가치 (예) 취약계층 대상으로는 제품·서비스를 할인하여 판매 (예) 제품·서비스 판매수익의 일정 비율을 사회적으로 환원</p> </td></tr> <tr> <td>이용자</td><td> <p>내용: 제품·서비스를 이용자가 활용하여 발생하는 사회적가치 (예) 공정무역 제품사용을 통해 제3세계 어린이 인권보호에 기여 (예) 위안부피해자 인식확산, 전기차 환경보호, 텀블러 자원절약 등</p> </td></tr> <tr> <td>기타</td><td> <p>상기 기재된 내용 및 예시에 해당되지 않으나 기타 제품·서비스 및 이용자와 관련된 사항 등을 기재</p> </td></tr> </tbody> </table>	구분	내용(예시)	제 품 사	<p>생 산</p> <p>내용: 기업이 제품·서비스 생산단계에서 발생하는 사회적가치 (예) 제품생산시, 지역농가와 직접소매계약을 통한 농가소득 창출 (예) 친환경소재 원료(또는 폐기물재활용)사용으로 환경오염 예방</p>	서 비 스	<p>판 매</p> <p>내용: 기업이 제품·서비스 판매단계에서 발생하는 사회적가치 (예) 취약계층 대상으로는 제품·서비스를 할인하여 판매 (예) 제품·서비스 판매수익의 일정 비율을 사회적으로 환원</p>	이용자	<p>내용: 제품·서비스를 이용자가 활용하여 발생하는 사회적가치 (예) 공정무역 제품사용을 통해 제3세계 어린이 인권보호에 기여 (예) 위안부피해자 인식확산, 전기차 환경보호, 텀블러 자원절약 등</p>	기타	<p>상기 기재된 내용 및 예시에 해당되지 않으나 기타 제품·서비스 및 이용자와 관련된 사항 등을 기재</p>
구분	내용(예시)										
제 품 사	<p>생 산</p> <p>내용: 기업이 제품·서비스 생산단계에서 발생하는 사회적가치 (예) 제품생산시, 지역농가와 직접소매계약을 통한 농가소득 창출 (예) 친환경소재 원료(또는 폐기물재활용)사용으로 환경오염 예방</p>										
서 비 스	<p>판 매</p> <p>내용: 기업이 제품·서비스 판매단계에서 발생하는 사회적가치 (예) 취약계층 대상으로는 제품·서비스를 할인하여 판매 (예) 제품·서비스 판매수익의 일정 비율을 사회적으로 환원</p>										
이용자	<p>내용: 제품·서비스를 이용자가 활용하여 발생하는 사회적가치 (예) 공정무역 제품사용을 통해 제3세계 어린이 인권보호에 기여 (예) 위안부피해자 인식확산, 전기차 환경보호, 텀블러 자원절약 등</p>										
기타	<p>상기 기재된 내용 및 예시에 해당되지 않으나 기타 제품·서비스 및 이용자와 관련된 사항 등을 기재</p>										

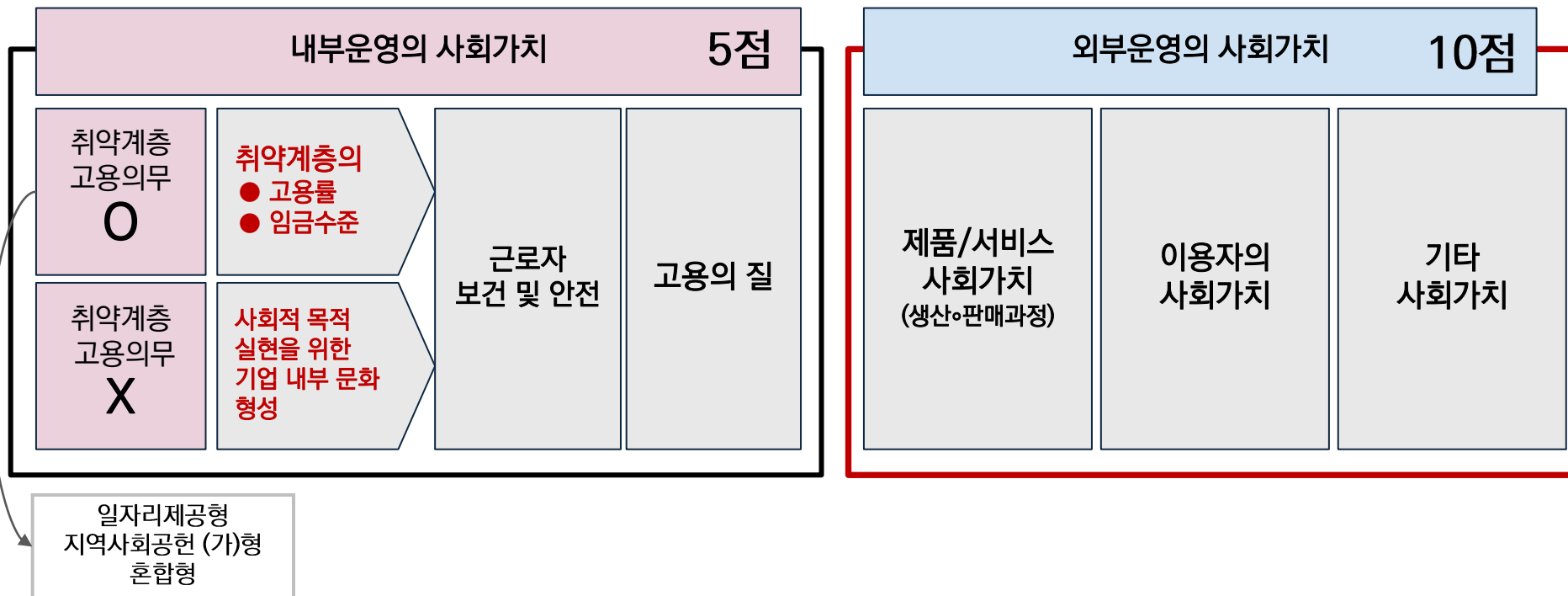
② 사회적 목적 실현을 위한 기업 내부 문화 형성(취약계층 의무고용 사업장이 아닌 경우)

작성 예시 1.

- 당사의 사회적 미션은 원예활동을 통해 자연과 함께하는 사회추구로서 원예치료용 화분을 개발해 제공하고 있음. 어르신 및 장애인을 위한 원예치료서비스의 제공을 위하여 전문가를 채용토록 규정함
- 2023년 12월 전문가(자격아수 등)를 채용하여 서비스를 운영

지표3 설명

[지표3] 사업활동의 사회적가치 지향성의 측정 구성 (비계량)

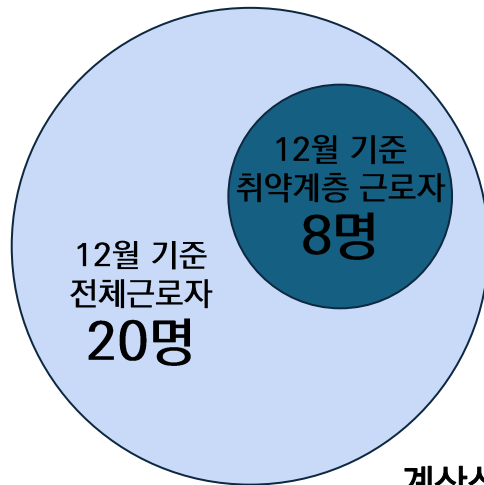


지표3 설명

취약계층의 ● 고용률 ● 임금수준

- 2023년 12월 31일 기준 고용보험 기준 근로자수
- 2023년 12월 31일 기준 고용보험 기준 취약계층 근로자수
- 2023년 12월의 취약계층 임금총액
- 2023년 12월의 취약계층 근로자 총 근무시간

취약계층 고용률 예시



동종업종 평균과 비교

취약계층 임금기준 예시

- 전년도 12월 취약계층 임금총액 : 16,000,000원
- 취약계층 8명중 6명은 1일 8시간 근무, 2명은 6시간 근무일 경우

$$= 6명 \times 8시간 \times 20일 + 2명 \times 6시간 \times 20일$$

$$= 1,200시간$$
- 총액(16,000,000원)을 총시간(1,200시간)으로 나누면

$$= 16,000,000 / 1,200 = 13,333원$$

동종업종 평균과 비교

지표6

★비계량

지표명	6. 사회적 환원 노력도	점수	0 ~ 10 점
-----	---------------	----	----------

구분	배점	평가점수				
		S	A	B	C	D
조직내부운영	4점	4	3	2	1	0
조직외부활동	4점	4	3	2	1	0
기타(비금전적)	2점	-	2	1	0	-

※ 사회적 환원 노력도 유의사항

- 조직 내부 운영을 위한 수익의 활용 : 금전적인 부분이어야 하며, 다음의 증빙자료 전체 확인함
 - 조직 내부활동: '23년 근로자 **복리후생비** 지출내역, '23년 12월말 기준 임금대장(성과급), 2023년 직원대상 교육훈련비 지원내역, 2023년 **시설비** 투자내역
- 조직외부활동: 2023년 지역사회 재투자 내역, 2023년 사회서비스 제공내역을 확인하며 합산, 동종업종의 평균값과 비교함.
지역사회 재투자과 사회서비스제공을 합산한 금액을 동종업종 평균값 이상일 경우 4점. 평균의 50%, 75%, 100%초과 등 구간에 따라 점수 부여함
- 기타활동: 비금전적 활동내역(활동보고, 보도자료 등 증빙가능자료 일체)

판단기준	착안 사항 *신규항목
조직 내부운영을 위한 수익의 활용(4점)	<p>①복리후생비 : 근로자의 근로의욕향상, 복지 및 후생을 위해 지출한 내역 기재 유무</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직원 대상 복리후생비(금전) 지원내역 증빙자료 일체 - 근로자 복지차원에서 명절 상여금 30만원 지급, 통근차량 제공
	<p>②구성원 성과급: 통상임금에 포함되지 않은 인센티브 성격의 구성원 금전지급 내역만 인정(근로계약서 상 명기되지 않은 인센티브 내역)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 측정방법: 금전지급내역 있을 시 1점 / 없을 시 0점 유무 • 정기 상여금, 워크숍 비용, 명절선물(현물) 등 불인정
	<p>③교육훈련비: 직원 역량강화를 위한 '23년도 교육비 지원 내역 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> - 측정방법: 금전적 교육비 지원내역 있을 시 1점 / 없을 시 0점 유무
	<p>④시설투자비: 근로환경개선 등을 위한 '23년도 시설비 투자 내역 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> - 측정방법: 금전적 시설비 투자 내역이 있을 시 1점 / 없을 시 0점 유무
조직 외부활동을 위한 수익의 활용(4점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역사회 재투자 및 사회서비스 제공내역의 금액합산 실적을 [부록] '참고자료3'을 참조하여 동일업종 내 평균값과 비교 - 측정방법: 금액 합산실적의 평균값을 구간별로 계량측정
기타 (비금전적) 조직의 역량 활용(2점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주 사업영역 외에 조직의 인력·시간 등을 활용한 비금전적 자원(봉사활동, 재능기부 등)유무와 수준(정기적 여부, 연 1회 이상) 측정 - 측정방법: '23년 활동내역이 있고, 정기적일 시 2점 / 활동내역이 있으나, 비정기적일 시 1점(활동내역 없을 시 0점)



지표6

★비계량

※ 사회적 환원 노력도 유의사항

- 조직 내부 운영을 위한 수익의 활용 : 금전적인 부분이어야 하며, 다음의 증빙자료 전체 확인함
 - 조직 내부활용: '23년 근로자 **복리후생비** 지출내역, '23년 12월말 기준 임금대장(성과급), 2023년 직원대상 교육훈련비 지원내역, 2023년 **시설비** 투자내역
 - 성과급의 경우 단순한 명절성과급에 대한 판단을 통상임금성인지 인센티브의 성격인지 지급 목적을 정성적으로 판단함.
 - 시설비 투자에서 목적에 대한 판단을 정성적으로 판단함 (렌탈 비인정)
 - 각 항목당 해당내용의 **유무**를 판단하며, 금전적 활용크기를 비교하지 않음
- 조직외부활용: 2023년 지역사회 재투자 내역, 2023년 사회서비스 제공내역을 확인하며 합산, 동종업종의 평균값과 비교함.
 - 지역사회 재투자과 사회서비스제공을 합산한 금액을 동종업종 평균값 이상일 경우 4점. 평균의 50%, 75%, 100%초과 등 구간에 따라 점수부여
 - 외부 **환원(금전)의 크기**를 **비교**하며, 전혀 없을시 0점 부여
- 기타활용: 비금전적 활동내역(활동보고, 보도자료 등 증빙가능자료 일체)
 - 정기적인지의 판단에서 연내 2회이상을 정기적으로 보고 있음
 - 전혀 활동이 확인되지 않으면 0점 부여

- 내부운영위한 수익의 활용에서는 모두 금전적 지급내역확인이 가능한 서류필수
- 영수증,이체내역 등
- 성과급 지급된 달의 급여내역서
- 기부금 영수증 (종교기부금 제외)
- 사회서비스 제공 확인서
- 봉사활동 확인서
- 활동보고 자료, 보도자료, 게시판 게시물 등 (단순사진 X)

지표14

★비계량

지표명	14. 혁신노력도	점수	0 ~ 10 점
-----	-----------	----	----------

※ 혁신노력도 유의사항

- 혁신노력도 지표는 **최근2년간 (2022, 2023년) 실적** 기준으로 측정
- 기업의 경쟁력강화 및 효율성을 높이기 위한 내외부 혁신노력과 결과를 기재

- 22~23년 2년간의 증빙자료 인정
- 작성내용을 확인할 수 있는 증빙자료
- 제도변경시 개정시점 명시 서류
- 전문인력도입시 전문인력 채용관련 시점 및 서류 (전문성판단은 기업특성반영)
- 컨설팅,자문시 관련 확인 서류
- 기술개발시 인증,신청 등 서류
- 수상확인서, 인증확인서, 지정서, 사업선정 확인자료 등

구분	착안사항
과정의 혁신 (5점)	<p>(사회문제 해결노력) 기업이 직시하는 사회문제 및 해결노력·활동 등 삭제</p> <p>① (제도개선 노력) 권한 위임, 프로젝트 조직, 의사소통 구조, 유연근무제 및 시차 출퇴근 등 기업운영제도 개선노력 내용 등</p> <p>② (전문인력 도입) 제품·서비스 개발 또는 조직의 운영혁신을 위한 전문인력의 채용내역 등(전문인력 자격사항은 기업특성을 고려하여 판단)</p> <p>③ (사내제안 및 외부의견) Bottom up 방식의 사내제안을 통한 프로젝트 또는 아이디어 공모전 등의 외부의견 수용 내용 등</p> <p>④ (경영시스템 개선) 경영컨설팅, 경영혁신 관련 자문, ERP시스템 및 그룹웨어 도입 등 경영 시스템 선진화 추구 내용 등</p> <p>⑤ (기술 개발) 기업부설연구소, 연구개발전담부서, 기업부설창작연구소, 창작 부서 등 설치, 신제품 출시 등</p> <p>⑥ (R&D 투자) 매출액 대비 연구개발비, 기술개발비 등</p> <p>⑦ (환경보호) 친환경 제품생산, 재생원료사용, 탄소배출 감축 노력 등</p> <p>⑧ (기타) 상기 사항에 포함되지 않은 기업의 혁신노력 기재</p>
혁신의 결과 (5점)	<p>① (재무 성과) 과정의 혁신에 따른 영업이익/당기순이익의 증가 또는 비용 감소 등</p> <p>② (고객 만족) 이용자 수 증가, 사회서비스 제공 대상 확대, 재구매율 증가, 고객만족도 증가 등</p> <p>③ (기술적 성과) 중앙정부/지자체/공공기관/민간의 투자 유치 또는 지원사업 선정, 지식재산권*(특허권, 실용신안권, 저작권 등) 출원·등록, ISO 등 국제 인증 여부 등 * 효력이 유지되는 경우 2022년 이전에 등록된 지식재산권의 실적 인정</p> <p>④ (환경적 성과) 녹색기업 지정, 녹색제품 인증, 우수환경산업체 지정 등</p> <p>⑤ (기타) 상기 사항에 포함되지 않은 혁신의 결과를 정량적으로 기재</p>

증빙자료

증빙자료 관리

- 내부관리시 평상시 관련자료를 해당 폴더에 취합하는 것을 권장

- > 1. 사회적 가치 추구 여부
- > 2. 사회적 성과 관리체계 구축여부
- > 3. 사업활동의 사회적 가치 지향성
- > 4. 사회적경제기업과의 협력 수준
- > 5. 지역사회와의 협력 수준
- > 6. 사회적 환원 노력도
- > 7. 참여적 의사결정 비율
- > 8. 근로자 임금수준
- > 9. 근로자 역량강화 노력
- > 10-13. 경제성과지표
- > 14. 혁신노력도

증빙자료 제출시

- 업로드시 해당지표별로 Zip파일 또는 해당지표의 번호별로 업로드 권장
예) 지표3-내부, 지표6-비금전적
- 지표별 증빙자료 외에 **사업자등록증, 등기부등본, 근로자의 개인정보동의서** 필요

기초자료

지표1

지표10

지표11~13

지표14

지표2

지표3

지표4

지표5

지표6

지표7

지표8

지표9

- 3. 사회활동의 사회적 가치 지향성.pdf
- 4. 사회적경제기업과의 협력수준.pdf
- 6. 사회적 환원 노력도.pdf
- 7. 참여적 의사결정 비율.pdf
- 8. 근로자 임금수준.pdf
- 11. 매출성과.pdf
- 14. 혁신노력도.pdf
- 2021년 12월 임금대장.xlsx
- 신청서 및 증빙자료.pdf

사회적경제의 사회적가치 측정으로
사회적가치 향상을 위한 프로젝트

End of Document.



2024

2024년도 사회적가치(SVI)측정 구비 서류 체크리스트 (자가점검표)

참고사항	2024년도에 진행되는 사회적가치(SVI)측정은 2023년도 활동내용을 측정 (단, 14번지표는 2개년도 활동내용 측정 2022~2023년도)
------	---

관점	범주	영역	측정지표	배점	구비 여부	증빙서류
사회적 성과 (60)	조직 미션 (7)	사회적 미션 (7)	1. 사회적 가치 추구 여부	2	<input type="checkbox"/>	- 사회적 목적이 명시된 정관이나 규약
					<input type="checkbox"/>	- 미션 및 비전선언문
					<input type="checkbox"/>	- 기타자료 (미션 및 비전이 명시되어 있는 자체적인 문서 및 홈페이지 캡처 등 근거자료)
			2. 사회적 성과 관리체계 구축 여부	5	[2023년도 사회적성과관리보고서 존재 할 경우]	
					<input type="checkbox"/>	- 2023년도 사회적성과 관리보고서 (사회적 성과목표, 목표별 등급기준 必)
					<input type="checkbox"/>	- 업무분장표 or 조직도 (사회적성과관리담당자 명시 必)
					<input type="checkbox"/>	- 평가위원 위촉장
					<input type="checkbox"/>	- 평가위원회 평가결과 (평가의견 및 평가위원 서명 必)
					<input type="checkbox"/>	- 평가결과 사내 공유 확인 가능한 문서 (회람명부, 사진, 캡처자료 등 근거자료)
					[2023년도 사회적성과관리보고서 존재 하지 않을 경우]	
					<input type="checkbox"/>	- 사업계획서 (사회적 성과목표, 목표별 등급기준 必)
					<input type="checkbox"/>	- 사업결과보고서
					<input type="checkbox"/>	- 업무분장표 or 조직도 (사회적성과관리담당자 명시 必)
					<input type="checkbox"/>	- 평가위원 위촉장
					<input type="checkbox"/>	- 평가위원회 평가결과 (평가의견 및 평가위원 서명 必)
					<input type="checkbox"/>	- 평가결과 사내 공유 확인 가능한 문서 (회람명부, 사진, 캡처자료 등 근거자료)

사회적 성과 (60)	사업 활동 (35)	주 사업 활동의 사회적가치 (15)	3. 사업활동의 사회적 가치 지향성 (비계량지표)	15	[취약계층 고용의무가 있는 기업_일자리제공형, 지역사회공헌형(가형), 혼합형]
					● 내부운영의 사회적가치
					<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 31일 기준 고용보험 가입된 유급근로자 중 취약계층 확인 가능 증빙 (장애인 증명서, 차상위계층 증명서 등 취약계층 관련 증빙)
					<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 31일 기준 취약계층 임금 확인 가능 증빙 (근로계약서, 근무시간표, 임금대장 등)
					<input type="checkbox"/> - 근로자 보건 및 안전 관련 증빙 (유상 건강검진 지원내역, 법정 의무교육외 교육내역 등)
					<input type="checkbox"/> - 근로자 친화적 고용정책 및 근로환경 조성 관련 증빙 (각종 정책 및 복지 관련 취업규칙, 인사규정, 내부결재문서, 시행문서 등)
					● 외부운영의 사회적가치
					<input type="checkbox"/> - 제품 및 서비스의 생산&판매, 이용자, 기타 사회적가치관련 실적 증빙 일체 (제품&서비스 소개서, 할인판매 내역, 서비스 시행내역 등 사회적가치를 확인 할 수 있는 자료)
					[취약계층 고용의무가 없는 기업_사회서비스제공형, 지역사회공헌형(나,다형), 기타(창의·혁신)형]
					● 내부운영의 사회적가치
					<input type="checkbox"/> - 기업의 사회적 목적 실현을 위한 기업 내부 문화 형성 노력 확인 가능 증빙 (내부결재문서, 시행문서, 추진내용 등 사회적목적 실현을 위한 내부 문화 형성을 확인 할 수 있는 자료)
					<input type="checkbox"/> - 근로자 보건 및 안전 관련 증빙 (유상 건강검진 지원내역, 법정 의무교육외 교육내역 등)
					<input type="checkbox"/> - 근로자 친화적 고용정책 및 근로환경 조성 관련 증빙 (각종 정책 및 복지 관련 취업규칙, 인사규정, 내부결재문, 시행문서 등)
					● 외부운영의 사회적가치
					<input type="checkbox"/> - 제품 및 서비스의 생산&판매, 이용자, 기타 사회적가치관련 실적 증빙 일체 (제품&서비스 소개서, 할인판매 내역, 서비스 시행내역 등 사회적가치를 확인 할 수 있는 자료)

사회적 성과 (60)	사업 활동 (35)	사회적경제 생태계 구축 (10)	4. 사회적경제기업과의 협력 수준	5	<input type="checkbox"/> - 양해각서(MOU)문서, 협약서, 계약서 (2023년도 이전에 체결한 문서일 경우, 2023년도 협력활동을 할 수 있는 추가 증빙 제출 必)
					<input type="checkbox"/> - 협력활동 보고서
					<input type="checkbox"/> - 회의록 및 활동사진
					<input type="checkbox"/> - 보도자료
					<input type="checkbox"/> - 세금계산서 및 거래명세서
					<input type="checkbox"/> - 협의체 회원사 명단, 협의체 회의 참석공문, 회비납부내역 등
			5. 지역사회와의 협력 수준	5	<input type="checkbox"/> - 양해각서(MOU)문서, 협약서, 계약서 (2023년도 이전에 체결한 문서일 경우, 2023년도 협력활동을 할 수 있는 추가 증빙 제출 必)
					<input type="checkbox"/> - 협력활동 보고서
					<input type="checkbox"/> - 회의록 및 활동사진
					<input type="checkbox"/> - 보도자료
					<input type="checkbox"/> - 세금계산서 및 거래명세서
		사회목적 재투자 (10)	6. 사회적 환원 노력도 (비계량지표)	10	● 조직 내부운영을 위한 수익의 활용
					<input type="checkbox"/> - 근로자의 근로의욕 향상, 복지 및 후생을 위해 지출한 내역 (내부결재문서, 세금계산서, 이체영수증 등 복리후생비(금전) 지원을 확인 할 수 있는 자료)
					<input type="checkbox"/> - 통상임금에 해당되지 않은 인센티브 지급 내역 (내부결재문서, 임금대장, 근로계약서, 이체확인증 등)
					<input type="checkbox"/> - 직원 역량강화 관련 교육 등 비용 지급 내역 (내부결재문서, 교육커리큘럼, 신용카드매출전표, 세금계산서, 이체확인증 등)
					<input type="checkbox"/> - 근로환경개선 등을 위한 시설비 투자 내역 (내부결재문서, 신용카드매출전표, 세금계산서, 이체영수증, 사진 등)
					● 조직 외부운영을 위한 수익의 활용
					<input type="checkbox"/> - 기부금영수증
					<input type="checkbox"/> - 사회서비스제공확인서
					<input type="checkbox"/> - 투자,후원,기부, 사회서비스제공 금액을 확인 할 수 있는 서류 (외부 수신 공문, 영수증 등)
					● 기타(비금전적) 조직의 역량 활용
					<input type="checkbox"/> - 활동보고서 및 사진 등
					<input type="checkbox"/> - 보도자료
					<input type="checkbox"/> - 봉사활동 확인서

사회적 성과 (60)	조직 운영 (18)	운영의 민주성 (5)	7. 참여적 의사결정 비율	5	<input type="checkbox"/> - 주요의사결정기구 회의록 (이사회(운영위원회) 회의록 내 참석자 서명 必)
					<input type="checkbox"/> - 사외이사, 근로자대표, 조합원 등을 확인 할 수 있는 서류 (법인등기부등본, 근로자대표선출동의서, 조합원명부 등)
					<input type="checkbox"/> - 회의결과 공유 확인 가능한 문서 (회람명부, 사진, 캡처자료 등 근거자료)
		근로자 지향성 (13)	8. 근로자 임금수준	8	<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 31일 기준 고용보험 가입자 명부
					<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 기준 근로자 급여 지급 자료 (임금대장, 이체확인증)
					<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 기준 근로자의 총 근무시간을 확인 가능한 자료 (근무시간표, 근로계약서 등)
			9. 근로자 역량강화 노력	5	● 외부 교육 수강 경우
					<input type="checkbox"/> - 수료증 및 교육이수증 (참석자명, 교육수료시간 명시 必)
					● 외부 전문가 초빙 교육, 내부 경력자(선임자)등에 의해 실시되는 교육 실시 경우
					<input type="checkbox"/> - 교육과정별 결과보고서 (교육내용, 교육시간, 사진 등 내용 명시)
					<input type="checkbox"/> - 교육과정별 참석자명부
경제적 성과 (30)	재정 성과 (30)	고용창출 및 재정성과 (25)	10. 고용성과	10	<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 31일 기준 고용보험 가입자 명부
					<input type="checkbox"/> - 2022년 12월 31일 기준 고용보험 가입자 명부
			11. 매출성과	10	<input type="checkbox"/> - 2023년 재무제표(손익계산서)
					<input type="checkbox"/> - 2022년 재무제표(손익계산서)
			12. 영업성과	5	<input type="checkbox"/> - 2023년 재무제표(손익계산서)
		노동성과 (5)	13. 노동생산성	5	<input type="checkbox"/> - 2023년 12월 31일 기준 고용보험 가입자 명부
					<input type="checkbox"/> - 2023년 재무제표(손익계산서)
					<input type="checkbox"/> - 주 근로시간 확인 가능한 서류 (근로계약서 및 유급근로자 명부 등)
혁신 성과 (10)	기업 혁신 (10)	혁신성 (10)	14. 혁신노력도 (비계량지표)	10	<input type="checkbox"/> - 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 (내부결재문서, 경영시스템 개선 자료, 기술개발 관련 자료, 각종보고서, 특허증, 수상실적, 사진 등 22년~23년 기업의 경쟁력 및 효율성 강화를 위한 제도적 기술적 활동을 확인 할 수 있는 자료)