

| 7. 참여적 의사결정 비율(계량, 배점 5점) | |
|---------------------------|---|
| 지표정의 | 기업의 의사결정과정에서 근로자 인사·사외이사 등이 참여하여 내는 의견이 높을수록 운영의 민주성이 확보된다고 볼 수 있으며, 본 지표는 해당인원의 참여율을 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 근로자 측 인사와 사외이사(이해관계자 포함) 등이 주요 의사결정기구에 실제로 참여한 비율로 그 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 이사회 또는 운영위원회 등 의사결정기구 관련 회의록 및 참여자 명부(서명 필) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 8. 근로자 임금수준(계량, 배점 8점) | |
| 지표정의 | 기업의 근로자 지향성을 판단하기 위해 근로자 임금수준을 대표지표로 보고 이를 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 한국표준산업분류 내 동종업종의 평균시급 수준 대비 측정기업의 근로자 실제 시급 분포를 비교하여 판단 |
| 증빙자료 | ① 2023년 12월 말 기준 고용보험내역 ② 2023년 12월 기준 임금대장(또는 근로자 총 급여지급 자료) ③ 근로계약서, 근무시간표 등 근로자의 총 근무시간을 확인 가능한 자료 ④ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 9. 근로자 역량강화 노력(계량, 배점 5점) | |
| 지표정의 | 근로자가 자기개발을 통해 역량을 향상시킬 수 있는 환경을 조성하는 기업이 근로자 지향성이 높다고 볼 수 있으며, 따라서 이를 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 법정의무교육을 제외한 직무교육 및 관련교육(자격이수, 학교진학 등)의 1인당 근로자 연평균 교육훈련 시간으로 그 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 2023년 12월 말 기준 고용보험내역 ② 교육시행 관련 각종 증빙자료(교육 수료증, 자격 이수증, 교육 참석사진 등) ③ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 10. 고용성과(계량, 배점 10점) | |
| 지표정의 | 조직이 얼마나 고용창출 효과가 있는지는 사회적 성과를 평가하는 주요 항목 중 하나이며 이를 확인하기 위한 지표입니다. |
| 판단기준 | 동종업종 대비 총 유급근로자 수와 직전년도 대비 고용성장률 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 고용보험내역('22, '23년 12월 말 기준) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 11. 매출성과(계량, 배점 10점) | |
| 지표정의 | 조직의 지속가능성과 성장성을 판단하기 위하여 대표지표인 매출액과 매출액 성장률을 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 총 매출액과 매출액 성장률을 동종업종의 측정 기준표와 비교하여 그 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① '22, '23년 재무제표(손익계산서) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 12. 영업성과(계량, 배점 5점) | |
| 지표정의 | 기업의 지속가능성을 수익성을 판단하기 위하여 대표지표인 영업이익을 확인합니다. |
| 판단기준 | 기업의 재무제표 상 영업이익을 동종업종의 측정 기준표와 비교하여 그 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 2023년 기업 재무제표(손익계산서) ② 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 13. 노동생산성(계량, 배점 5점) | |
| 지표정의 | 기업의 지속가능성을 판단하기 위해 대표적 수익성 지표인 노동생산성을 측정 |
| 판단기준 | 기업의 유급근로자의 총 근무시간 및 노동생산성을 동종업종의 측정기준표와 비교하여 그 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 2023년 12월 말 기준 고용보험내역 ② 2023년 기준 재무제표(손익계산서) ③ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 14. 혁신노력도(비계량, 배점 10점) | |
| 지표정의 | 기업이 경쟁력 및 효율성 강화를 위해 추진한 제도적·기술적 혁신의 노력을 활동내역 및 추진실적 중심으로 종합적이고 정성적으로 평가하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 기업의 혁신활동의 과정 및 결과에 대한 각각의 판단요소를 확인하고 그 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |

주 소 | 경기도 성남시 수정구 수정로 157, 새마을금고빌딩 6층 한국사회적기업진흥원 사회적가치인증센터

홈페이지 | www.socialenterprise.or.kr

문 의 처 | - 증명서류 준비 등 상담 (사전검토 지원용역)

| | | |
|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 서울·인천·경기·강원 | 광주·전남·전북·제주·세종·대전·충남·충북 | 대구·경북·부산·울산·경남 |
| 협동조합 소셜랩 ☎ 02-2637-1126 | 사회적협동조합 충북사회적경제센터 ☎ 043-222-9001 | 소셜비즈니스디자인 협동조합 ☎053-254-8397 |

- SVI 측정 · 교육 문의 [한국사회적기업진흥원 권역별 통합센터](#) ☎ 1551-2024

- 통합사업관리시스템 오류 문의 [통합사업관리시스템 콜센터](#) ☎ 1661-4006



우리의 가치, 미래를 위한 측정
Join the SVI

◦SVI 지표별 상세설명

| 1. 사회적 가치 추구 여부(계량, 배점 2점) | |
|----------------------------------|--|
| 지표정의 | 기업이 명시적인 사회적 가치 추구 여부를 선언하고 이를 통해서 사회적 가치 지향 활동을 수행하고 있는지 측정하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 기업의 사회적목적을 명시적으로 반영하고 있는 문서(정관)의 구비 및 외부 공표 유무로 판단 |
| 증빙자료 | ① 정관(사회적 목적 부분) ② 기업 홍보물/리플렛 등 대외 공표를 확인할 수 있는 자료 |
| 2. 사회적 성과 관리체계 구축(계량, 배점 5점) | |
| 지표정의 | 기업이 사회적 가치창출을 위해 계획·실행-점검-피드백 등 일련의 활동을 관리·평가·공유할 수 있는 종합적인 체계를 측정하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 사회적 가치 측정기준, 담당인력, 활동내용, 결과 모니터링, 내·외부공유 등 단계별 사회적 성과 관리체계 유무 및 그 수준에 대해서 판단 |
| 증빙자료 | ① 2023년도 사업계획서(또는 사업결과 보고서) 및 업무분장표 ② 기업의 자체적인 ‘사회적 성과’ 관리 보고서(SVI 활용매뉴얼 양식 참조) ③ 기타 기업이 신청서 기재 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 3. 사업활동의 사회적 가치 지향성(비계량, 배점 15점) | |
| 지표정의 | 사회적기업의 모든 활동은 우선적으로 사회적 가치를 지향해야하며, 이를 확인하기 위해 사업 활동에서의 사회적 가치 지향성을 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 조직경영, 고용, 보건 및 안전 등 기업내부 운영에 있어서 사회적 가치 지향 정도와 제품 및 서비스의 생산·판매과정과 결과 등 기업외부 운영에 있어서 사회적 가치 지향 정도에 대해서 판단 |
| 증빙자료 | ① 고용보험내역('23년 12월 말 기준), 임금대장('23년 12월 기준) ② 근로자 보건, 안전, 고용정책, 복지 등 관련 증빙자료 ③ 기타 기업이 신청서 기재 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 4. 사회적경제기업과의 협력 수준(계량, 배점 5점) | |
| 지표정의 | 사회적 가치를 지향하는 사회적경제기업((예비)사회적기업, 마을기업, 자활기업, 협동조합) 및 협의체 간 상호협력 활동수준을 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 주 사업영역과 관련된 상호협력을 하고 있는 사회적경제기업 및 협의체 등의 수로 협력수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 사회적경제기업 및 협의체 간 협력활동 관련 MOU 체결문건 ② 사회적경제기업 및 협의체 간 협력활동 보고서, 보도자료, 회의록, 활동사진 등 ③ 협의체 회원사 명단, 협의체 회의 참석공문, 회비 납부내역 등 ④ 기타 기업이 신청서 기재 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 5. 지역사회와의 협력 수준(계량, 배점 5점) | |
| 지표정의 | 사회적 가치를 지향하는 지역사회의 기관(공공기관 및 민간기업 등)과의 협력 활동수준을 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 주 사업영역과 관련된 상호협력을 하고 있는 지역사회의 사회적경제기업 외의 기관 수로 협력 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 지역사회 협력 인정기관과 맺은 MOU, 계약서 및 거래내역서 ② 지역사회 협력 인정기관과의 협력활동 보고서, 보도자료, 회의록, 활동사진 ③ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 |
| 6. 사회적 환원 노력도(비계량, 배점 10점) | |
| 지표정의 | 사회적기업의 모든 활동은 우선적으로 사회적 가치를 지향해야하며, 이러한 활동을 금전적 또는 비금전적으로 구분하여 사회적 환원 노력도를 확인하는 지표입니다. |
| 판단기준 | 기업 내·외부 운영에 대한 투자, 지원에 따른 수익 활용내역과 그 수준을 확인하고, 비금전적인 기타 조직의 역량 활용내역 및 수준을 판단 |
| 증빙자료 | ① 고용보험내역('23년 12월 말 기준), 임금대장('23년 12월 기준) ② 근로자 복리후생비 지원내역, 직원 교육훈련비 지원내역, 시설비 투자내역(2023년 내 집행내역) ③ 지역사회 재투자 내역, 사회서비스 제공내역 ④ 기타 기업이 신청서에 기재한 내용을 증빙하기 위해 제출하는 자료 일체 등 |

◦ 사회적 가치란?

경제적 회계가 측정할 수 없는 공공의 이익과 공동체 발전 등에 기여하는 가치를 의미하며, 그 실현은 공동체의 발전을 위한 “공익(Public interest)의 실현”을 뜻합니다.

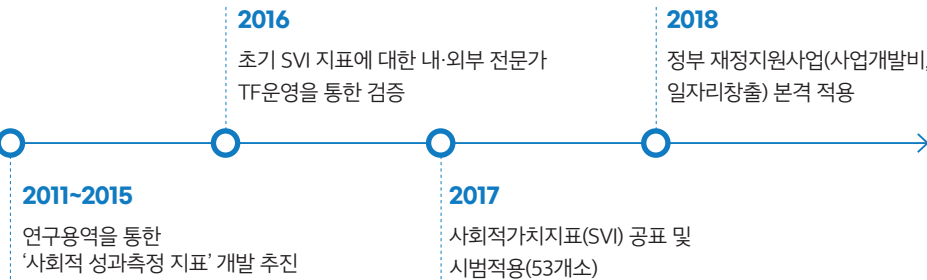
◦ 사회적가치지표(SVI)

‘사회적가치지표(SVI: Social Value Index)’는 사회적기업이 창출하는 사회적 성과와 그 영향을 객관적으로 측정하는 도구로써, **SVI를 통해 측정대상 기업의 성과를 종합 측정하여 대외신뢰도 제고 및 외부기관과 사업연계를 지원**합니다.

< 사회적가치지표(SVI: Social Value Index) 총괄표 >

| 관점 | 범주 | 영역 | 측정치표 | 배점 |
|-------------------|-------|---------------|--------------------------|-----|
| 사회적 성과 (60) | 조직 미션 | 사회적 미션 | 1. 사회적 가치 추구 여부 | 2 |
| | | | 2. 사회적 성과 관리체계 구축 | 5 |
| | 사업 활동 | 주사업활동의 사회적 가치 | 3. 사업활동의 사회적 가치 지향성(비계량) | 15 |
| | | | 4. 사회적경제기업과의 협력 수준 | 5 |
| | | 사회적경제 생태계 구축 | 5. 지역사회와의 협력 수준 | 5 |
| | | | 6. 사회적 환원 노력도(비계량) | 10 |
| | 조직 운영 | 운영의 민주성 | 7. 참여적 의사결정 비율 | 5 |
| | | | 8. 근로자 임금수준 | 8 |
| | | 근로자 지향성 | 9. 근로자 역량강화 노력 | 5 |
| 경제적 성과 (30) | 재정 성과 | 고용창출 및 재정성과 | 10. 고용성과 | 10 |
| | | | 11. 매출성과 | 10 |
| | | | 12. 영업성과 | 5 |
| | | 노동성과 | 13. 노동생산성 | 5 |
| 혁신성과 (10) | 기업 혁신 | 기업 활동의 혁신성 | 14. 혁신노력도(비계량) | 10 |
| 계 | | | 14개 지표 | 100 |

◦ 사회적가치지표(SVI) 개발경과



◦ 2024년 사회적가치지표(SVI) 측정 지원사업

참여대상 사회적 목적과 가치를 추구하면서 상품(물품·서비스)의 생산·판매 등의 영업활동을 수행하는 (예비)사회적기업
* 2~3차 접수 (예비)사회적기업으로 대상 확대

측정규모 약 1,000개소

접수기간 1차 2024년 5월 2일 ~ 31일 2차 2024년 6월 24일 ~ 7월 31일 3차 9월 초~9월 말 (예정)
* 자세한 내용은 한국사회적기업진흥원 누리집(www.socialenterprise.or.kr) 참조

접수방법 온라인 신청 ▶ <https://www.seis.or.kr>
사회적기업 통합사업관리시스템 → 사회적가치지표(SVI) 측정

결과안내 접수일로부터 3개월 이내 기업별 온라인 안내

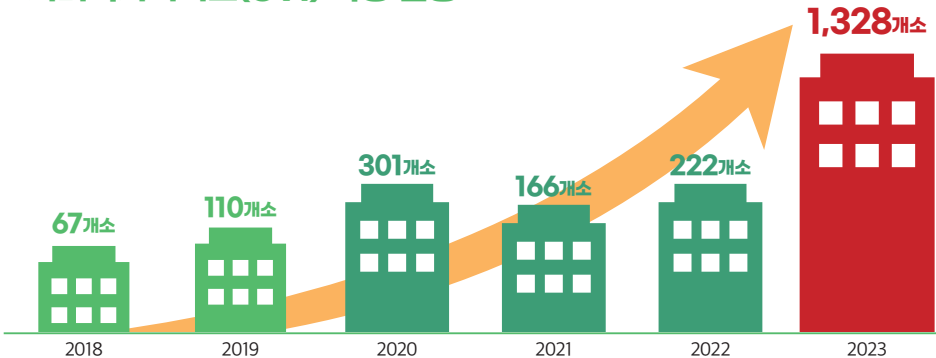
측정절차



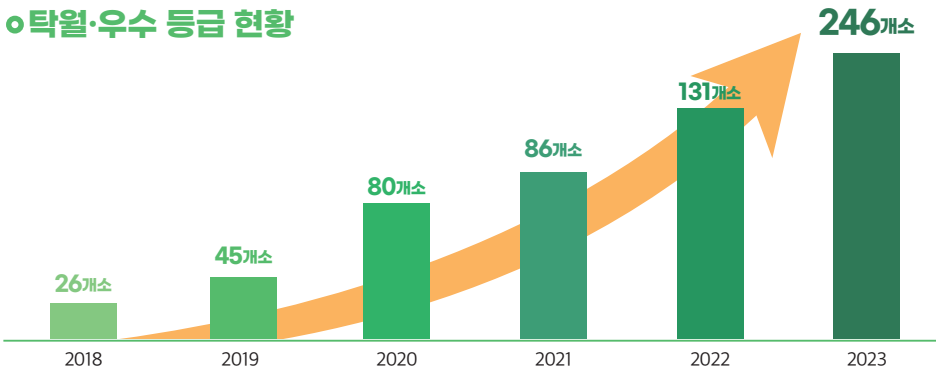
◦ 혜택사항

- | 사업연계 추진 | 기관 표창 등 수여 | 공공·민간기관 대상 홍보 |
|--|---|---|
| - 정부·지자체의 지원사업, 재정지원, 금융지원, 컨설팅 및 교육 등에 연계 | - 사회적가치지표(SVI) 측정결과 최우수 기업 대상 한국사회적기업진흥원장상 수여 | - 전국 지자체 및 공공기관 대상 홍보 |
| - 진흥원 및 민간기관 지원사업에 SVI 참여기업 우선 반영 및 심사 등 우대 추진 | - 고용노동부 사회적기업 유공표창 시 SVI '우수' 등급 이상 가점 부여 | - 진흥원 공식 블로그, 매거진 등을 통한 홍보 지원 |
| | | - 각종 기관에서 사회적기업 추천 요청 SVI 탁월·우수기업 우선 추천 |
- * 자세한 연계사항은 공고문 참조

◦ 사회적가치지표(SVI) 측정 현황

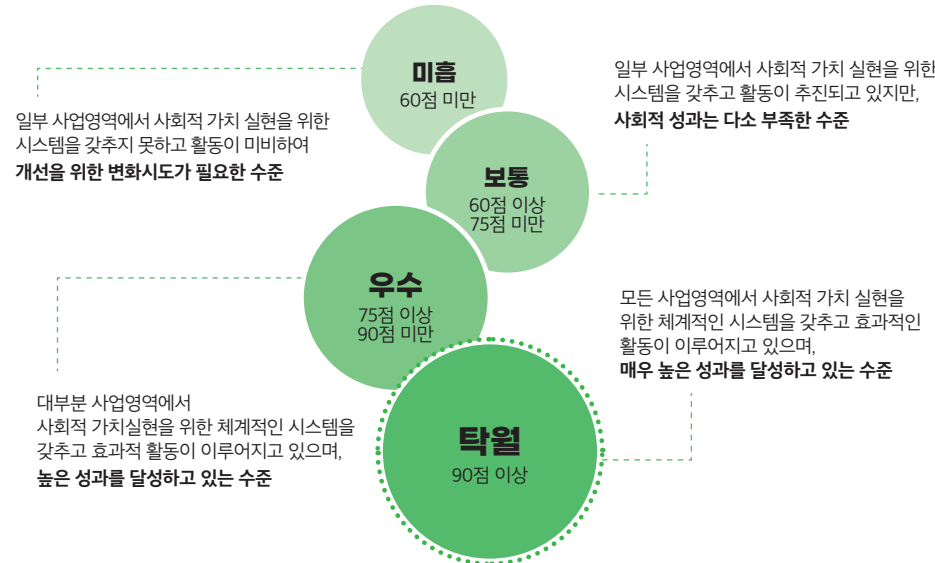


◦ 탁월·우수 등급 현황



◦ 측정결과 등급

각 지표별 점수를 합산한 종합점수는 4단계 등급으로 산출



◦ 사회적 가치 창출 우수사례

협동조합 회복적정의 평화배움연구소 에듀피스

회복적정의의 통한 평화로운 공동체 실현에 이바지합니다.

| | | | |
|----------|---------------------|------------|--------------|
| 대표자명 | 서정기 | 설립일 | 2022년 10월 1일 |
| 인증번호 | 제2018-136호 | 사회적목적실현 유형 | 기타(창의·혁신)형 |
| 주업종 | 교육서비스업 | 소재지 | 경기도 성남시 |
| 사업내용 | 갈등해결 상담 및 컨설팅, 교육 등 | | |
| SVI 측정결과 | 97.6 / 탁월 | | |



주식회사 미소능력개발센터

행복한 성공에 이바지합니다.

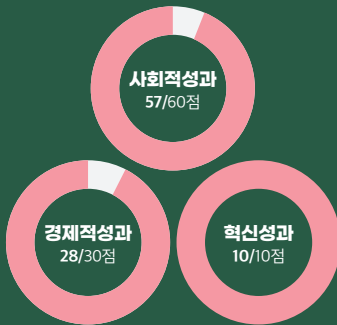
| | | | |
|----------|-------------------------------|------------|--------------|
| 대표자명 | 강현신 | 설립일 | 2017년 2월 27일 |
| 인증번호 | 제2020-045호 | 사회적목적실현 유형 | 사회서비스제공형 |
| 주업종 | 교육서비스업 | 소재지 | 전라북도 전주시 |
| 사업내용 | 자율주행, 3D 프린터, 메타버스, 시 코딩 교육 등 | | |
| SVI 측정결과 | 96 / 탁월 | | |



(주)코리싱

혁신적인 전기 전자 정보통신기술로 사내가족과 고객 및 사회구성원의 작은 행복을 실현합니다.

| | | | |
|----------|--|------------|-------------|
| 대표자명 | 박동식, 박정희 | 설립일 | 2013년 6월 5일 |
| 인증번호 | 제2019-017호 | 사회적목적실현 유형 | 일자리제공형 |
| 주업종 | 전문과학기술 서비스업 | 소재지 | 경북 구미시 |
| 사업내용 | 전기, 정보통신, 소방설비 관련 시설물 공사 설계, 설치 및 유지보수 | | |
| SVI 측정결과 | 95 / 탁월 | | |



행복나래주식회사

고객과 함께 사회적 가치를 창출하는 SCM 전문 사회적기업입니다.

| | | | |
|----------|-------------------|------------|-------------|
| 대표자명 | 구영모 | 설립일 | 2000년 7월 5일 |
| 인증번호 | 제2013-067호 | 사회적목적실현 유형 | 기타(창의·혁신)형 |
| 주업종 | 도매 및 소매업 | 소재지 | 서울시 중구 |
| 사업내용 | SCM 서비스, 온라인 유통사업 | | |
| SVI 측정결과 | 94 / 탁월 | | |

